

2025 Nachhaltigkeitsbericht



Inhalt

Eine Nachricht von unserem CEO3

Über diesen Bericht4

Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit.....5

Identifizierung wesentlicher Themen und Methodik6

Engagement von Stakeholdern.....7

Förderung von Vertrauen und Exzellenz durch Materialität.....8

Über uns.....9

Unser Auftrag, unsere Vision und unser Ziel.....10

Unser Auftrag, unsere Vision und unser Ziel10

Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette11

Werte und Handlungen in Einklang bringen.....14

Höhepunkte 2025.....15

Unternehmensführung15

Nachhaltigkeits-Governance und -Aufsicht.....16

Strategie, Widerstandsfähigkeit und Risikomanagement.....17

Geschäftsethik und Compliance19

Cybersicherheit und Datenschutz.....20

Verantwortungsvolles Management der Lieferkette21

Lieferung von Qualitätsprodukten.....22

Höhepunkte 2025.....23

Produktsicherheit und Qualität25

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften25

Investitionen in unser Team29

Höhepunkte 202530

Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen der Mitarbeiter32

Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern.....36

Ausbildungs- und Praktikumsprogramme39

Gemeinschaftliches Engagement40

Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen.....42

Zugehörigkeit44

Verringerung unserer Umweltauswirkungen.....46

Höhepunkte 2025.....47

Treibhausgasemissionen und Klimawandel49

Energiemanagement51

Wassermanagement52

Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement54

Zukunftsgerichtete Aussagen55

Anhang.....56

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit.....57

Unternehmensführung57

Lieferkette59

Soziales60

Umwelt.....64

Zuverlässigkeitserklärungen und Prüfberichte von Dritten.....66

GRI-Inhaltsindex.....67



Eine Nachricht von unserem CEO

Bei Simtra BioPharma Solutions leitet unser Engagement für hervorragende Leistungen, Integrität und verantwortungsbewusstes Handeln jede Entscheidung, die wir treffen. Während unsere globale Präsenz wächst, konzentrieren wir uns weiterhin darauf, unsere Kunden und letztendlich die Patienten, denen sie dienen, durch unsere unerschütterliche Qualität, Sicherheit und Konformität zu unterstützen.

Seitdem wir Ende 2023 ein unabhängiges Unternehmen geworden sind, haben wir unsere Umwelt-, Sozial- und Governance-Praktiken in allen unseren Geschäftsbereichen verstärkt. Unser Nachhaltigkeitsbericht spiegelt sowohl unsere Fortschritte als auch unser fortwährendes Engagement wider, verantwortungsvoll zu handeln und einen sinnvollen Beitrag für die Gemeinden zu leisten, in denen wir leben und arbeiten.

Unsere Werte - "Möglich machen", "Gemeinsam schaffen", "Richtig handeln" und "Wirkung erzeugen" - bestimmen, wie wir als führendes Auftragsentwicklungs- und -herstellungsunternehmen (CDMO) für injizierbare Produkte arbeiten. Sie bestimmen, wie wir unsere Kunden unterstützen und die uns anvertrauten Therapien entwickeln, dass sie die Patienten sicher, zuverlässig und pünktlich erreichen.

Wir sind uns der entscheidenden Rolle bewusst, die injizierbare Arzneimittel in der Patientenversorgung spielen – und der damit einhergehenden besonderen Verantwortung. Von der Entwicklung bis zur kommerziellen Produktion verfolgen wir konsequent den Anspruch, höchste Standards in den Bereichen Leistung, Qualität und verantwortungsvolles Handeln einzuhalten.

Im Jahr 2025 haben wir erhebliche Investitionen in Anlagen, Ausrüstung und Technologie getätigt, um die Kapazitäten in unserem globalen Netzwerk zu erhöhen. Jede Investition wurde unter den Gesichtspunkten Qualität, Sicherheit, behördliche Anforderungen und Nachhaltigkeit bewertet, so dass wir in der Lage sind, die aktuellen und zukünftigen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen.

Wir investieren auch weiterhin in unsere Mitarbeiter und Prozesse, um unsere Organisation zu stärken und die Zusammenarbeit mit Simtra insgesamt zu verbessern. Indem wir die Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, unterstützen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimieren und mit Transparenz und Verantwortlichkeit arbeiten, stärken wir unsere Organisation und bringen unsere Mission voran.

Nachhaltigkeit ist kein separater Bestandteil unseres Geschäfts – sie ist ein integraler Bestandteil dessen, wie wir für unsere Kunden Mehrwert schaffen, Patienten schützen und eine langfristige Resilienz für Simtra aufbauen.

Vielen Dank für Ihr anhaltendes Vertrauen und die partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Franco Negron

Über unseren Bericht

Wir freuen uns, den zweiten jährlichen Nachhaltigkeitsbericht (Bericht) von Simtra vorzustellen, der unsere Leistungen im Bereich der Nachhaltigkeit für den Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2025 (Berichtszeitraum) darlegt. Unser Bericht soll einen Überblick über die weltweiten Aktivitäten von Simtra geben und unsere Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit aufzeigen.

Umfang und Inhalt unseres Berichts basieren auf einer doppelten Wesentlichkeitsprüfung (Double Materiality Assessment, DMA), die im Jahr 2025 durchgeführt wurde, um Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen zu identifizieren, die sowohl aus der Sicht der Auswirkungen als auch aus der finanziellen Perspektive wesentlich sind. Diese Bewertung identifizierte nachhaltigkeitsbezogene Risiken und Chancen, die unsere Geschäftsleistung und Wertschöpfung beeinflussen könnten. Unser Bericht deckt die Aktivitäten von Simtra an unserem Hauptsitz und unseren weltweiten Produktionsstätten ab und wurde vom Executive Leadership Team (ELT) und dem Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit von Simtra geprüft und von unserem Chief Executive Officer (CEO) sowie dem Board of Managers (Board) genehmigt.

Obwohl wir uns um die Genauigkeit und Vollständigkeit der dargestellten Informationen bemühen, garantiert Simtra nicht, dass unser Bericht frei von Fehlern oder Auslassungen ist. Die Schätzungen und Methoden, die zur Erstellung einiger unserer Nachhaltigkeitsdaten verwendet werden, können auf Annahmen beruhen, die von Natur aus mit Unsicherheit behaftet sind und sich im Laufe der Zeit aufgrund von regulatorischen Entwicklungen,



Datenverfügbarkeit, Änderungen der strategischen Prioritäten oder anderen Faktoren ändern können. Dementsprechend können zukünftige Angaben von den in unserem Bericht dargestellten Informationen abweichen, und Simtra kann gegebenenfalls Aktualisierungen oder Korrekturen vornehmen.

Für den Kontext verweist unser Bericht auf ausgewählte Angaben oder Teile davon aus den Standards der Global Reporting Initiative (GRI). Ein Inhaltsindex soll den Lesern helfen, relevante Informationen in unserem Bericht und in den webbasierten Ressourcen von Simtra zu finden, und die Übereinstimmung mit den GRI-Standards demonstrieren. Darüber hinaus erkennt Simtra die sich entwickelnde Landschaft der Nachhaltigkeitsberichterstattung an und beabsichtigt, unsere Offenlegungen im Laufe der Zeit schrittweise zu verbessern, um sie mit den Anforderungen der Richtlinie der Europäischen Union zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) und den europäischen Standards zur Nachhaltigkeitsberichterstattung in Einklang zu bringen.

Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

Im Jahr 2025 führte Simtra eine Doppelte Wesentlichkeitsanalyse (DMA) durch, um die strategische Planung und die Offenlegung der Nachhaltigkeit zu verbessern. Neben der Positionierung von Simtra im Hinblick auf die Erfüllung zukünftiger CSRD-Anforderungen für unsere europäischen Aktivitäten dient die DMA als Evidenzbasis für unser Nachhaltigkeitsprogramm, das sich auf sechs miteinander verbundene Wirkungskategorien stützt.

Diese Kategorien stellen unsere wichtigsten Möglichkeiten dar, Werte zu schaffen und Risiken zu mindern:

Engagement für Kunden

Wir nutzen unser Risikomanagement und unsere Erkenntnisse über die Wesentlichkeit, um ein zuverlässiger, verantwortungsvoller Partner zu bleiben und sicherzustellen, dass unsere Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit die eigenen Nachhaltigkeitsziele unserer Kunden direkt unterstützen.

Kompromisslose Qualität

Indem wir die Widerstandsfähigkeit in unsere täglichen Abläufe einbinden, sichern wir die hohen Standards, die für lebensrettende injizierbare Arzneimittel erforderlich sind.

Engagement der Mitarbeiter

Wir legen großen Wert auf die Entwicklung von Mitarbeitern und Führungskompetenzen, da wir wissen, dass ein hoch engagiertes, qualifiziertes Team der Motor für unser nachhaltiges Wachstum ist.

Nachhaltiges Wachstum

Unsere DMA identifiziert langfristige Chancen, die es uns ermöglichen, unser Geschäft auszubauen und gleichzeitig einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft zu haben.

Hervorragende Lieferkette

Wir gehen proaktiv mit aufkommenden Risiken um, um die Lieferkontinuität aufrechtzuerhalten und unsere Partner vor globalen Schwankungen und regulatorischen Veränderungen zu schützen.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Unser Governance-Rahmen sorgt für klare Verantwortlichkeit und zeitnahe Entscheidungsfindung, so dass wir den sich entwickelnden globalen Standards und komplexen rechtlichen Anforderungen immer einen Schritt voraus sind.

Identifizierung von Materialthemen und Methodik

Im Rahmen der DMA wandte Simtra einen strukturierten, mehrstufigen Ansatz zur Identifizierung und Priorisierung von Nachhaltigkeitsthemen an. Der Prozess begann mit der Identifizierung eines breiten Universums potenzieller Themen, das auf 41 nachhaltigkeitsbezogene Themen eingegrenzt wurde, die durch globale Nachhaltigkeitstrends, branchenspezifische und Nachhaltigkeitsstandards, gesetzliche Anforderungen sowie die Nachhaltigkeitsstrategie und das Lieferkettenprofil von Simtra bestimmt wurden. Die Themen wurden anschließend durch die Einbeziehung von Stakeholdern sowie die interne Validierung durch den Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit von Simtra verfeinert, was zu den endgültigen 16 wesentlichen Themen führte, die unsere Nachhaltigkeitsstrategie in vier strategischen Säulen unterstützen.

Wesentliche Themen, die Simtra’s Nachhaltigkeitsstrategie unterstützen

Werte und Handlungen in Einklang bringen



Corporate Governance

Cybersicherheit und Datenschutz

Verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement

Lieferung von Qualitätsprodukten



Produktqualität und -sicherheit

Regulatory Compliance

Investitionen in unser Team



Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern

Engagement der Mitarbeiter

Vielfalt und Inklusion

Engagement in der Gemeinde

Verringerung unserer Umweltauswirkungen



Umweltverantwortung

Treibhausgasemissionen und Klimawandel

Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Energiemanagement

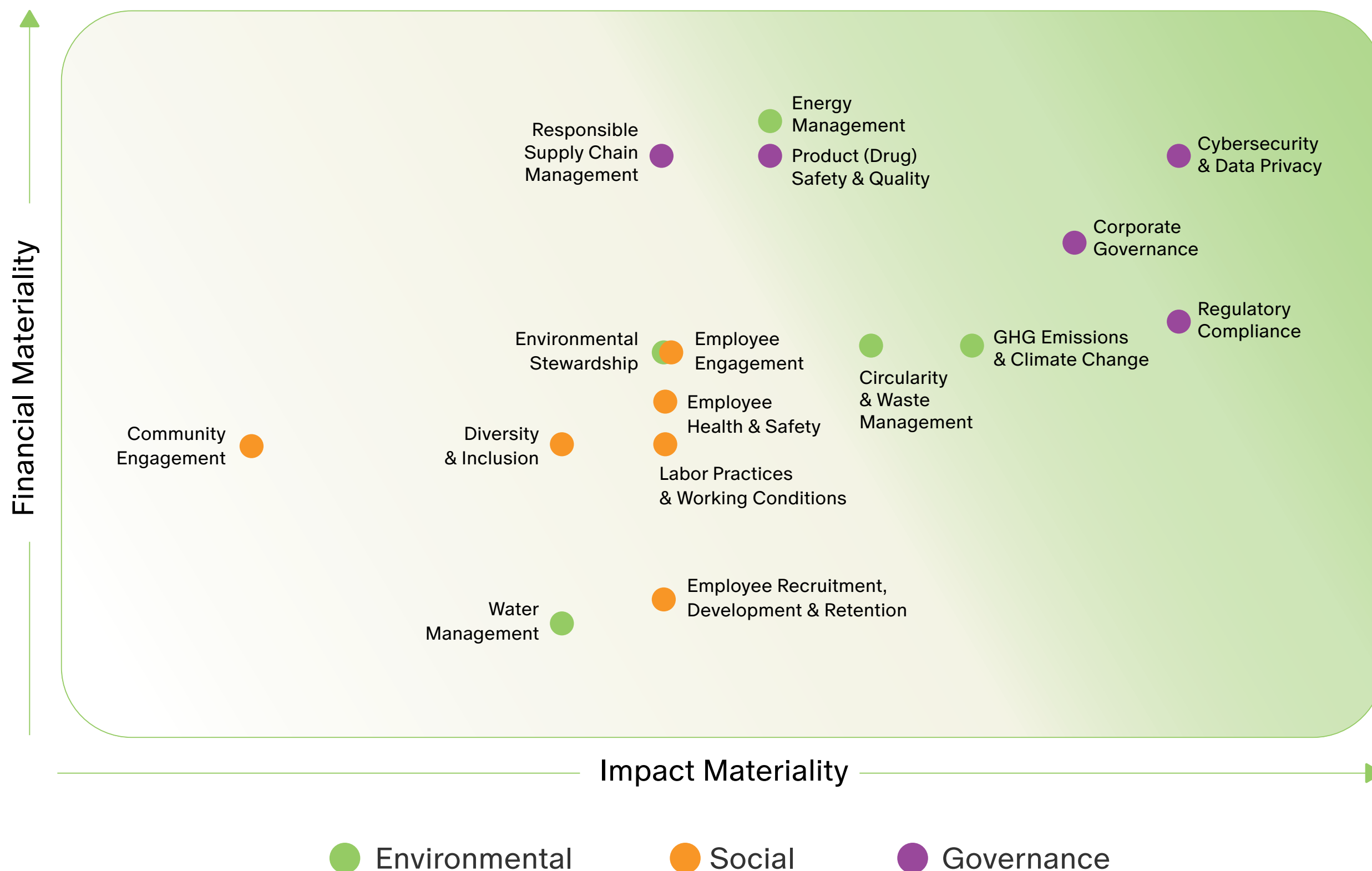
Wasserwirtschaft



Die Beiträge der Stakeholder wurden anhand einer strukturierten Bewertungsmethode ausgewertet, die die Antworten nach Relevanz und Einfluss auf die Geschäftsstrategie von Simtra gewichtet. Die Unternehmensleitung überprüfte und validierte die Themen in Übereinstimmung mit den strategischen Prioritäten und dem Geschäftskontext. Jedes Thema wurde qualitativ unter zwei Gesichtspunkten bewertet: 1) die Wesentlichkeit der Auswirkungen, die den Schweregrad und die Wahrscheinlichkeit

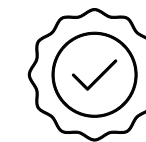
Matrix der doppelten Wesentlichkeit

Beachten Sie, dass Umweltverantwortung und Mitarbeiterengagement die gleiche Endpunktzahl hatten und daher beide Themen an der gleichen Stelle in der Matrix erscheinen.



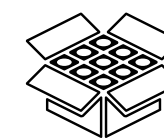
Engagement der Stakeholder

Die Einbindung der Stakeholder stand im Mittelpunkt der DMA, wobei die Einhaltung von Vorschriften, die Produktsicherheit und die Qualität als besonders wichtig erachtet wurden. Die Erkenntnisse der Stakeholder flossen in die Priorisierung der Themen, die Wesentlichkeit der Auswirkungen und die Identifizierung von Risiken und Chancen im Zusammenhang mit der Nachhaltigkeit ein, einschließlich der finanziellen Auswirkungen. Die Stakeholder betonten immer wieder, dass die strikte Einhaltung der Vorschriften und die Lieferung zuverlässiger, qualitativ hochwertiger Produkte die wichtigsten Ergebnisse der Geschäftstätigkeit von Simtra sind, und unterstrichen damit die wesentliche Rolle, die unser Unternehmen beim Schutz der Patienten und der Gewährleistung der Kontinuität der Versorgung spielt. Darüber hinaus ergaben sich wichtige Erkenntnisse aus der Einbindung der Stakeholder:



Unternehmensführung und Geschäftspraktiken

Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, ethisches Verhalten, Transparenz und Verantwortlichkeit der Führungskräfte sind entscheidend für das Vertrauen der Stakeholder, die operative Konsistenz und die Kontinuität des Geschäftsbetriebs.



Produktauswirkungen

Patientensicherheit, Produktqualität und Lebenszyklusüberlegungen sind von größter Bedeutung. Qualitativ hochwertige Produkte unterstützen positive Gesundheitsergebnisse, das Vertrauen der Kunden und das Vertrauen der Öffentlichkeit. Auch die Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesellschaft in Bezug auf Abfall, Verpackung und Beschaffung wurden als wichtige Schwerpunktbereiche identifiziert.



Auswirkungen auf die Menschen

Die Bedingungen für die Belegschaft, die Führungspraktiken und die Ergebnisse für das Gemeinwesen wurden hervorgehoben, einschließlich fairer Arbeitspraktiken, Initiativen für Vielfalt und Integration und Zusatzleistungen für die Mitarbeiter. Mitarbeiterengagement, Arbeitsmoral und sichere Arbeitsbedingungen wurden als wichtige Faktoren für Produktivität und Wohlbefinden angesehen.



Umweltauswirkungen

Die Produktionstätigkeit hat Auswirkungen auf den Energieverbrauch, den Materialverbrauch, die Abfallerzeugung und den Wasserverbrauch. Die Stakeholder wiesen auf Möglichkeiten hin, diese Auswirkungen durch Energieeffizienz, erneuerbare Energien und eine verantwortungsvolle Anlagengestaltung zu verringern.



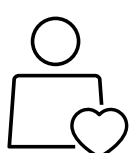
Förderung von Vertrauen und Exzellenz durch Materialität

Im Rahmen des DMA 2025 wurden wesentliche Prioritäten festgelegt, die die Grundlage für unseren mehrjährigen Fahrplan bilden:



Unternehmensführung

Starke Unternehmensführung, Einhaltung von Vorschriften, Cybersicherheit und Verpflichtung zu ethischem Verhalten und Rechenschaftspflicht.



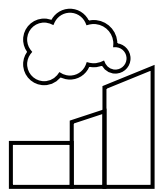
Soziales

Arbeitspraktiken, Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter sowie Initiativen für Vielfalt und Integration, um die Stabilität der Belegschaft und die Bindung von Talenten zu gewährleisten.



Produkte und Patienten

Produktsicherheit und Qualität, die für den Patientenschutz, das Vertrauen und die betriebliche Kontinuität von zentraler Bedeutung sind.



Umwelt

Energiemanagement und Treibhausgasemissionen, mit Schwerpunkt auf der Einhaltung von Vorschriften für unsere europäischen Betriebe.

Diese Prioritäten bestätigen, dass unser strategischer Fokus auf Qualität, Compliance und Sicherheit mit der langfristigen Wertschöpfung und den Erwartungen unserer Stakeholder übereinstimmt. Diese Integration wird es uns in Zukunft ermöglichen, neue Chancen besser zu erkennen und die “Quality by Design” zu liefern, auf die sich unsere Kunden verlassen.

Diese Arbeit hat bereits begonnen, und im Jahr 2025 haben wir wichtige Initiativen zur Stärkung unserer Widerstandsfähigkeit und Transparenz vorangetrieben:

Führungsrolle bei Qualität und Sicherheit:

Wir haben unser Qualitätsverbesserungsprogramm (QEP) beschleunigt und einen Compliance-Aktionsplan (CAP) in Halle initiiert, um unsere Rolle als zuverlässiger, konformer Partner zu stärken.

Widerstandsfähigkeit der Belegschaft:

Wir haben einen neuen Rahmen für das Leistungsmanagement eingeführt und unsere Führungskompetenzen vertieft, damit unser Team die Komplexität einer nachhaltigen globalen Lieferkette bewältigen kann.

Strategische Transparenz:

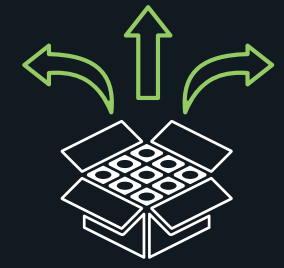
Das DMA ermöglichte einen soliden Offenlegungsrahmen, der den Kunden transparente, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Daten für ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele liefert.

In den kommenden Jahren werden wir die Erkenntnisse aus dem DMA nutzen, um unsere Nachhaltigkeitsbemühungen weiterhin mit unserem Hauptziel in Einklang zu bringen: den Patienten unserer Kunden weltweit lebenswichtige injizierbare Produkte zur Verfügung zu stellen. Das DMA wird uns dabei helfen, ökologische und soziale Initiativen besser in unsere tägliche Arbeit zu integrieren und unsere Ressourcen auf die Nachhaltigkeitsthemen auszurichten, die für unsere Stakeholder am wichtigsten sind.

Wir schätzen Ihr Feedback

Wir freuen uns über Ihr Feedback und Ihre Fragen zu diesem Bericht und bitten Sie, uns Ihre Fragen und Kommentare an folgende Adresse zu senden:

Sustainability@simtra.com.



**Mehr als 159
Mio. Einheiten**

auf den Weltmarkt gebracht und
damit den ununterbrochenen
Zugang der Patienten zu
Medikamenten unterstützt



~30%

Wachstum der **weltweiten
Mitarbeiterzahl**



177,145

Schulungsstunden
abgeschlossen



120

Länder werden bedient,
was den globalen Marktzugang
durch integrierte CDMO-
Fähigkeiten ermöglicht

Über uns

Bei Simtra haben wir immer das Ziel vor Augen - die Sicherheit der Patienten. Wir engagieren uns für die sichere und zuverlässige Entwicklung und Herstellung von qualitativ hochwertigen sterilen Injektionsprodukten, die den sich wandelnden Bedürfnissen unserer Kunden und der Patienten, denen sie weltweit dienen, entsprechen.

Aufbauend auf unserer jahrzehntelangen Expertise, die in unserem Baxter-Erbe verwurzelt ist, arbeiten wir mit pharmazeutischen und biotechnologischen Unternehmen zusammen, um parenterale Arzneimittel unter strikter Einhaltung der behördlichen Anforderungen und Industriestandards herzustellen - und damit eine gleichbleibende Qualität, eine zuverlässige Versorgung und höchste Standards für die Patientensicherheit zu gewährleisten.

Im Oktober 2025 schloss Simtra die Trennung von Baxter erfolgreich ab. Damit wurde die Vereinbarung über die Übergangsdienstleistungen abgeschlossen und die operative Unabhängigkeit erreicht, während die Kontinuität für unsere Kunden gewahrt blieb. Dieser Meilenstein war ein wichtiger Schritt zur Stärkung der operativen Ausführung von Simtra und zur Verstärkung unseres Fokus auf Patientensicherheit und Produktqualität.

Als unabhängiges CDMO, das sich im Besitz von Advent International und Warburg Pincus befindet, bietet Simtra End-to-End-Dienstleistungen von der klinischen Entwicklung bis hin zur kommerziellen Herstellung an. Wir unterstützen unsere Kunden von zwei hochmodernen Produktionsstätten in Halle Westfalen, Deutschland, und Bloomington, Indiana, USA, sowie von unserer Unternehmenszentrale in Parsippany, New Jersey, USA.

Wir verfügen über ein breites Spektrum an Verabreichungssystemen wie vorgefüllte Spritzen, flüssige und gefriergetrocknete Vials und genestete Karpulen und unterstützen verschiedene Produkttypen, darunter Biologika und small molecules, Zytotoxika, hochwirksame Substanzen und Impfstoffe. Beide Produktionsstandorte arbeiten unter ISO-zertifizierten Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystemen, die die zuverlässige Produktion von sicheren, qualitativ hochwertigen injizierbaren Arzneimitteln für die Patienten unserer Kunden weltweit unterstützen.



Unser Auftrag, unsere Vision und unser Ziel

Sinn & Zweck

Wir versorgen die Patienten unserer Kunden weltweit mit lebenswichtigen Medikamenten

Mission

Mit unserem Bekenntnis zu Integrität, technischer Expertise und höchsten Qualitätsansprüchen stehen wir unablässig, für unsere Verpflichtungen ein

Vision

Wir wollen der führende Lohnhersteller und -entwickler für injizierbare Arzneimittel sein

Mit mehr als 65 Jahren Erfahrung in der Herstellung von Arzneimitteln kombiniert unser Unternehmen umfassendes technisches Know-how und globale Präsenz mit einem starken Engagement für Qualität, um Pharma- und Biotech-Innovatoren dabei zu helfen, komplexe Arzneimittel für Patienten bereitzustellen.

Alles, was wir tun, wird von unserem Ziel angetrieben: lebenswichtige injizierbare Produkte für die Patienten unserer Kunden weltweit bereitzustellen. Unsere Mission ist unerschütterlich: Wir handeln mit absoluter Integrität, halten hohe Qualitätsstandards ein, bringen unser umfassendes wissenschaftliches und technisches Fachwissen ein und halten unsere Verpflichtungen stets ein. Auf der Grundlage dieses gemeinsamen Ziels und Auftrags arbeiten wir auf eine gemeinsame Vision hin: das führende Auftragsentwicklungs- und -herstellungsunternehmen für injizierbare Produkte zu sein.

Unsere Grundwerte

Der Kern von Simtra's Kultur ist eine einfache Wahrheit: Wir machen, was zählt.

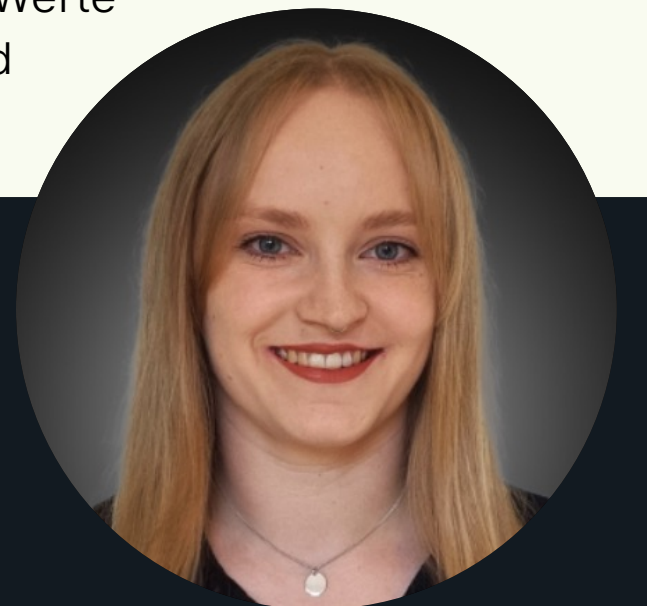
Diese Überzeugung liegt einer Reihe von Werten zugrunde, die unsere Arbeitsweise bestimmen und die Verhaltensweisen anerkennen, die unseren Erfolg ausmachen. Unsere Werte spiegeln die Standards wider, die wir bei unserer täglichen Arbeit und in unserem persönlichen Verhalten aufrechterhalten wollen. Die Mitarbeiter werden bei ihrem Eintritt in das Unternehmen mit diesen Werten vertraut gemacht und lernen, wie sie unsere Mission, Vision und unser Ziel unterstützen. Wir leben diese Werte tagtäglich im Umgang mit anderen, gestärkt durch eine offene Kommunikation und ein gemeinsames Engagement für Verantwortlichkeit und hervorragende Leistungen.

Make It Happen:

Lajana Schulz, Chemielaborantin
Halle, Deutschland

„Bei der Entwicklung einer neuen Reinigungsvalidierungsmethode für einen unserer Kunden hat Lajana eindrucksvoll gezeigt, was ‚Made for This‘ bedeutet. Mit Leidenschaft, Kreativität und Ausdauer arbeitete sie eng mit Kolleginnen und Kollegen zusammen, um eine komplexe Herausforderung maßgeblich voranzubringen. Ihr Beitrag schafft die Grundlage für neue Standards und liefert wertvolles Wissen, von dem viele zukünftige Projekte profitieren werden.“

Nora Ismaeel, Manager, Process Performance & Qualification



Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette

Die Produktqualität steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Als CDMO für sterile Injektionsprodukte liefern wir zuverlässige, qualitativ hochwertige Produktionsdienstleistungen, die auf der strikten Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, betrieblicher Ausführung und kontinuierlicher Innovation basieren. Unsere integrierte Wertschöpfungskette ermöglicht es uns, kritische sterile Injektionsprodukte konsistent zu produzieren und zu liefern. Dadurch positioniert sich Simtra als vertrauenswürdiger, langfristiger Partner und zuverlässiger Lieferant für Pharma- und Biotechnologiekunden weltweit.



Betrieb



In unseren Betrieben verwandeln wir Rohmaterialien in hochwertige sterile injizierbare Produkte durch Rezepturentwicklung, Gefriertrocknung, aseptische Abfüllung/Fertigstellung, analytische Tests und validierte Verpackungen. Wir setzen fortschrittliche Fertigungstechnologien, Automatisierung und Containment-Systeme ein, um Kontaminationsrisiken zu verringern und die Effizienz zu steigern. Unsere Produktionsstandorte beliefern Kunden rund um den Globus und arbeiten in qualitätsorientierten Einrichtungen, die die Produktintegrität und ein globales Vertriebsnetz unterstützen.

Unternehmensführung und Innovation



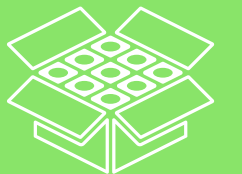
Im Bereich der Unternehmensführung und Innovation halten wir uns an strikt eingehaltene Qualitätssysteme, erfüllen die weltweiten behördlichen Anforderungen und treiben die kontinuierliche Verbesserung unserer gesamten Geschäftstätigkeit voran. Wir investieren weiterhin in Automatisierung, KI-gestützte Analytik und digitale Lieferkettentransparenz zur Unterstützung der operativen Ausführung. Unsere jüngste 45-Millionen-Dollar-Investition in den Ausbau unserer Fähigkeiten im Bereich Antikörper-Wirkstoff-Konjugate (ADC) ist ein weiterer Beweis für unser Engagement für Innovation und die Erfüllung der sich wandelnden Bedürfnisse unserer Kunden und ihrer Patienten.

Soziales



Aus sozialer Sicht sind wir auf hochqualifizierte Mitarbeiter angewiesen, darunter Produktionsmitarbeiter, Wissenschaftler, Ingenieure und Qualitätsfachleute. Wir investieren in umfassende Schulungen, Mitarbeiterengagement und Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Integration, um einen sicheren, gesetzeskonformen und innovativen Arbeitsplatz zu schaffen. Durch unsere gemeinsamen Sicherheitsausschüsse, Gemba Walks und Qualitätsausschusssitzungen geben wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich offen mit der Unternehmensführung auszutauschen.

Umweltschutz und Lieferkette



Aus Sicht des Umweltschutzes und der Lieferkette beziehen wir Rohstoffe von zertifizierten Lieferanten, einschließlich Wirkstoffen, Hilfsstoffen und Verpackungskomponenten, unterstützt durch eine starke Kühlkettenlogistik und eine spezielle Handhabung hochpotenter Substanzen. Unsere Beschaffungs- und Logistikpraktiken sind auf die Aufrechterhaltung der Lieferkontinuität und Risikominderung ausgelegt und werden durch digitale Nachverfolgungssysteme und regelmäßige Lieferantenaudits unterstützt.



SPOTLIGHT

Unsere globale Expansion

Im Oktober 2025 kündigten wir eine umfangreiche Erweiterung unseres globalen Produktionsnetzwerks an, um unseren Kunden größere Kapazitäten, ein schnelleres Scale-up und einen zuverlässigeren Zugang zu komplexen sterilen injizierbaren Therapien zu ermöglichen. Durch die Stärkung der Versorgungskontinuität in Nordamerika und Europa helfen wir unseren Kunden, Risiken zu minimieren und wichtige Medikamente mit größerer Zuverlässigkeit an Patienten zu liefern.



Im Rahmen dieses Wachstums erwarben wir einen 26 Hektar großen Campus in Bloomington, Indiana, mit einer Erweiterungsfläche von über 27.870,912 Quadratmetern. Diese Erweiterung wird neue, auf Isolatoren basierende Vial-Linien umfassen und zweckgebundene Herstellungsmöglichkeiten für kundenspezifische hochwirksame Onkologieprodukte schaffen. Damit sind wir in der Lage, als erstes CDMO mit Sitz in den USA die Herstellung von ADCs im kommerziellen Maßstab anzubieten. Darüber hinaus erweitern wir die Kapazität der bestehenden Anlage in Bloomington um zwei neue Linien für vorgefüllte Spritzen.

Diese Expansion in den USA ist Teil einer breiteren, auf zwei Kontinente verteilten Strategie, die sich auf Hochpotenzmittel, Spritzenproduktion und Entwicklungsdienstleistungen konzentriert. Wir sind bestrebt, die steigende Nachfrage nach ADCs und anderen hochwirksamen sterilen Injektionspräparaten sowohl an unserem US-amerikanischen als auch an unserem deutschen Standort zu decken. Auf unserem bestehenden Campusgelände in Bloomington bauen wir eine 14.212,165 Quadratmeter große Produktionsanlage mit mindestens sechs neuen Isolator-Abfülllinien, darunter eine Hochgeschwindigkeits-Vial-Linie mit drei Gefriertrocknern für hochpotente Moleküle. Diese Anlage wird bis 2027 in Betrieb genommen und die bereits laufenden weiteren Expansionsmaßnahmen ergänzen.

Wir nutzen auch das Know-how im Bereich der Hochpotenzen, das wir in Halle entwickelt haben, wo wir bereits mehrere zugelassene ADCs in einer SafeBridge Kategorie 4 zertifizierten Anlage herstellen.

Zu den jüngsten Investitionen in Halle gehören eine 14 Millionen Dollar teure Biokonjugationsanlage und ein 125 Millionen Dollar teures Produktionsgebäude. Wir übertragen den größten Teil dieser Erfahrung auf unseren Betrieb in den USA, was uns in die Lage versetzt, eine vollständig integrierte End-to-End-ADC-Plattform auf beiden Kontinenten zu entwickeln und gleichzeitig unsere Entwicklungs- und vorkommerziellen Dienstleistungen zu erweitern. Durch den Aufbau einer inländischen ADC-Produktion im kommerziellen Maßstab in den USA helfen wir unseren Kunden, die gesamte Lieferkette für Arzneimittel in den Vereinigten Staaten zu vervollständigen - eine Fähigkeit, die angesichts des geopolitischen Drucks, der Lieferkette und der Zölle auf die globale Pharmaproduktion immer wichtiger wird.



Mit dieser Erweiterung in Halle sind wir in der Lage, unsere Kunden dabei zu unterstützen, die Entwicklung neuer Therapien, wie z. B. zielgerichteter Krebsbehandlungen, zu beschleunigen und diese wichtigen Medikamente den Patienten schneller zur Verfügung zu stellen“, sagte Franco Negron, CEO. “Mit der Eröffnung dieser neuen Anlage lösen wir unser Versprechen gegenüber unseren Kunden ein. Mit dieser hochmodernen Anlage bauen wir unsere Kompetenz in der Großabfüllung von flüssigen und gefriergetrockneten Produkten sowie von vorgefüllten Spritzen weiter aus - eine neue Technologie für unseren Standort in Halle.

Franco Negron, CEO

Werte und Handlungen in Einklang bringen



simetra
pharma solutions

Bio

HÖHEPUNKTE 2025



100%

der Betriebe auf
Korruptionsrisiken geprüft



7

neue Unternehmensrichtlinien
eingeführt



96%

der Mitarbeiter haben
eine Compliance- und
Ethikschulung absolviert

Unternehmensführung

Bei Simtra setzen wir uns für eine gute Unternehmensführung in allen Bereichen ein, um eine Kultur der Integrität, Verantwortlichkeit und Zuverlässigkeit zu fördern. Durch die Integration strenger interner Kontrollen und des Risikomanagements unterstützen wir die konsistente Lieferung hochwertiger, sicherer Produkte und bieten unseren Kunden Transparenz und Kontrolle.

Unser Vorstand ist das leitende Organ, das die strategische Ausrichtung, die finanzielle Gesundheit und die allgemeine Unternehmensführung von Simtra überwacht. Der Vorstand unterstützt den CEO und das ELT von Simtra dabei, einen nachhaltigen Mehrwert für die Aktionäre zu schaffen und zu liefern. Unser Verhaltenskodex dient als Grundlage für unsere ethischen Standards und gilt für alle Mitarbeiter und wichtigen Geschäftspartner. Wir legen Wert auf eine strenge Kontrolle der Zulieferer, um die Integrität der Lieferkette aufrechtzuerhalten und einen ununterbrochenen Service für unsere Kunden zu gewährleisten. Durch jährliche Schulungen und gezielte Überwachung der Einhaltung von Vorschriften stärken wir unser Engagement für rechtliche und ethische Verpflichtungen.

Weitere Einzelheiten zu unserer Unternehmensführung und -kontrolle finden Sie ab Seite 10 in unserem [Nachhaltigkeitsbericht 2024](#).

Corporate Governance Leitungsstruktur

Prüfungsausschuss

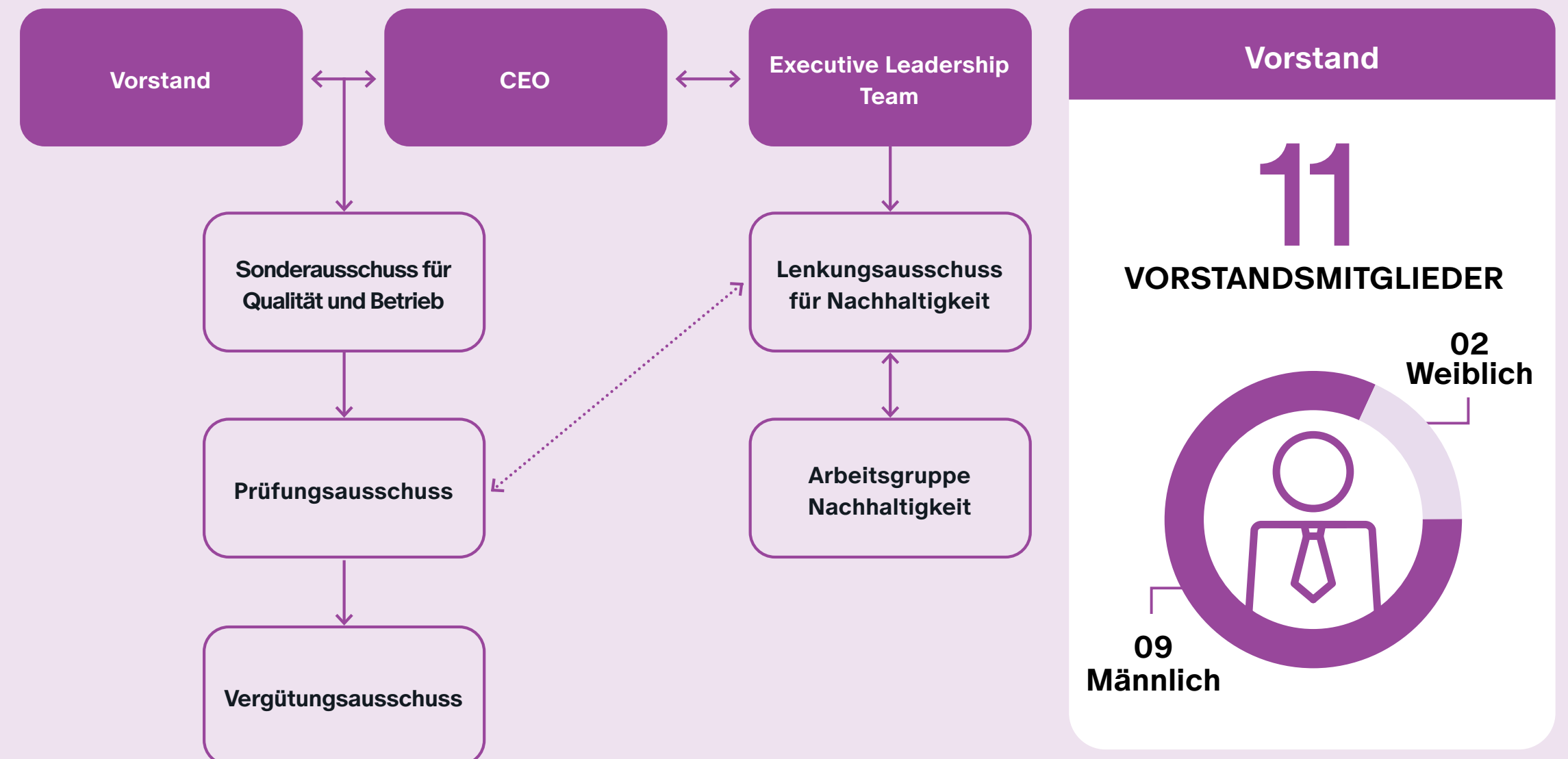
Überwacht Risiken, Compliance und das Nachhaltigkeitsprogramm.

Sonderausschuss für Qualität und Betrieb

Überwacht Qualitätsfragen und die betriebliche Leistung zur Aufrechterhaltung der Servicekontinuität.

Exekutive Leadership Team

Unter der Leitung unseres CEO setzt das ELT die täglichen Strategien in allen Funktionsbereichen um. Unser General Counsel beaufsichtigt das Risikomanagement und berichtet direkt an den Prüfungsausschuss.



Nachhaltigkeits-Governance und -Aufsicht

Simtra stärkt die Rolle der Nachhaltigkeit bei der Unterstützung des Unternehmens durch einen strukturierten Governance-Rahmen, der die Verantwortlichkeit auf jeder Ebene fördert. Der CEO trägt die letztendliche Verantwortung für die Nachhaltigkeitsleistung, während das Tagesgeschäft vom Legal, Risk & Integrity (LRI) Team geleitet wird. Durch diese Integration wird sichergestellt, dass wesentliche Nachhaltigkeitsthemen, die für unsere Kunden und Stakeholder wichtig sind, in unser operatives Kerngeschäft eingebettet sind.

Strategische Leitlinien werden vom Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit vorgegeben, das sich aus leitenden Angestellten zusammensetzt, die den Fortschritt im Bereich Nachhaltigkeit mit den funktionalen Zielen abstimmen:

Förderung durch die Führungsebene

Der General Counsel führt den Vorsitz des Ausschusses und fungiert als Sponsor des Programms.

Funktionale Verantwortlichkeit

Führungskräfte aus den Bereichen Operations, Quality, Human Resources und Marketing überwachen und treiben den Fortschritt in ihren jeweiligen Kategorien auf globaler und Standortebene voran.

Vorstandsführung

Der Prüfungsausschuss, der sich aus unabhängigen Mitgliedern zusammensetzt, beaufsichtigt das Programm und berichtet dem gesamten Vorstand vierteljährlich über die Fortschritte, so dass die Bemühungen die langfristige Wertschöpfung unterstützen.

Um die Nachhaltigkeit im gesamten Unternehmen weiter voranzutreiben, verfolgen wir einen zweigleisigen Ansatz: Der Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit sorgt für die strategische Aufsicht auf höchster Ebene und die Abstimmung mit den Unternehmenszielen, während eine von Mitarbeitern geleitete Arbeitsgruppe, in der verschiedene Funktionen des Unternehmens vertreten sind, die Umsetzung der Programme vorantreibt und das Engagement der Stakeholder vor Ort vertieft.

Weitere Einzelheiten zu unserer Corporate Governance und Aufsicht finden Sie auf Seite 12 unseres [Nachhaltigkeitsberichts 2024](#).



Strategie, Widerstandsfähigkeit und Risikomanagement

Bei Simtra betrachten wir Resilienz nicht nur als eine betriebliche Anforderung, sondern als eine grundlegende Verpflichtung gegenüber unseren Kunden. Indem wir das Enterprise Risk Management (ERM) mit dem Kern unserer Strategie in Einklang bringen, tragen wir dazu bei, dass unser Betrieb ein stabiler Anker für die Kunden ist, die sich auf uns verlassen.



Unser Rahmenwerk für die Risikobeherrschung ist so konzipiert, dass es die Transparenz und Zuverlässigkeit bietet, die unsere Kunden erwarten. Unter der Leitung unseres General Counsel ist die Risikoüberwachung in das gesamte Unternehmen integriert, um die Verantwortlichkeit auf jeder Ebene zu fördern.

Diese Struktur erleichtert:



Konsistente Entscheidungsfindung

Wir richten unsere betrieblichen Entscheidungen an den höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards aus.



Proaktive Eskalation

Schnelles Erkennen und Angehen von Risiken, bevor sie die Produktqualität, die Einhaltung von Vorschriften oder die Kontinuität der Versorgung beeinträchtigen können.



Integration von Nachhaltigkeit:

Aktives Management aufkommender ökologischer und sozialer Risiken, um unsere langfristige Überlebensfähigkeit als Partner in einem sich wandelnden globalen Umfeld zu unterstützen.

Wir verfolgen einen koordinierten Ansatz für Risiken, der ein Gleichgewicht zwischen Risikominderung und Chancen schafft. ERM ist bei Simtra ein strategisches Instrument, das unsere Investitionsprioritäten und unsere betriebliche Planung beeinflusst und es uns ermöglicht, in einem komplexen Betriebsumfeld effektiv zu reagieren. Diese proaktive Haltung hilft uns, nicht nur auf Veränderungen zu reagieren, sondern sie zu bewältigen und den Wert, den wir unseren Kunden bieten, zu sichern.

Aufbauend auf den im Jahr 2024 geschaffenen grundlegenden Fähigkeiten haben wir unseren ERM-Rahmen im Jahr 2025 weiter gestärkt. Zu den wichtigsten Aspekten unseres Engagements für kundenorientierte Resilienz gehören:

Jährliche strategische Risikobewertungen

Eingehende Bewertungen zur Priorisierung von Risiken, die sich sowohl auf die kurzfristige Lieferung als auch auf langfristige Geschäftsziele auswirken.

Erhöhte Risikoverantwortung

Zuweisung spezieller Verantwortlicher für wesentliche Risiken, Gewährleistung der Überwachung und direkten Berichterstattung an die Geschäftsleitung und den Prüfungsausschuss des Vorstands.

Operative Integration

Weiterentwicklung des ERM über eine reine übergeordnete Kontrollfunktion hinaus, durch stärkere Verknüpfung mit operativen Entscheidungsprozessen, Absicherung der Lieferkette sowie Festigung unserer Rolle als vertrauenswürdiger Anbieter hochwertiger Dienstleistungen.

Durch die Integration des Risikomanagements in unseren strategischen Ansatz erhöht Simtra seine organisatorische Widerstandsfähigkeit, schützt den langfristigen Wert und bleibt ein zuverlässiger Partner in einem zunehmend komplexen regulatorischen und risikoreichen Umfeld.



Unser strategischer Ansatz zur Nachhaltigkeit beginnt bei unseren Mitarbeitern und unserer Unternehmenskultur. Wir glauben, dass eine wirklich engagierte Belegschaft die wesentliche Grundlage für jeden ökologischen und betrieblichen Erfolg ist. Indem wir unsere Nachhaltigkeitsziele so kommunizieren, dass jeder Mitarbeiter sie nachvollziehen kann, fördern wir ein gemeinsames Gefühl des Engagements und stellen sicher, dass sich jeder persönlich für unsere Fortschritte einsetzt. Diese Kultur wird durch das Engagement auf höchster Ebene gestärkt, z. B. durch die direkte Aufsicht des CEO über die Sicherheits- und Unfallberichterstattung, die zeigt, dass sich unsere Führung dem Wohlergehen und der Verantwortlichkeit des gesamten Unternehmens verpflichtet fühlt.

Jim Garrett - General Counsel

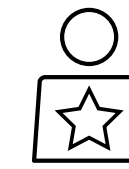
Widerstandsfähigkeit von Betrieb, Belegschaft und Infrastruktur

Wir gehen proaktiv mit den Risiken der Betriebskontinuität und der Belegschaft um, da wir wissen, dass ein stabiler Betrieb für die Aufrechterhaltung eines hochwertigen und zuverlässigen Dienstes für unsere Kunden unerlässlich ist.



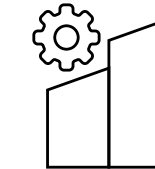
Betriebliche Kontinuität

Nachhaltigkeitsrisiken wie Energieverfügbarkeit, Wasserstress und extreme Wetterereignisse werden in unsere Geschäftskontinuitätsplanung einbezogen, um sicherzustellen, dass unsere Einrichtungen auch unter schwierigen Bedingungen betriebsbereit bleiben - denn Patienten sind auf einen ununterbrochenen Zugang zu ihren Medikamenten angewiesen, selbst bei Störungen und Naturkatastrophen.



Widerstandsfähigkeit der Belegschaft:

Talentbindung, Nachfolgeplanung und Mitarbeiterengagement unterstützen unsere umfassenderen Nachhaltigkeitsziele, indem sie es uns ermöglichen, eine qualifizierte und engagierte Belegschaft zu erhalten, die die betriebliche Umsetzung unterstützt - denn die Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Spitzentalenten ist für die Bereitstellung innovativer, qualitativ hochwertiger Produkte für unsere Kunden unerlässlich.



Zukunftssichere Infrastruktur

Neue und modernisierte Anlagen sind so konzipiert, dass sie die Auswirkungen des Klimawandels, die Wege der Energiewende und regulatorische Entwicklungen antizipieren und eine langfristige Betriebssicherheit gewährleisten. Diese Investitionen beruhen auf ERM-Erkenntnissen, um die Infrastrukturplanung mit strategischen Risikoüberlegungen in Einklang zu bringen - denn Investitionen in eine zukunftssichere, innovative Infrastruktur erhalten den langfristigen Wert für unsere Kunden und unterstützen ihre sich wandelnden Bedürfnisse.

Unternehmensführung und Vergütung

Simtra hat sich zu einer starken, verantwortungsvollen und transparenten Unternehmensführung verpflichtet, um sein Ziel zu unterstützen: lebenswichtige injizierbare Produkte für die Patienten unserer Kunden weltweit bereitzustellen. Die Governance-Praktiken sind darauf ausgerichtet, eine wirksame Überwachung der Strategie, der betrieblichen Leistung, der Qualität, der Einhaltung von Vorschriften, des Umweltschutzes, der Gesundheit und Sicherheit (EHS) und des ERM zu gewährleisten.

Geschäftsethik und Compliance

Simtra verfügt über ein umfassendes Compliance-Programm, und unser Verhaltenskodex ist darauf ausgerichtet, die Integrität unserer globalen Aktivitäten zu sichern und die Interessen unserer Kunden zu schützen. Durch die Implementierung strenger Kontrollen gegen Risiken, die von der Bestechungsbekämpfung bis zur Einhaltung von Handelsbestimmungen reichen, sorgen wir für eine stabile, transparente und rechtskonforme Wertschöpfungskette.

Dieses Rahmenwerk bietet klare ethische Leitlinien für Mitarbeitende und Lieferanten und unterstreicht unser Bekenntnis zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln. Um in einem sich wandelnden Umfeld ein verlässlicher Partner zu sein, werden alle Unternehmensrichtlinien routinemäßig überprüft, so dass unsere Tätigkeiten stets mit den sich entwickelnden Vorschriften und bewährten Verfahren in Einklang stehen.

Weitere Einzelheiten zu unserer Corporate Governance und Aufsicht finden Sie auf Seite 13 unseres [Nachhaltigkeitsbericht 2024](#).



SIMTRA'S INTEGRITÄTS-HOTLINE

Simtra unterhält einen vertraulichen und anonymen Whistleblower-Mechanismus, der Mitarbeitern und externen Stakeholdern über eine externe Hotline und ein Webportal zur Verfügung steht. Die Hotline kann genutzt werden, um mutmaßliche Verstöße gegen Gesetze, Regeln, Richtlinien oder Vorschriften, Finanzkontrollen, Verhalten am Arbeitsplatz und/oder Verstöße gegen den Verhaltenskodex von Simtra zu melden. Hotline-Meldungen werden nach dokumentierten Verfahren geprüft und untersucht, um Vertraulichkeit, Objektivität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen zu gewährleisten.

Whistleblower-Aktivitäten, bedeutende Fälle sowie ergriffene Abhilfemaßnahmen werden vierteljährlich vom Prüfungsausschuss überprüft. Während des Berichtszeitraums erhielt das Unternehmen 31 Compliance-bezogene Anfragen über unsere spezielle Integritäts-Hotline, per Telefon, E-Mail oder persönlich. Nach einer umfassenden Bewertung wurden 100 % der gemeldeten Fälle entweder erfolgreich gelöst, angemessen behandelt oder als unbegründet eingestuft. Unter Aufsicht von Compliance & Ethics werden Untersuchungen, je nach Bedarf, von der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder externen Ermittlern durchgeführt.

Die Einbindung dieser relevanten Parteien wird durch die spezifische Art sowie das Risikoniveau des jeweiligen Einzelfalls bestimmt, um eine gründliche und objektive Prüfung sicherzustellen.

Werden bei den Untersuchungen Fehlverhalten oder Kontrolllücken festgestellt, werden Korrekturmaßnahmen ergriffen, darunter Disziplinarmaßnahmen, gezielte Schulungen, Managementmaßnahmen und die Verbesserung von Richtlinien oder internen Kontrollen. Vergeltungsmaßnahmen werden nicht geduldet und alle Anschuldigungen werden gründlich untersucht.

Unsere Integritäts-Hotline steht Simtra-Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und allen anderen, die mit unserem Unternehmen zu tun haben, zur Verfügung. Wir ermutigen jeden, Bedenken zu äußern, wenn er von möglicherweise ungesetzlichem oder unethischem Verhalten erfährt oder vermutet, dass ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex oder unsere Unternehmensrichtlinien stattgefunden hat.

Es gibt mehrere Möglichkeiten, Bedenken zu äußern:

**Kontaktieren Sie unseren
Chief Compliance Officer:**

Per E-Mail an compliance@simtra.com

Über eine direkte E-Mail an mtloffredo@simtra.com

Simtra's Integritäts-Hotline:

In den Vereinigten Staaten: +1 833.221.2651

In Deutschland: 0800 1824463

Außerhalb Deutschlands: +49 0800 1824463

Über das Internet: <http://www.simtra.ethicspoint.com>

Cybersicherheit und Datenschutz

Cybersicherheit und Datenschutz sind für Simtra von grundlegender Bedeutung, um die betriebliche Widerstandsfähigkeit zu gewährleisten und den Schutz vertraulicher Informationen, die Kontinuität des Betriebs und das Vertrauen von Kunden und Stakeholdern zu fördern.

Cybersicherheitsrisiken bei Simtra werden durch klar definierte Aufsichtsstrukturen gesteuert und sind in unseren ERM-Framework integriert. Unsere Risikosteuerungsprozesse orientieren sich an der organisatorischen Risikobereitschaft sowie an operativen Prioritäten und stellen sicher, dass Cybersicherheit gleichrangig mit anderen strategischen und operativen Risiken berücksichtigt wird. Pragmatische Cybersicherheitsrichtlinien, technische Kontrollen und laufende Mitarbeiterschulungen stärken unsere Fähigkeit, Bedrohungen proaktiv zu erkennen, zu bewerten und darauf zu reagieren.

Wir gewährleisten den Datenschutz durch einen formalen Risikorahmen, der mit den geltenden Datenschutzbestimmungen und Industriestandards abgestimmt ist. Die Datenschutzpraktiken von Simtra sind darauf ausgerichtet, persönliche Daten zu schützen, die über unsere digitalen Plattformen und geschäftlichen Interaktionen erfasst werden, wie in unserer öffentlich zugänglichen [Datenschutzrichtlinie](#) beschrieben.

Diese Richtlinie sowie andere Richtlinien zur Informationsverwaltung und -sicherheit beschreiben, wie wir personenbezogene Daten erfassen, verwenden, weitergeben und sichern, einschließlich der Maßnahmen, die

wir zum Schutz personenbezogener Daten und der Rechte der Betroffenen gemäß den einschlägigen Datenschutzgesetzen ergreifen.

Vertrauliche Kunden-, firmeneigene und klinische Daten werden durch eine Kombination von technischen und organisatorischen Maßnahmen geschützt, um die Integrität und Vertraulichkeit sensibler Informationen zu gewährleisten.

Diese Schutzmaßnahmen umfassen:

- **Zugangskontrollen**, um den Zugriff auf die Daten auf befugtes Personal zu beschränken;
- **Datentrennung und Verschlüsselung** zum Schutz der Daten im Ruhezustand und bei der Übertragung;
- **Kontinuierliche Überwachung** von Anomalien und potenziellen Sicherheitsbedrohungen; und
- **Sorgfältige Prüfung von Anbietern und Dritten** bei der Beauftragung von Dienstleistern, die in unserem Auftrag personenbezogene oder sensible Daten verarbeiten oder speichern.

Reaktion auf Vorfälle und Kontinuitätsplanung

Simtra unterhält Pläne für die Reaktion auf Cybersicherheitsvorfälle, das Management von Datenschutzverletzungen und die Kontinuität des Geschäftsbetriebs, um eine schnelle Eindämmung, Untersuchung, Behebung und ggf. Benachrichtigung der Aufsichtsbehörden zu ermöglichen und die Kontinuität kritischer Abläufe bei Unterbrechungen zu gewährleisten. Diese Pläne werden regelmäßig aktualisiert, um organisatorische Änderungen und sich entwickelnde Best Practices zu berücksichtigen, und es werden jährlich Übungen zur Reaktion auf Vorfälle durchgeführt, um die Bereitschaft zu testen und unsere Fähigkeit zu stärken, unseren Kunden einen zuverlässigen, widerstandsfähigen Service zu bieten.

Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter

Durch gezielte Mitarbeiterschulungen und interne Kommunikation stärken wir die Best Practices für Cybersicherheit und Datenschutz. Diese Initiativen tragen zum Aufbau einer Kultur der Wachsamkeit und Verantwortlichkeit im gesamten Unternehmen bei und stellen sicher, dass die Mitarbeiter ihre Rolle beim Schutz von Daten und bei der Reaktion auf potenzielle Bedrohungen der Cybersicherheit verstehen.

Fortschrittliche Technologien und verantwortungsvolle Innovation

Wir bei Simtra sind uns des transformativen Potenzials von künstlicher Intelligenz (KI) und anderen fortschrittlichen Technologien bewusst, um Innovation, betriebliche Effizienz und nachhaltiges Wachstum zu fördern. Unser Programm für fortschrittliche Technologien überwacht den Einsatz dieser Technologien im gesamten Unternehmen und stellt sicher, dass ihre Anwendung mit unseren Unternehmenswerten übereinstimmt, die Interessengruppen unterstützt und alle geltenden rechtlichen und behördlichen Anforderungen erfüllt.

Unter der Leitung des Advanced Technologies Steering Committee wurde das Programm im Jahr 2024 gegründet, um Technologieinitiativen zu implementieren, zu überwachen und zu kontrollieren. Unter dem Vorsitz unseres Chief Information Officers und mit Unterstützung unseres Datenschutzbeauftragten trägt das Komitee dazu bei, die Steuerung fortschrittlicher Technologien in die allgemeine Unternehmensstrategie und die Nachhaltigkeitsziele von Simtra zu integrieren. Durch dieses Programm integrieren wir Verantwortung, Integrität und ethische Überlegungen in alle technologischen Initiativen. Dies stärkt unser Engagement für die betriebliche Umsetzung, Nachhaltigkeit und das Vertrauen unserer Stakeholder.



Verantwortungsvolles Management der Lieferkette

Bei Simtra ist unsere Lieferkette mehr als nur ein logistisches Netzwerk - sie ist eine entscheidende Komponente unseres Engagements für den Erfolg unserer Kunden, für Qualität und Patientensicherheit.

Wir tragen zur Aufrechterhaltung unserer Geschäftskontinuität und Betriebszuverlässigkeit bei, indem wir robuste Governance-Mechanismen direkt in unsere Lieferantenmanagementprogramme einbetten. Wir verfügen über einen Verhaltenskodex für Lieferanten, der die ethischen, sozialen und ökologischen Standards festlegt, die wir von allen Geschäftspartnern erwarten, auch von denen in unserer indirekten Lieferkette. Indem wir klare Erwartungen in Bezug auf Arbeitsrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung formulieren, fördern wir Geschäftspartnerschaften und vertragliche Beziehungen mit Lieferanten, die mit unseren eigenen internen Standards übereinstimmen.

Um diese Erwartungen weiter zu unterstützen, verwenden wir ein proaktives Überwachungsmodell, um unsere kritischen Lieferanten regelmäßig zu überwachen und zu bewerten, unabhängig von den Ausgaben oder der Produktart. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, Leistungstrends frühzeitig zu erkennen und möglicherweise einzugreifen, bevor die Risiken eskalieren, was dazu beiträgt, dass wir eine widerstandsfähige und gesetzeskonforme Lieferantenbasis erhalten. Unsere Governance wird durch ein risikobasiertes Due-Diligence-Programm weiter gestärkt, das die Überprüfung von Drittanbietern und eine verstärkte Überwachung kritischer Partner umfasst, um potenzielle rechtliche, ethische und betriebliche Risiken zu mindern, bevor sie unser Geschäft beeinträchtigen können.

Überwachung und Einbeziehung der Lieferanten der Qualitätsabteilung

Die Einbindung der für die Qualitätsabteilung relevanten Lieferanten wird durch ein umfassendes Programm zum Lieferantenqualitätsmanagement geregelt, das sicherstellen soll, dass die Geschäftspartner in Übereinstimmung mit den geltenden rechtlichen, ethischen, ökologischen und qualitativen Standards arbeiten. Dieses Programm wurde nicht nur entwickelt, um betriebliche, behördliche und Datensicherheitsrisiken zu minimieren, sondern auch, um eine kontinuierliche Leistungsverbesserung und Innovation bei den Lieferantenpartnern zu unterstützen.

Wir verwalten die technische und regulatorische Gesundheit unserer Lieferkette durch einen strukturierten Supplier Quality Lifecycle. Dieser durchgängige Rahmen regelt jede Phase der Geschäftsbeziehung, von der anfänglichen Planung und risikobasierten Qualifizierung, die Audits vor Ort und die Verifizierung des QMS umfassen kann, bis hin zur laufenden Wartung und eventuellen Ausmusterung. Sobald ein Lieferant zugelassen ist, wird er in unsere Supplier Handling Matrix integriert, ein Überwachungsmodell, das spezifische

Anforderungen an Verträge, Leistungsindikatoren und Geschäftskontinuitätsvereinbarungen auf der Grundlage der Kritikalität seiner Dienstleistung definiert.

Die laufende Leistung unserer Zulieferer wird von einem funktionsübergreifenden Supplier Quality Review Board überwacht, das Instrumente wie Supplier Corrective Action Requests (SCARs) einsetzt, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen. Diese technische Strenge wird durch unsere logistische Exzellenz ergänzt, die durch den AEO-F-Status (Authorized Economic Operator - Full) unserer Anlage in Halle unterstrichen wird. Diese Zertifizierung ist die höchste Akkreditierung der Europäischen Union für die Einhaltung von Zollvorschriften und gewährleistet, dass hochwertige injizierbare Produkte die globale Lieferkette mit maximaler Sicherheit und minimaler Verzögerung durchlaufen. Durch diesen integrierten Ansatz bleiben wir ein zuverlässiger CDMO-Partner, der wichtige Medikamente mit der Transparenz und Verantwortlichkeit liefert, die unsere weltweiten Interessengruppen erwarten.



Simtra verwendet EcoVadis, um die Nachhaltigkeitsleistung sowohl intern als auch in unserem Lieferantennetzwerk zu überwachen.

Unsere 40 wichtigsten Lieferanten nach Ausgaben, die etwa 80 % des gesamten Beschaffungsvolumens ausmachen, werden in die Bewertung einbezogen. Die derzeit bewerteten Partner übertreffen die Benchmark-Leistung in allen EcoVadis-Kategorien. Die nächste Phase unserer Nachhaltigkeitsbemühungen wird sich darauf konzentrieren, die Lieferanten einzubeziehen, um die Ergebnisse zu überprüfen und ihre Aktionspläne für kontinuierliche Verbesserungen zu verstehen.

Lieferung von Qualitätsprodukten



HÖHEPUNKTE 2025



11

**Inspektionen durch
Aufsichtsbehörden**
(FDA, EMA, etc.)



18+

**Qualitätsmanagementsystem-
Zertifizierungen**, einschließlich
ISO 14001 und ISO 45001



58

Audits
Interne und externe/Drittparteien



0%

Sterilitätstest-Ausfallrate

Als eine der führenden CDMOs stellt Simtra pharmazeutische Produkte her, die in über 120 Ländern vertrieben werden. Wir sind uns bewusst, dass die Bereitstellung von sicheren und wirksamen Medikamenten die Grundlage unserer Verantwortung gegenüber Patienten, Kunden und Interessengruppen ist.

Wir engagieren uns für erstklassige Qualität und Produktsicherheit durch:

Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und Kontrolle

Aufrechterhaltung von Betriebsabläufen, die die geltenden gesetzlichen Anforderungen und Industriestandards erfüllen oder übertreffen.

Kontinuierliche Verbesserung

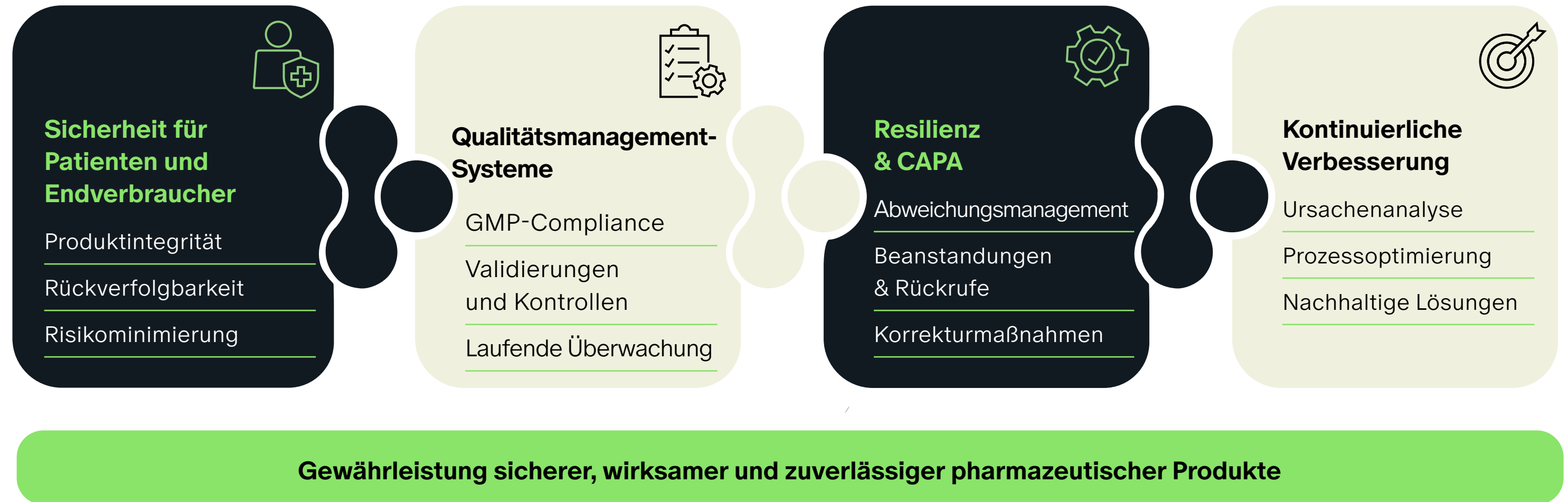
Regelmäßige Verbesserung unserer Prozesse und Systeme, um die Qualität, Effizienz und Einhaltung von Vorschriften zu verbessern.

Qualität als Wettbewerbsvorteil

Wir nutzen unser Qualitätsmanagement, um Zuverlässigkeit, Kundenvertrauen und Marktpositionierung zu stärken.

Indem wir hohe Qualitätsstandards mit Transparenz, Reaktionsschnelligkeit und zuverlässiger Lieferung kombinieren, erhalten unsere Kunden die Medikamente, die sie brauchen, wenn sie sie brauchen. Dieser Ansatz trägt nicht nur dazu bei, die Ergebnisse für die Patienten zu sichern, sondern baut auch langfristige Partnerschaften mit unseren Kunden auf, die Zuverlässigkeit, ethische Praktiken und betriebliche Integrität schätzen.

Qualität und Produktsicherheit bei Simtra



SPOTLIGHT

Förderung des Branchenwissens durch Einbeziehung von Stakeholdern

Im Jahr 2025 legte Simtra den Schwerpunkt auf den Austausch von branchenweit führendem Wissen und veranstaltete eine Reihe von Bildungsforen, um technisches Fachwissen zu fördern und Kundenpartnerschaften zu stärken. Ein Markenzeichen dieser Initiative war unser technisches Seminar in Halle, Deutschland, das sich auf die Komplexität von ADCs konzentrierte und an dem etwa 50 Branchenexperten teilnahmen. Ergänzend zu diesen größeren Foren veranstalteten wir auch intime “Dine and Discover”-Sitzungen, wie z. B. unsere Veranstaltung in San Francisco, um einen intensiveren Dialog unter Gleichgesinnten zu ermöglichen.

Mit Blick auf das Jahr 2026 bleiben wir dieser Roadmap der Vordenkerrolle verpflichtet. Mit bevorstehenden Veranstaltungen in Bloomington im April und einer Rückkehr nach Halle im Laufe des Jahres werden wir unsere Einrichtungen weiterhin als Drehscheiben für Innovation und hervorragende Zusammenarbeit nutzen, während wir gleichzeitig technisches Know-how fördern und Kundenpartnerschaften stärken.

Produktsicherheit und Qualität

Bei Simtra steht die Qualität im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Wir konzentrieren uns darauf, die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen und alle geltenden Vorschriften, Richtlinien und Industriestandards einzuhalten.

Wir legen großen Wert auf Qualitätsschulungen, um nicht nur die Sicherheit und Integrität unserer Produkte zu gewährleisten, sondern auch die kontinuierliche Entwicklung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter und deren hervorragende Leistungen. Durch die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen, die Einführung innovativer Lösungen und die Investition in unsere Mitarbeiter sind wir bestrebt, Ergebnisse zu erzielen, die die Erwartungen unserer Kunden übertreffen.

Patienten- und Anwendersicherheit

Die Sicherheit von Patienten und Endverbrauchern ist in alle unsere Herstellungs-, Test- und Produktfreigabeprozesse integriert. Zu den wichtigsten Aspekten gehören die Produktintegrität, die Rückverfolgbarkeit und die Risikominderung, um sicherzustellen, dass die an die Kunden gelieferten Medikamente den höchsten Sicherheits- und Wirksamkeitsstandards entsprechen.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Die Einhaltung regulatorischer Anforderungen ist ein grundlegender Bestandteil der Unternehmensmission von Simtra. Sie trägt zur Patientensicherheit bei, schützt unsere Mitarbeitenden sowie die Umwelt und stärkt das Vertrauen von Kunden, Aufsichtsbehörden und weiteren Stakeholdern. Wir agieren in enger Übereinstimmung mit allen anwendbaren globalen, regionalen und lokalen Vorschriften, die die pharmazeutische Herstellung, Qualität, den Umweltschutz, Arbeitspraktiken sowie die Datenintegrität betreffen. Dieser Fokus ermöglicht es uns, sichere, wirksame und zuverlässige Produkte für unsere Kunden weltweit bereitzustellen.



Qualitätsmanagement-System

Produktqualität und -sicherheit werden durch unser Qualitätsmanagementsystem verwaltet, das darauf ausgelegt ist, die gesetzlichen Anforderungen und die Erwartungen unserer Kunden während des gesamten Produktlebenszyklus zu erfüllen. Das Qualitätsmanagementsystem (QMS) von Simtra umfasst die Richtlinien, Verfahren und Prozesse, die erforderlich sind, um die Einhaltung von Industriestandards und -vorschriften zu gewährleisten, die für unsere Entwicklungs- und Produktionsprozesse relevant sind.

Im Laufe des Jahres 2025 haben wir unsere Betriebs- und Qualitätsmanagementsysteme erheblich verbessert. Es wurde ein neues, einheitliches Qualitätsmanagementsystem eingeführt, das Schulungen, Dokumentenmanagement, Qualitätssereignisse (einschließlich Abweichungen, CAPA, Laboruntersuchungen und Beschwerden), Änderungskontrollmanagement, Lieferantenqualitätsmanagement sowie Audit- und Inspektionsmanagement umfasst. Darüber hinaus haben wir ein neues Enterprise Resource Management System eingeführt, um die Abläufe zu rationalisieren. Das System wird durch verbesserte Automatisierungswerkzeuge unterstützt, um die Leistung zu verfolgen und zu verbessern. Sämtliche globalen Qualitätsanforderungsdokumente wurden erfolgreich auf Simtra übertragen, wodurch die Einhaltung einheitlicher Standards weiter gestärkt wurde. Zudem wurde die rechtliche Namensänderung der Standorte Bloomington und Halle erfolgreich abgeschlossen

Unsere beiden Produktionsstandorte sind nach ISO 14001 (Umweltmanagement) und 45001 (Arbeitsschutzmanagement) zertifiziert. Unser Werk in Halle ist nach ISO 50001 (Energiemanagement) zertifiziert und verfügt über das SafeBridge-Zertifikat für die Herstellung von Produkten, die starke pharmazeutische Wirkstoffe enthalten. Beide Produktionsstätten haben die GMP-Erneuerungszertifizierung der Europäischen Arzneimittelagentur (EMA) durchlaufen und sind bei der US-amerikanischen Food and Drug Administration (FDA), der japanischen Pharmaceuticals and Medical Devices Agency (PMDA) und zahlreichen anderen Behörden weltweit registriert. Die fortlaufende Aufrechterhaltung dieser Zertifizierungen von wichtigen Behörden auf der ganzen Welt trägt dazu bei, zu zeigen, dass unsere Prozesse beherrscht sind und den Vorschriften entsprechen.

Simtra's Qualitätsmanagementsystem- Zertifizierungen





Widerstandsfähigkeit aufbauen und kontinuierliche Verbesserung vorantreiben

Die Widerstandsfähigkeit und das Konzept der kontinuierlichen Verbesserung werden in unserem Unternehmen durch definierte Prozesse für das Management von Abweichungen, Kundenbeschwerden, Produktrückrufen und Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen (CAPA) gestärkt. Diese Prozesse unterstützen zeitnahe Reaktionen, Ursachenanalysen und kontinuierliche Prozessverbesserungen und verstärken damit unser Engagement für sichere, qualitativ hochwertige und zuverlässige pharmazeutische Produkte.

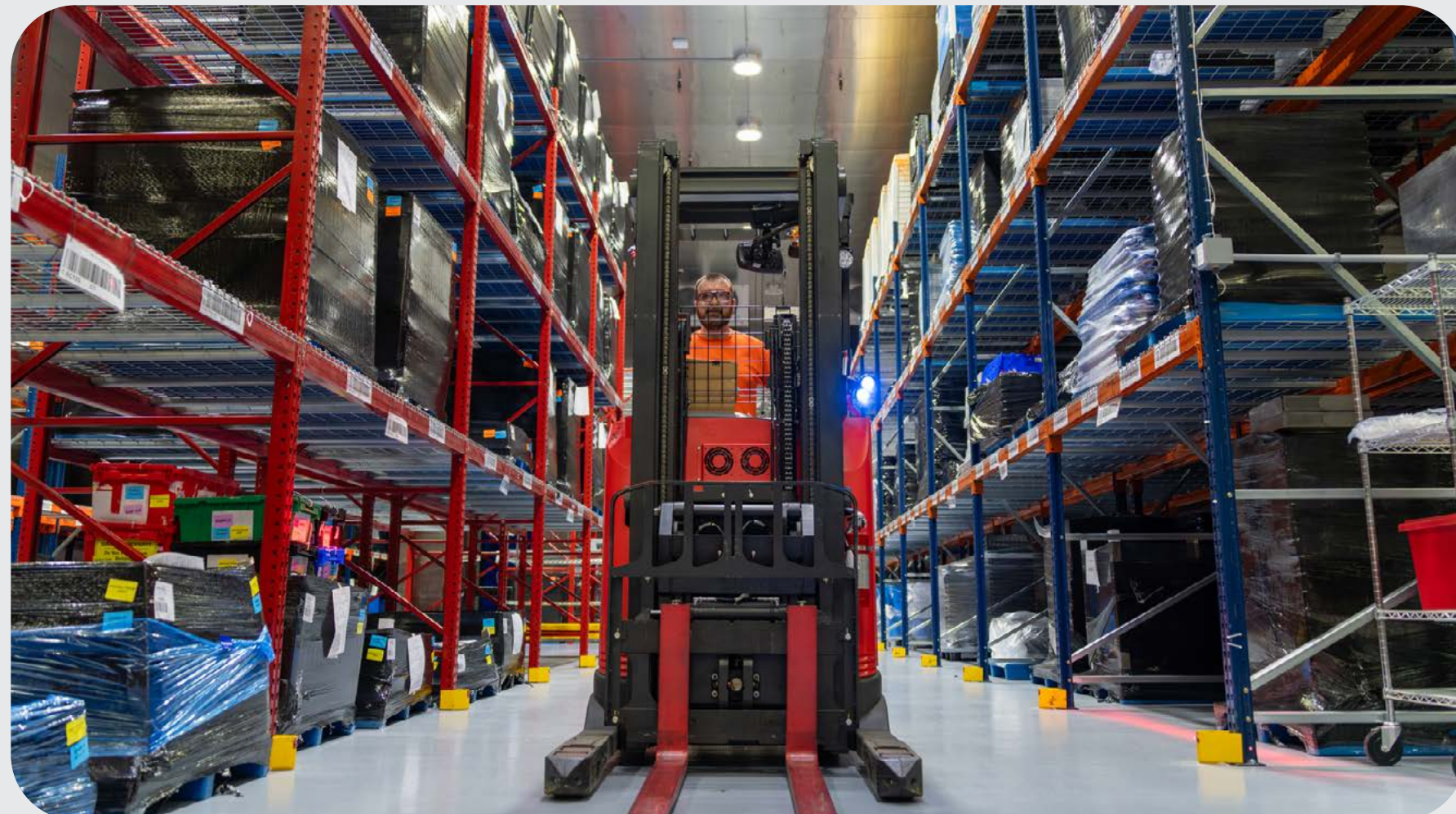
Regulatorische Risiken werden proaktiv durch interne Audits, Inspektionen und Management-Reviews gemanagt, wobei die Ergebnisse durch CAPA-Prozesse behandelt werden. Strategische Initiativen wie unser Quality Enhancement Plan (QEP) und der Compliance Action Plan (CAP) stärken die Anpassung an die Vorschriften, erhöhen die betriebliche Widerstandsfähigkeit und fördern die Einhaltung bewährter Verfahren.

Der QEP legt unternehmensweite Prioritäten für die Stärkung unserer Qualitätssysteme, unserer Unternehmenskultur und unserer betrieblichen Abläufe fest, während der CAP einen formellen Mechanismus zur Behandlung von Inspektionsbeobachtungen und internen Prüfungsfeststellungen bietet, um eine kontinuierliche Verbesserung auf zeitnahe, konsistente und nachhaltige Weise zu erreichen. Beide Programme wurden als Reaktion auf verschiedene Beobachtungen, einschließlich der FDA, während des Berichtszeitraums entwickelt. Zusammen ermöglichen diese Programme eine systematische Auswertung des Feedbacks der Aufsichtsbehörden, das in Korrektur- und Präventionsmaßnahmen umgesetzt und in die Standardbetriebsverfahren integriert wird.

Als CDMO ist ein proaktiver und transparenter Umgang mit den Aufsichtsbehörden ein Kernelement unserer Qualitäts- und Compliance-Strategie. Wir pflegen konstruktive und professionelle Beziehungen zu den Aufsichtsbehörden durch rechtzeitige und genaue Kommunikation mit den Behörden, einen hohen Stand der Inspektionsbereitschaft in unserem gesamten Produktionsnetzwerk und die unverzügliche Umsetzung von Korrektur- und Präventivmaßnahmen, wenn dies erforderlich ist. Durch diesen Ansatz stärken wir die Beziehungen zu den Aufsichtsbehörden, verbessern die Inspektionsbereitschaft und stellen sicher, dass unsere Anlagen, Prozesse und Systeme mit den sich entwickelnden behördlichen Erwartungen auf den globalen Märkten in Einklang stehen.

¹ Im Anschluss an die Inspektion unserer Produktionsstätte für sterile Injektionsmittel in Halle/Westfalen im September 2025 erhielten wir einen Warning Letter von der U.S. Food and Drug Administration (FDA). Wir nehmen die Beobachtungen der Behörde ernst und sind fest entschlossen, in diesem Jahr mit der FDA zusammenzuarbeiten, um umfassende Korrektur- und Präventivmaßnahmen zu ergreifen, um alle in dem Schreiben geäußerten behördlichen und kundenseitigen Bedenken auszuräumen.

Simtra ist auf dem besten Weg, die führende CDMO zu werden, indem wir unseren Kunden einen hervorragenden Service bieten und durch einen kundenorientierten Ansatz, der mit unseren Simtra-Werten und unserer Kultur beginnt, einen Mehrwert schaffen.



SPOTLIGHT

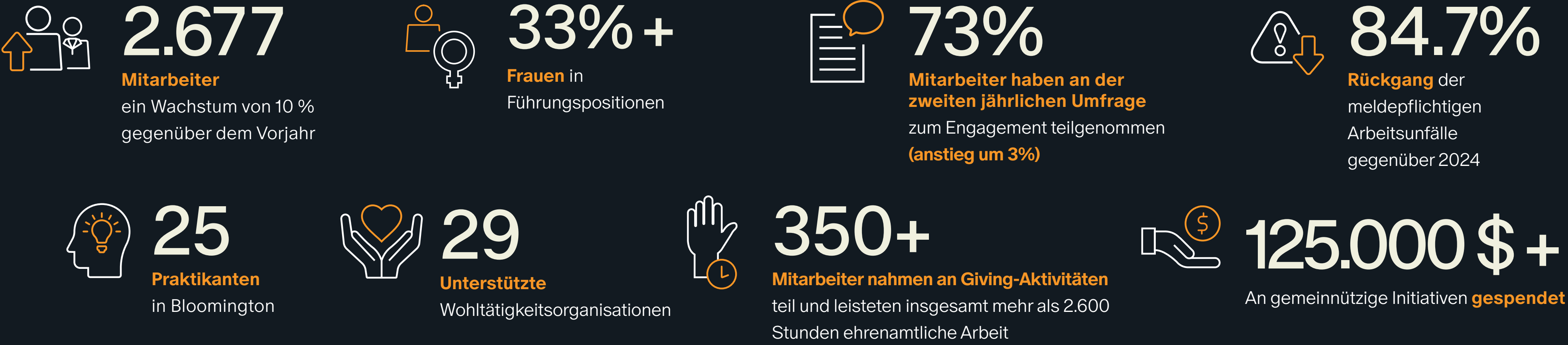
Verbesserung der Kundenorientierung und strategische Partnerschaften

Bei Simtra sind wir bestrebt, die Erwartungen an jedem Kontaktpunkt zu übertreffen. Diese Philosophie legt den Schwerpunkt auf den Aufbau langfristiger Beziehungen durch die Zusammenarbeit zwischen dem Betrieb vor Ort und dem kommerziellen Geschäft, um einen außergewöhnlichen Wert zu liefern. Um diese Mission voranzutreiben, haben wir im Jahr 2025 einen funktionsübergreifenden Customer Experience Council gegründet, um wirkungsvolle Serviceverbesserungen zu identifizieren. Dies baut auf unserem langjährigen Einsatz des Net Promoter Score (NPS) auf, der seit 2010 an beiden Standorten durchgeführt wird, um die Kundenzufriedenheit zu messen.

Investitionen in unser Team



HÖHEPUNKTE 2025



Bei Simtra schaffen wir es gemeinsam. Wir haben uns verpflichtet, eine Kultur des Respekts, der hohen Standards, der Transparenz und der offenen Kommunikation zu fördern, in der Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung in unsere tägliche Arbeit eingebettet sind.

Als neues, unabhängiges Unternehmen sind wir uns bewusst, dass unsere Mitarbeiter für unseren Erfolg von zentraler Bedeutung sind. Im Jahr 2025 haben wir unsere Arbeitsplatzkultur weiter gestärkt, indem wir Programme und Systeme zur Verbesserung der Mitarbeitererfahrung und zur Förderung von Entwicklung, Gesundheit und Wohlbefinden ausgebaut haben.

Wir sind uns bewusst, dass das Wissen, die Fähigkeiten und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter für unseren Erfolg und unsere langfristige Leistung von entscheidender Bedeutung sind. Wir sind stolz auf unsere Arbeit und ermutigen unsere Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen, Rechenschaft abzulegen und für ihre Beiträge einzustehen. Durch kontinuierliche Investitionen in die Aus- und Weiterbildung stärken wir unsere Fähigkeiten, fördern die berufliche Entwicklung und ermöglichen es unseren Mitarbeitern, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Darüber hinaus erkennen wir sowohl individuelle als auch Teamleistungen an und würdigen sie, was uns darin bestärkt, Anerkennung zu geben, wo sie fällig ist, und eine Kultur des kontinuierlichen Lernens, des Engagements und der operativen Umsetzung zu fördern.



Die Einbindung der Mitarbeiter ist für uns eine strategische Kategorie, die bei allen Bemühungen um die Mitarbeiterbeziehungen Priorität hat, da das Feedback der Mitarbeiter direkten Einfluss darauf hat, wie wir führen, arbeiten und uns verbessern.

Unser Ansatz zur Mitarbeiterbeteiligung ist darauf ausgerichtet, Innovation, Zusammenarbeit, Integration und Teamwork an allen Standorten und in allen Funktionen zu fördern. Offene Kommunikation und aktives Zuhören sind die Grundpfeiler unserer Engagement-Strategie. Wir unterhalten mehrere Kanäle für einen kontinuierlichen Dialog und Feedback, darunter vierteljährliche Town Halls, Diskussionsrunden mit Führungskräften, Coffee Chats, Veranstaltungen vor Ort und Online-Kommunikationsplattformen. Diese Foren bieten den Mitarbeitern regelmäßig die Möglichkeit, Ideen auszutauschen, Bedenken zu äußern und direkt mit den Führungskräften in Kontakt zu treten, um sicherzustellen, dass die Stimmen der Mitarbeiter gehört und berücksichtigt werden.

Das Engagement der Mitarbeiter wird auch durch Aktivitäten vor Ort und Teambuilding-Initiativen gestärkt, die die Verbundenheit und

den gemeinsamen Sinn für das Ziel fördern. Im Jahr 2025 umfassten diese Aktivitäten Familientage, kostenlose Kaffeewagen und Imbisswagen sowie von der Unternehmensleitung geleitete Diskussionen, die die entscheidende Rolle der Simtra-Mitarbeiter bei der Bereitstellung sicherer, qualitativ hochwertiger injizierbarer Arzneimittel für Patienten hervorheben.

Um die Erfahrungen unserer Mitarbeiter weiter zu verbessern, haben wir das Employee Engagement Program eingeführt, um insbesondere die ersten 365 Tage des Onboardings zu stärken. Gleichzeitig optimieren wir kontinuierlich sowohl globale als auch lokale Kommunikationskanäle. Gemeinsam unterstützen diese Initiativen unser Engagement, die Erkenntnisse unserer Mitarbeiter zu nutzen, um eine besser vernetzte, besser abgestimmte und leistungsfähigere Organisation aufzubauen.

2025 Erkenntnisse aus der Engagement-Umfrage

Im Mai 2025 führten wir zum zweiten Mal eine umfassende Umfrage zum Mitarbeiterengagement durch, um das Feedback in Maßnahmen umzusetzen. Die Ergebnisse boten einen transparenten Einblick in unsere frühe Formation und stellten Teamwork und Zusammenarbeit als wesentliche kulturelle Stärken heraus.

Um dieses Feedback in sinnvolle Veränderungen umzuwandeln, haben die Führungsteams an den Standorten und auf globaler Ebene gezielte Aktionspläne aufgestellt, um die wichtigsten Chancen zu nutzen:

Leistungsverantwortung

Im Jahr 2025 wurde ein neues Leistungsmanagementprogramm eingeführt, das 2026 auf alle US-Beschäftigten ausgeweitet wurde und 2027 in Halle eingeführt wird. Zum Leistungsmanagement gehört die Festlegung klarer Ziele und Erwartungen, gefolgt von regelmäßigen Leistungs- und Entwicklungsgesprächen.

Bessere Kommunikation

Wir verbessern die Konsistenz und Transparenz der vierteljährlich stattfindenden "Town Halls" und verstärken die klare Kommunikation bezüglich der Unternehmensstrategie und der Prioritäten.

Einblicke für neu eingestellte Mitarbeiter

Ende 2025 haben wir spezielle Umfragen für neue Mitarbeiter eingeführt, um frühzeitiges Feedback einzuholen und die Einarbeitung zu verbessern.

Anstelle einer einzigen jährlichen Umfrage werden wir eine Reihe von Pulsbefragungen durchführen, um die Auswirkungen von Initiativen effektiver zu bewerten, die Verantwortlichkeit zu fördern und die kulturelle Gesundheit zu messen. Indem wir die Erkenntnisse unserer Mitarbeiter nutzen, um kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben, schaffen wir einen engagierten und kollaborativen Arbeitsplatz, an dem unsere Teams gemeinsam mit dem Unternehmen gedeihen können.

Anerkennungen

Im Jahr 2026 werden wir Spotlight einführen, ein Peer-to-Peer-Anerkennungsprogramm, das darauf abzielt, Leistungen zu feiern und Verhaltensweisen zu fördern, die mit unseren Grundwerten und strategischen Prioritäten übereinstimmen.

Schulung und Entwicklung

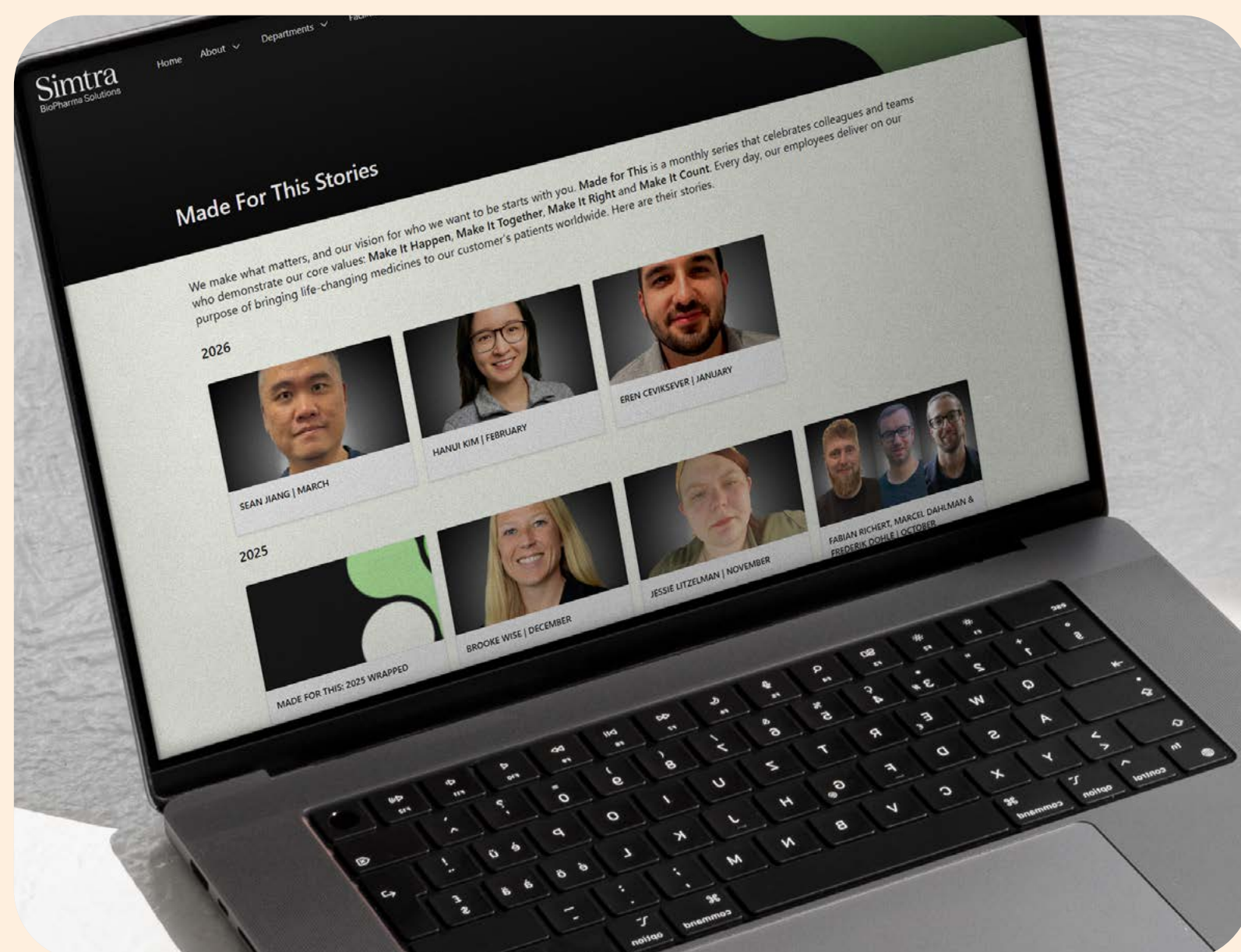
Die Rückmeldungen über den Bedarf an besseren Instrumenten und Schulungen bilden die Grundlage für unsere derzeitigen Investitionen in den Kompetenzaufbau. Das Feedback zu den Fähigkeiten von Managern spielte eine entscheidende Rolle bei der Festlegung unserer Prioritäten für die Entwicklung von Führungskräften. Als Reaktion darauf führen wir im Jahr 2026 ein globales Programm zur Entwicklung von Führungskräften auf der mittleren Ebene ein, das durch standortbezogene Programme zum Aufbau von Führungskompetenzen an der Front ergänzt wird.



SPOTLIGHT

Made for This: Aufbau einer Anerkennungskultur von innen heraus

Wir haben “Made for This” ins Leben gerufen, eine Intranet-Serie, die die Beiträge unserer Mitarbeiter würdigen und das Gemeinschaftsgefühl im gesamten Unternehmen fördern soll. Sie dient derzeit als strategische Brücke, während wir ein offizielles Belohnungs- und Anerkennungsprogramm entwickeln - ein monatlicher, von Kollegen nominierter Beitrag, der auf unserer Intranet-Homepage eine “gute Arbeit” hervorhebt. Die Serie ist zwar derzeit intern, aber wir haben sie so aufgebaut, dass wir diese Erfolgsgeschichten auch extern über soziale Medien und die Simtra-Website verbreiten können.



Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter

Bei Simtra sind die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter ein wesentlicher Faktor für das Engagement der Mitarbeiter und für unsere Fähigkeit, unseren Kunden stets qualitativ hochwertige Produkte zu liefern. Wir sind davon überzeugt, dass eine engagierte Belegschaft, die durch ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld unterstützt wird, eine wesentliche Voraussetzung für die Aufrechterhaltung einer starken Qualitätsleistung und verantwortungsvoller Geschäftspraktiken in allen Geschäftsbereichen ist.

Wir beziehen unsere Mitarbeitenden aktiv in die Identifikation von Arbeitsplatzrisiken ein, stärken Sicherheitspraktiken und fördern eine Qualitätskultur durch strukturierte Prozesse zur Gefahrenidentifikation, Risikobewertung und Umsetzung wirksamer Maßnahmen. Durch die Beseitigung von Gefahren, wo dies möglich ist, und die Reduzierung verbleibender Risiken auf ein möglichst niedriges praktikables Niveau schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeitende auf sichere, regelkonforme und qualitativ hochwertige Produktionsergebnisse konzentrieren können. Diese Anforderungen gelten auch für externe Auftragnehmer im Rahmen unseres Contractor-Management-Programms, das die Einhaltung unserer Sicherheitsstandards sowie der geltenden regulatorischen Vorgaben sicherstellt.

Die Beteiligung der Mitarbeiter ist ein Kernelement unseres Ansatzes. Wir unterhalten Sicherheitsausschüsse auf Standortebene, die eine formelle Plattform für das Engagement, die Beratung und das Feedback der Mitarbeiter zu Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsfragen bieten, die Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Führungskräften stärken und die gemeinsame Verantwortung für die Sicherheit am Arbeitsplatz und die Produktqualität fördern. Für das Jahr 2026 sind weitere Verbesserungen unserer Wellness-Programme geplant, um die Beteiligung der Mitarbeiter und die allgemeine Gesundheit und Sicherheit weiter zu stärken.

84.7%
Rückgang der
meldepflichtigen
Arbeitsunfälle
gegenüber 2024

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter haben für uns Priorität, da wir die EHS-Leistung an allen Standorten und in allen Betrieben aktiv überwachen. Unsere Produktionsumgebungen werden durch GMP-konforme Sicherheitskontrollen unterstützt, die die Mitarbeiter schützen und gleichzeitig sichere, konforme und effiziente Produktionsprozesse ermöglichen, die die Erwartungen der Kunden und der Behörden durchgängig erfüllen.

Alle Mitarbeiter am Standort erhalten grundlegende EHS-Schulungen, die sich auf die Erkennung von Gefahren, die Meldung von Zwischenfällen und Beinaheunfällen sowie sichere Arbeitsverfahren konzentrieren. Zusätzliche rollenspezifische und spezialisierte Schulungen werden je nach Aufgabenbereich und potenzieller Risikoexposition angeboten, einschließlich Lockout/Tagout (LOTO), Materialhandhabung und Gefahrenkommunikation, sowie Brandverhütung und Notfallmaßnahmen sowie regelmäßige CPR-, automatisierte externe Defibrillator- (AED) und Erste-Hilfe-Schulungen für Vorgesetzte und Manager, je nach Bedarf. Diese Programme helfen den Mitarbeitern, ihre Arbeit sicher auszuführen, und stärken gleichzeitig die gemeinsame Verantwortung für Sicherheit und Produktqualität.

Die Mitarbeiter spielen eine aktive Rolle bei der Erkennung und Behebung von Risiken. Wir verfügen über strukturierte Prozesse für die Meldung, Untersuchung und Vorbeugung von Vorfällen, die durch eine digitale EHS-Plattform unterstützt werden, die die

Berichterstattung, Inspektionen und Korrekturmaßnahmen an beiden Standorten rationalisiert. Die Mitarbeiter werden ermutigt, Sicherheitsbedenken, Vorfälle und Beinaheunfälle zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, da sie wissen, dass jede Meldung geschätzt und zur Verbesserung der Sicherheitsleistung und der betrieblichen Kontrollen genutzt wird.

Gefahren werden durch Mitarbeiterberichte, formelle Risikobewertungen, Sicherheitsbegehungen und Untersuchungen von Zwischenfällen ermittelt. Wenn eine Gefahr oder ein Zwischenfall festgestellt wird, wird eine Ursachenanalyse durchgeführt, und es werden Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen in Übereinstimmung mit der Kontrollhierarchie umgesetzt. Die Untersuchungsergebnisse werden genutzt, um EHS-Programme zu verbessern, betriebliche Praktiken zu stärken und konsistente, qualitativ hochwertige Produktionsergebnisse zu unterstützen.



In einem stark regulierten Umfeld sind wir stolz darauf, dass wir uns durch disziplinierte Prozesse, die Einhaltung globaler Standards und das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung stark für Gesundheit und Sicherheit einsetzen. Unsere Teams arbeiten proaktiv am Risikomanagement und sorgen dafür, dass unser Betrieb sicher und zuverlässig bleibt.

Shonna McCracken
Senior Manager, EHS – Bloomington





Die Mitarbeiter werden in den Meldeanforderungen geschult und dazu befähigt, die Arbeit zu unterbrechen und sich von jeder Aufgabe zu entfernen, die sie für unsicher halten. Bedenken können über unsere EHS-Meldeplattform geäußert oder direkt mit den Vorgesetzten oder dem EHS-Team besprochen werden, um eine offene und transparente Kultur zu fördern, in der das Ansprechen von Bedenken aktiv unterstützt wird.

Unser EHS-Managementsystem gilt für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, Besucher, Tätigkeiten und Arbeitsplätze. Engagierte EHS-Fachleute und Sicherheitsausschüsse unterstützen die laufende Überwachung und das Engagement der Mitarbeiter. Die Sicherheitsausschüsse auf Standortebene treffen sich regelmäßig, um wichtige EHS-Themen und Leistungsindikatoren zu besprechen, darunter Trends bei Zwischenfällen, erkannte Gefahren, Schulungsmaßnahmen und Risikomanagementprioritäten, um die Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zu stärken.

Die arbeitsmedizinischen Dienste unterstützen das Wohlbefinden der Mitarbeiter und sichere Arbeitsabläufe durch das Management von Zwischenfällen, Trendanalysen und eine enge Zusammenarbeit mit EHS und der Standortleitung. An jedem Produktionsstandort bietet eine Arbeitsmedizinische Krankenschwester vor Ort direkte Unterstützung für die Mitarbeiter, nimmt an Untersuchungen von Zwischenfällen teil, unterstützt die Ermittlung von Gefahren und trägt zur Umsetzung von Korrekturmaßnahmen bei. Die Daten zu Verletzungen und Krankheiten werden regelmäßig überprüft, um Trends zu erkennen und gezielte Initiativen zur Risikominderung voranzutreiben, und bei neuen oder geänderten Prozessen werden ergonomische Bewertungen durchgeführt, um die Festlegung geeigneter Kontrollen zu unterstützen.

Zusammen stärken diese Praktiken eine starke Kultur der Sicherheit und des Engagements - eine Kultur, in der die Mitarbeiter aktiv einbezogen, unterstützt und befähigt werden, sich selbst und andere zu schützen und gleichzeitig sichere, qualitativ hochwertige Produkte für unsere Kunden zu liefern.

“

EHS arbeitet mit dem Schulungsteam zusammen, um den täglichen Betrieb zu unterstützen und sicherzustellen, dass alle Initiativen unter Berücksichtigung der Sicherheit der Mitarbeiter durchgeführt werden. Die Partnerschaft mit der EHS-Gruppe in der Planungsphase eines jeden Projekts trägt entscheidend dazu bei, Nacharbeit zu vermeiden und die Effizienz mit einer auf Sicherheit ausgerichteten Denkweise zu steigern.

Heather Cain Manager
Manufacturing Training - Bloomington

Mitarbeiter-Wohlbefinden

Simtra verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz in Bezug auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter und konzentriert sich auf die Schaffung eines unterstützenden Umfelds, in dem die Mitarbeiter persönliche und berufliche Verantwortlichkeiten in Einklang bringen können und sich zu Höchstleistungen befähigt fühlen.

Je nach Standort (und in Übereinstimmung mit den örtlichen Gepflogenheiten und Gesetzen) haben die Mitarbeiter Zugang zu umfassenden, vom Unternehmen finanzierten Leistungen in den Bereichen der medizinische Versorgung, Zahn- und Augenheilkunde. Informationen zu den verfügbaren Optionen und Anmeldeinformationen werden jährlich mitgeteilt, und die Leistungsanbieter bieten Hilfsmittel und Ressourcen an, um fundierte Entscheidungen zu unterstützen.

Simtra bietet auch eine Reihe von freiwilligen Wellness- und Gesundheitsförderungsprogrammen an, die das körperliche und geistige Wohlbefinden unterstützen sollen. Diese Programme variieren je nach Standort, umfassen aber beispielsweise ein Fitnesscenter vor Ort, Wellness-Aktivitäten und organisierte Gesundheitsinitiativen, die den Mitarbeitern zur Verfügung stehen. Es werden kostenlose jährliche Gripeschutzimpfungen angeboten, und die Occupational Health Nurses werben für Präventivmaßnahmen, für Gesundheitsressourcen in der Gemeinde und Bildungsprogramme. Die Mitarbeiter werden ermutigt, an Wellness-Veranstaltungen teilzunehmen, die einen gesunden Lebensstil unterstützen.

Darüber hinaus unterstützt Simtra Mitarbeitergruppen und organisierte Aktivitäten, die den Zusammenhalt, die Integration und das allgemeine Wohlbefinden fördern und Simtra als Gemeinschaft stärken, in der sich die Mitarbeiter entfalten können. Durch die Integration von Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden in unsere Kultur und unsere täglichen Arbeitsabläufe wollen wir die langfristige Zufriedenheit, Widerstandsfähigkeit und das Engagement unserer Mitarbeiter stärken.

Durch kontinuierliche Überwachung, Schulung, Mitarbeiterbeteiligung und proaktives Risikomanagement setzt sich Simtra weiterhin für den Schutz seiner Mitarbeiter und die Förderung eines sicheren, gesunden und unterstützenden Arbeitsplatzes in allen Bereichen ein.

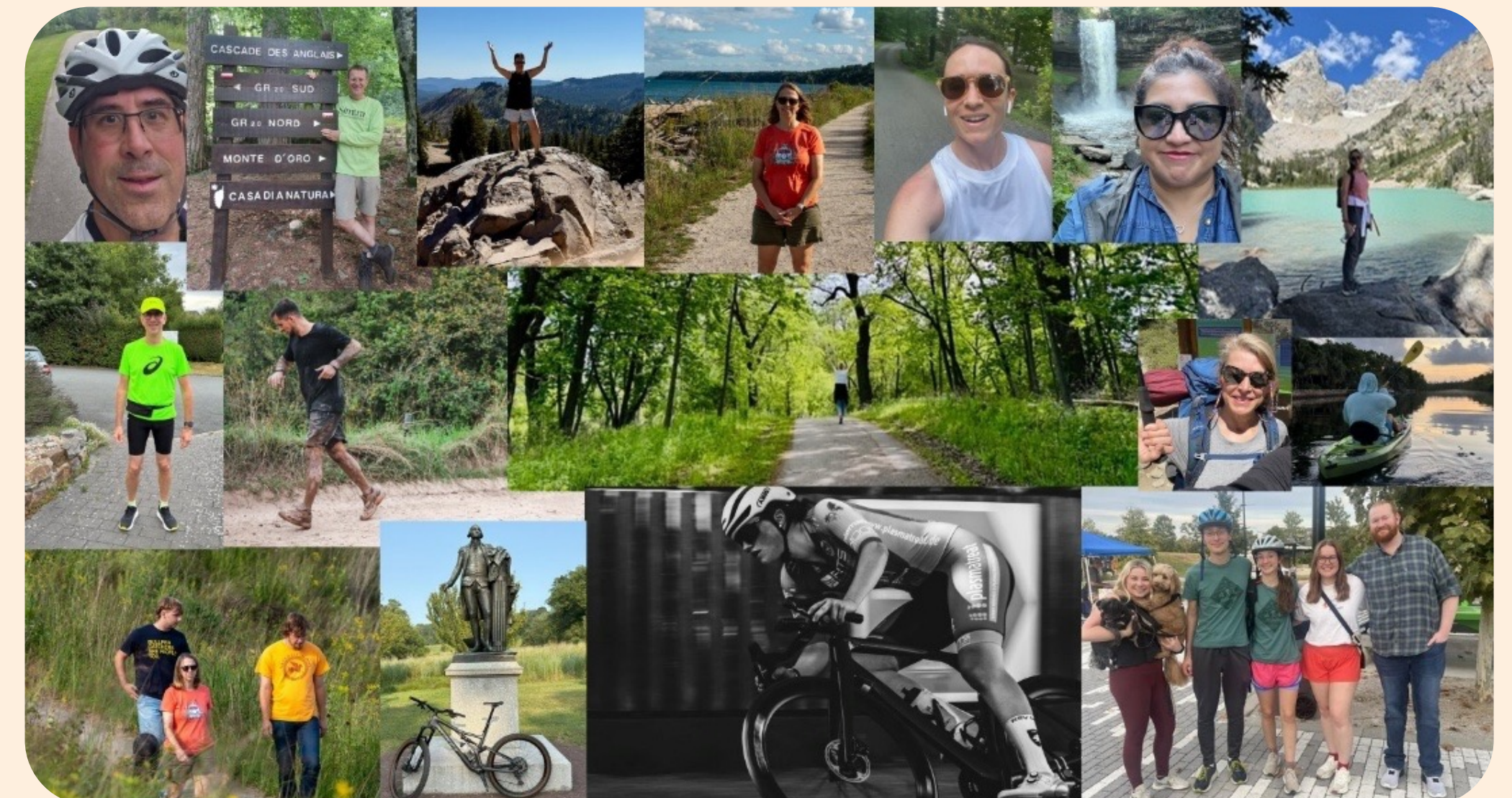
SPOTLIGHT

Bewegung für eine wichtige Mission

Im Jahr 2025 schlossen sich die Mitarbeiter von Simtra im Rahmen der Global Simtra Gives Movement Fundraiser Initiative zusammen - einer achtwöchigen, mitarbeitergeführten Initiative, die alltägliche Bewegung in einen bedeutenden gesellschaftlichen Beitrag für Kinder, die mit Krebs und anderen schweren Krankheiten leben, verwandelte.

Vom 4. August bis zum 30. September sammelten Mitarbeiter in allen Regionen Kilometer durch Gehen, Laufen und Radfahren, wobei Simtra für jeden Kilometer \$1 oder €1 an regionale Wohltätigkeitsorganisationen spendete, bis zu \$10.000 oder €10.000 pro Organisation. In den Vereinigten Staaten kamen die Spenden dem St. Jude Children's Research Hospital zugute, und in Deutschland wurde Fruchtalarm mit den Spenden unterstützt.

Durch die Umwandlung individueller Aktivitäten in kollektives Handeln unterstützten die Mitarbeiter direkt Kinder und Familien in Not - und unterstrichen damit Simtra's Engagement, Gemeinschaften durch Mitgefühl, Verbundenheit und gemeinsame Ziele zu stärken.



Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern

Bei Simtra erkennen wir, dass die Rekrutierung, Entwicklung und Bindung qualifizierter Mitarbeiter entscheidend ist, um unsere Mission voranzutreiben und nachhaltiges Wachstum zu sichern. Als Unternehmen in einer innovativen und dynamischen Branche wachsen unsere Anforderungen an Talente kontinuierlich mit unserem Geschäft. Daher verfolgen wir einen strategischen Ansatz im Talent Acquisition Management, um Mitarbeitende zu gewinnen, deren Kompetenzen, Werte und Denkweisen mit unserer Unternehmenskultur, unserem Zweck und unseren langfristigen Zielen im Einklang stehen.

Als wachsendes Unternehmen lag im Jahr 2024 ein besonderer Fokus auf der Rekrutierung, Entwicklung und Unterstützung unserer Mitarbeiter, da wir sie als zentralen Erfolgsfaktor für die Umsetzung unserer Unternehmensmission verstehen. Mit einem starken Augenmerk auf die Definition unserer Unternehmenskultur und die Stärkung unserer Position als attraktiver Arbeitgeber in der Life-Sciences-Branche haben wir eine Vielzahl von Initiativen gestartet, die die berufliche Weiterentwicklung fördern und die Ausrichtung an unserer Mission, unserem Zweck und unseren Werten stärken.

Im Jahr 2025 haben wir auf diesen Maßnahmen aufgebaut und weiterhin gezielt in Programme investiert, die das Wachstum, das Engagement und den langfristigen Erfolg unserer Mitarbeiter unterstützen. Gleichzeitig haben wir unsere Unternehmenskultur weiter organisationsweit verankert und sichergestellt, dass unsere Belegschaft optimal aufgestellt ist, um Simtras strategische Prioritäten sowie operative Exzellenz zu gewährleisten.“

Wir arbeiten daran, eine Kultur bei Simtra aufzubauen, in der die Mitarbeiter die Ressourcen und die Unterstützung haben, um sich beruflich weiterzuentwickeln und größere Zufriedenheit in ihrer Arbeit zu finden. Indem wir in unsere Mitarbeiter investieren, hoffen wir, dass sie Simtra weiterhin als mehr als nur einen bevorzugten Arbeitgeber ansehen und sich dafür entscheiden, auch in den kommenden Jahren bei uns zu bleiben.





Training und Qualifikationsentwicklung

Simtra investiert weiterhin in seine Mitarbeiter, indem es ihnen verbesserte Ressourcen für die Weiterbildung und Entwicklung zur Verfügung stellt. Im Jahr 2025 wurde unser Onboarding-Programm für neue Mitarbeiter aktualisiert und erweitert. Sie umfassen unter anderem eine mehrtägige Reihe von Schulungskursen, in denen unsere Unternehmenskultur und unsere Werte, die Verpflichtungen zur Einhaltung der GMP, EHS Erwartungen und arbeitsplatzspezifische Standardbetriebsverfahren vorgestellt werden.

Darüber hinaus haben wir verschiedene standortübergreifende Schulungsmöglichkeiten zwischen unseren US-amerikanischen und deutschen Produktionsstätten erweitert. Diese Initiativen konzentrierten sich auf die Angleichung der Betriebsabläufe, den Austausch von Best Practices und die Stärkung der Zusammenarbeit zwischen den Betriebs-, EHS- und Qualitätsfunktionen. Aufbauend auf den im Vorjahr gestarteten Bemühungen haben wir diese Initiativen im Jahr 2025 ausgeweitet, um die betriebliche Konsistenz, den Wissenstransfer und die Entwicklung der Mitarbeiterfähigkeiten in unserer weltweiten Belegschaft weiter zu verbessern.

Zu den zusätzlichen Investitionen in die Ausbildung im Jahr 2025 gehören die Entwicklung von Führungskompetenzen, der Ausbau von Ausbildungsteams an beiden Standorten und eine breitere Ausbildung in den Bereichen Produktion, Qualität und operative Unterstützung. Diese Bemühungen spiegeln unser Engagement für die Stärkung der Mitarbeiter, die Förderung der beruflichen Entwicklung und die Unterstützung von Spitzenleistungen im Unternehmen wider.

Neu im Jahr 2025: Führungskompetenzen für alle Mitarbeiter

Handlungsorientiert

Geht neue Chancen und anspruchsvolle Herausforderungen mit einem Gefühl von Dringlichkeit, hoher Energie und Begeisterung an.

Resilient sein

Erholt sich von Rückschlägen und Widrigkeiten bei schwierigen Situationen.

Zusammenarbeiten

Baut Partnerschaften auf und arbeitet kooperativ mit anderen zusammen, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

Effektiv kommunizieren

Entwickelt und vermittelt Kommunikation über verschiedene Kanäle, die ein klares Verständnis für die unterschiedlichen Bedürfnisse verschiedener Zielgruppen schafft.

Kundenorientierung

Baut starke Kundenbeziehungen auf und liefert kundenorientierte Lösungen.

Entscheidungsqualität

Trifft gute und zeitnahe Entscheidungen, die die Organisation voranbringen.

Ergebnisse erzielen

Erzielt konsistent Ergebnisse, auch unter herausfordernden Rahmenbedingungen.

Verantwortung sicherstellen

Hält sich selbst und andere verantwortlich, um Verpflichtungen zu erfüllen.

Vertrauen schaffen

Gewinnt Vertrauen durch Ehrlichkeit, Integrität und Authentizität.

Selbstentwicklung

Sucht aktiv nach neuen Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln und Herausforderungen anzunehmen, unter Nutzung sowohl formaler als auch informeller Entwicklungswege.

Im Laufe des Jahres erhielten die Mitarbeiter rollenspezifische Schulungen durch eine Kombination aus Kursen, E-Learning-Modulen, Videos und Einzelsitzungen, die auf ihren jeweiligen Entwicklungsbedarf zugeschnitten waren.

Allgemeine Schulungen	Rollenbezogene Schulungen	Führungskompetenzen für Mitarbeiter
Verhaltenskodex (Code of Conduct) Annual Certification	Gute Dokumentationspraxis	Taking Initiative
Privacy and Confidential Information	Nonconformance and CA/PA Management	Discover the Power of Great Collaboration
Reply Chain Phishing Attacks		Building Accountability: Taking Ownership
Bewusstsein für Cybersicherheit		Building Credibility

Mit Blick auf die Zukunft haben wir Anfang 2026 die Lern- und Entwicklungsanstrengungen im gesamten Unternehmen zentralisiert, um eine konsistente und standardisierte Schulungsgrundlage zu schaffen, die Spitzenleistungen in der Fertigung unterstützt. Diese Initiative wird gemeinsame Schulungsstandards und Lehrpläne einführen, die Einarbeitung und die Bereitschaft zur Übernahme einer neuen Rolle verbessern und die Führungsfähigkeiten an allen unseren Standorten stärken. Wir erwarten, dass diese Bemühungen in Verbindung mit dem EEP auch die Einarbeitung neuer Mitarbeiter beschleunigen und gleichzeitig dazu beitragen werden, Fehler, Abweichungen und Nacharbeit zu minimieren. Wir gehen auch davon aus, dass dadurch die Erwartungen an die Ausbildung in den verschiedenen Funktionen klarer werden und einheitlichere Lernerfahrungen in allen Abteilungen, Schichten und Standorten gefördert werden.

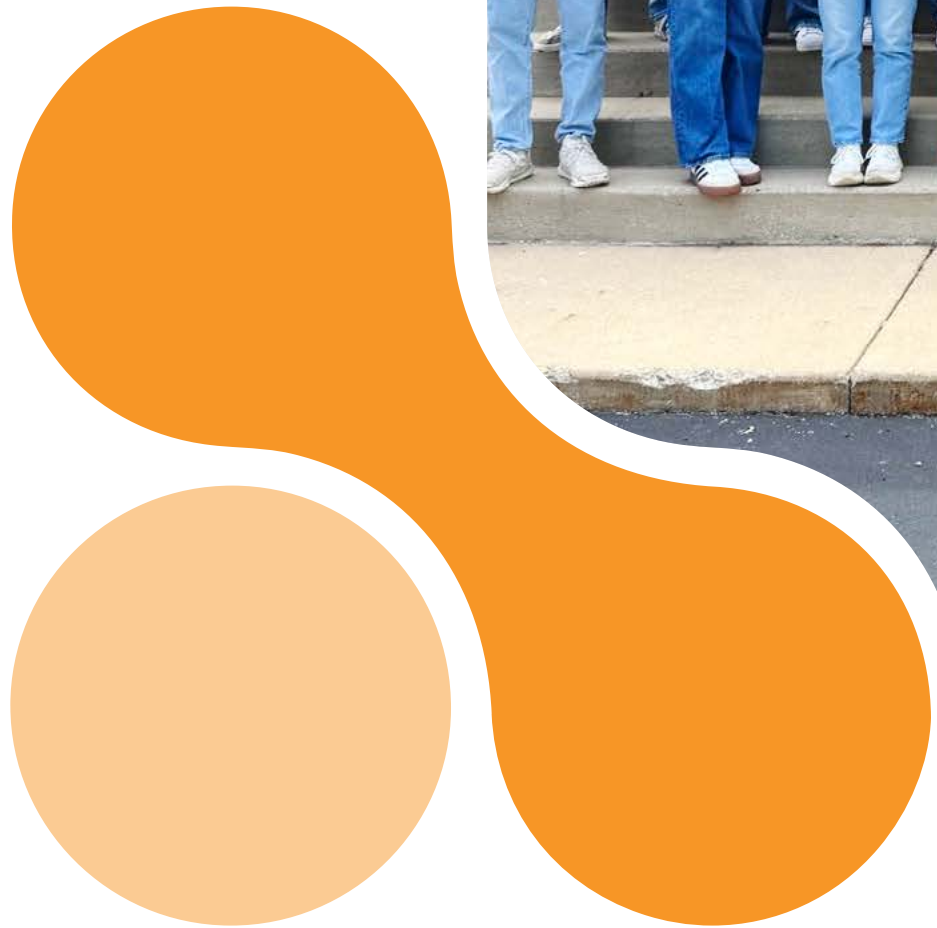
Mitarbeiterbindung und Nachfolgeplanung

Wir setzten unsere 2024 begonnenen Bemühungen fort, die Fluktuation zu verringern, Spitzenkräfte zu halten und künftige Führungskräfte des Unternehmens durch strukturierte Nachfolgeplanung und Mentorenprogramme zu fördern. Darüber hinaus haben wir weiter in unsere Praktikums- und Mentorenprogramme investiert und diese ausgebaut, um Berufsanfängern praktische Erfahrungen und Anleitung zu bieten und so die individuelle Entwicklung und die Kontinuität des Unternehmens zu fördern.



Bei Simtra werden unser Wachstum und unser Erfolg durch das Talent, das Engagement und die Fachkenntnisse unserer Mitarbeiter vorangetrieben. Indem wir in durchdachte Rekrutierung, kontinuierliches Lernen und Karriereentwicklung investieren, bauen wir eine starke, engagierte Belegschaft auf, die in der Lage ist, die operative Ausführung zu unterstützen und unsere Mission voranzutreiben.

Joel Tobin, VP Global Talent & Org Development





Ausbildungs- und Praktikumsprogramme

Simtra engagiert sich für die Entwicklung der nächsten Generation von Talenten durch strukturierte Ausbildungs- und Praktikumsprogramme an unseren Produktionsstandorten in Deutschland und den USA. Diese Programme verbinden praktische Ausbildung mit akademischem Wissen und unterstützen sowohl die Entwicklung der Mitarbeiter als auch die lokalen Gemeinden.

An unserem deutschen Produktionsstandort unterhalten wir ein langjähriges Ausbildungsprogramm, das jedes Jahr etwa 20 Personen eine Karrierechance bietet. Die Auszubildenden nehmen an einem 3 bis 4 Jahre dauernden Programm teil, das bezahlte, praktische Arbeit mit dem Lernen im Klassenzimmer verbindet, wobei die Teilnehmer oft von örtlichen Schulen kommen. Nach Abschluss des Programms wird den meisten Auszubildenden eine Vollzeitbeschäftigung angeboten, was dazu beiträgt, dass unsere Talentpipeline für den Standort erhalten bleibt. Das Programm bietet drei Ausbildungsberufe an: Chemielaborant, Chemikant und Pharmakant.

Um das Programm zu unterstützen, besuchten im Jahr 2025 etwa 230 Schüler und Studenten (gegenüber 80 Schülern im Jahr 2024) von örtlichen Schulen und Universitäten das deutsche Ausbildungslabor, um praktische Erfahrungen in den Bereichen Chemie, Physik, Mathematik und Laborbetrieb zu sammeln und ihr akademisches Lernen durch praktische Erfahrungen zu erweitern. Aufbauend auf diesem Erfolg planen wir, im Jahr 2026 noch mehr Schüler und Studenten zu empfangen, um das wachsende Interesse an MINT-bezogenen Studiengängen und Berufen bei Simtra zu unterstützen.

An unserem US-amerikanischen sowie an unserem Produktionsstandort in Deutschland bieten wir in Zusammenarbeit mit lokalen und regionalen Colleges und Universitäten funktionale Praktika an. Diese Praktika, die in der Regel drei Monate dauern, verbinden praktische Erfahrung mit akademischer Theorie. Im Jahr 2025 nahmen wir 25 Praktikanten aus verschiedenen Bereichen wie Technik, Lieferkette, R&D und IT auf. Das Programm ist ein Eckpfeiler unserer Strategie für Nachwuchskräfte, wobei die Praktikanten nach Abschluss des Programms häufig für eine Vollzeitstelle in Betracht gezogen werden.

Durch diese Ausbildungs- und Praktikumsprogramme fördert Simtra die Entwicklung praktischer Fähigkeiten, unterstützt eine frühe Karriereentwicklung und stärkt unsere Pipeline an qualifizierten Talenten, während wir gleichzeitig einen Beitrag zur lokalen Personalentwicklung und zu MINT-Bildungsinitiativen leisten.

Gemeinschaftliches Engagement

Gesellschaftliches Engagement ist ein Eckpfeiler der Nachhaltigkeitsstrategie von Simtra und spiegelt unsere Verantwortung wider, einen sinnvollen Beitrag zu den Gemeinden zu leisten, in denen wir arbeiten und leben.

Simtra fördert das ehrenamtliche Engagement seiner Mitarbeiter als eine Schlüsselkomponente seiner Strategie für das Gemeinwesen, indem es den Teammitgliedern die Möglichkeit gibt, ihr Fachwissen und ihre persönliche Zeit einzusetzen, um lokale Anliegen zu unterstützen und die Verbindungen mit den Gemeinden, in denen wir leben und arbeiten, zu stärken. Wir pflegen einen transparenten Austausch mit lokalen Interessengruppen, um die Bedürfnisse der Gemeinschaft zu verstehen und Initiativen zu implementieren, die einen dauerhaften positiven sozialen Einfluss haben.

Im Rahmen unseres Programms Simtra Gives unterstützen wir aktiv lokale Initiativen, die Gesundheit, Bildung und Wohlbefinden in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, fördern und arbeiten mit Organisationen zusammen, um eine möglichst große soziale Wirkung zu erzielen.

Im Jahr 2025 spendete unsere Niederlassung in Halle mehr als 15.000 € an Gesundheitsprogramme und lokale Organisationen, einschließlich Spendenaktionen für gemeinnützige Organisationen, die sich auf die Gesundheitsversorgung von Kindern konzentrieren.

Außerdem haben wir Bildungspartnerschaften mit lokalen Schulen und Universitäten gestärkt und lokale Sportmannschaften gesponsert. Unsere Mitarbeiter engagierten sich ehrenamtlich für Katastrophenhilfe, Kunstinitiativen und Klimaschutzprojekte. Über 94 % der Mitarbeiter in Halle nahmen an einem freiwilligen Spendenprogramm für Organisationen teil, die Krebsbehandlung und -forschung unterstützen.

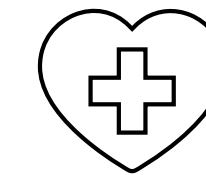
In Bloomington beteiligten sich die Mitarbeiter aktiv an Gemeindeprogrammen, und der Standort spendete über 100.000 US-Dollar an Organisationen, die medizinische Forschung und Pflege, Kinder und Bildung sowie unterversorgte Bevölkerungsgruppen unterstützen. Die Mitarbeiter nahmen auch freiwillig an MINT-Veranstaltungen teil und unterstützten lokale Schulen, Universitäten und gemeinnützige Organisationen, indem sie ihre Fähigkeiten und ihre Zeit einbrachten, um das Wohlergehen der Gemeinschaft zu verbessern.

Durch diese Bemühungen zeigt Simtra sein Engagement als verantwortungsbewusstes Unternehmen, fördert das Engagement der Mitarbeiter und leistet einen sinnvollen Beitrag für unsere Gemeinden.

Simtra Gives

Engagement für die Gemeinschaft

Gesundheit & Wohlbefinden



Unterstützung von Programmen für geistiges und körperliches Wohlbefinden

Förderung eines gesunden Lebensstils und der Prävention von Krankheiten

Verbesserung des Zugangs zu Gesundheitsressourcen und -versorgung

Umwelt



Schutz der natürlichen Ressourcen und der Artenvielfalt

Verringerung von Abfällen und des CO2-Fußabdrucks

Unterstützung von Nachhaltigkeitsinitiativen und Bildung

Engagement in der Gemeinschaft

Fürsorge für unsere Gemeinden



Freiwilligenarbeit und Partnerschaften mit lokalen Organisationen

Unterstützung von unterversorgten und gefährdeten Bevölkerungsgruppen

Reaktion auf kommunale Bedürfnisse und Notfälle

Bildung



Investitionen in Bildungsinitiativen

Unterstützung von MINT- und Berufsausbildungsprogrammen

Bereitstellung von Stipendien und Schulressourcen



UNTERSTÜTZUNG UNSERER GEMEINSCHAFT

Von Praktikanten geleitete “Stuff the Backpack”-Initiative

In einer bedeutsamen Demonstration unseres Wertes “Make It Together” führten Simtra-Praktikanten an unserem Standort in Bloomington, Indiana, die “Stuff the Backpack”-Gemeinschaftsaktion an, um die lokale Jugend zu Beginn des Schuljahres zu unterstützen.

Ursprünglich sollte die Aktion nur einer einzigen Grundschule zugutekommen, doch das Team bewies große Flexibilität, als ein lokaler Volksentscheid den Bedarf der Schule an Schulmaterial erfolgreich deckte. Um die größtmögliche Wirkung auf die Gemeinschaft zu erzielen, wurde das Programm auf eine örtliche Unterkunft für Opfer häuslicher Gewalt mit einer großen Anzahl bedürftiger Kinder umgeleitet.

Die Initiative führte zur Lieferung von über 500 Artikeln, die den Kindern wichtige Ressourcen für ihren schulischen Erfolg und ihr persönliches Wohlergehen boten.

Durch die Bereitstellung dieser wichtigen Materialien konnten die Kinder ihr Schuljahr mit Zuversicht und dem nötigen Rüstzeug für eine erfolgreiche Zukunft beginnen.

Zu den wichtigsten Spenden gehörten:



45

hochwertige
Rucksäcke



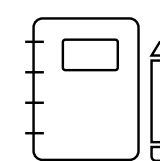
25

Brotdosen



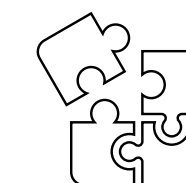
25

Wasserflaschen



Über 100

wichtige Schulsachen
darunter 65 Notizbücher, Kleenex
und Handdesinfektionsmittel



Eine breite
Palette von

Lern- und Ergänzungsmaterialien
wie Buntstifte, Lernkarten, Puzzles und Malbücher

Community-Daten



115.000 \$

Gesamtinvestition in die Gemeinschaft

(Geld + Sachleistungen)



5

Veranstaltungen zur Unterstützung
lokaler Bildungsprogramme



2.600+

freiwillige Arbeitsstunden

von Mitarbeitern

Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung fairer, ethischer und verantwortungsvoller Arbeitspraktiken in allen Geschäftsbereichen. Unsere Beschäftigungspolitik basiert auf unseren Grundwerten und orientiert sich an international anerkannten Arbeitsnormen und den geltenden lokalen Vorschriften. So unterstützen wir eine positive Mitarbeitererfahrung und eine Kultur, die unseren Kunden eine qualitativ hochwertige und konforme Produktion ermöglicht.

Wir bieten wettbewerbsfähige Löhne, Sozialleistungen und sichere Arbeitsbedingungen, die das Wohlbefinden, das Engagement und die Leistung unserer Mitarbeiter fördern. Als wachsendes CDMO investieren wir weiterhin in Schulungen, Entwicklung und Führungskompetenzen, um eine qualifizierte, motivierte und widerstandsfähige Belegschaft aufzubauen, die die Produktqualität, die Bereitschaft zur Einhaltung von Vorschriften und das Vertrauen unserer Kunden direkt unterstützt.

Offene Kommunikation und konstruktive Mitarbeiterbeziehungen sind für uns von zentraler Bedeutung. Klare Beschwerdemechanismen und Meldewege ermöglichen es den Mitarbeitern, Bedenken zu äußern, Feedback zu geben und zur kontinuierlichen Verbesserung beizutragen. Die Mitarbeiter werden ermutigt, ihre Meinung zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, und so eine Kultur des Vertrauens, der Transparenz und der Verantwortlichkeit zu stärken, die sowohl das Engagement als auch die operative Umsetzung fördert.



Vergütung, Zusatzleistungen und Entwicklung

Simtra bietet wettbewerbsfähige Vergütungen und Sozialleistungen, die darauf ausgerichtet sind, Talente anzuziehen, zu binden und für unsere globale Belegschaft zu begeistern. Unsere Vergütungsprogramme sind marktorientiert und auf die lokalen Anforderungen und Bedürfnisse der Mitarbeiter zugeschnitten. Unser jährlicher Bonusplan honoriert sowohl individuelle als auch kollektive Beiträge zur Unternehmensleistung und zu Qualitätsergebnissen.

Je nach Standort umfassen die Zusatzleistungen ärztliche und zahnärztliche Versorgung, Altersvorsorge, Invaliditäts- und Lebensversicherungen sowie andere Programme, die das körperliche, emotionale und finanzielle Wohlbefinden der Mitarbeiter und ihrer Familien unterstützen. Wir fördern kontinuierliches Lernen durch ein erweitertes Onboarding, Fach- und Führungstraining und Entwicklungsprogramme, einschließlich eines Programms zur Erstattung von Studiengebühren für zugelassene US-Einrichtungen. Die Mitarbeiter werden auch mit Flexibilität bei der Weiterbildung und dem Zugang zu internen Karrieremöglichkeiten unterstützt.

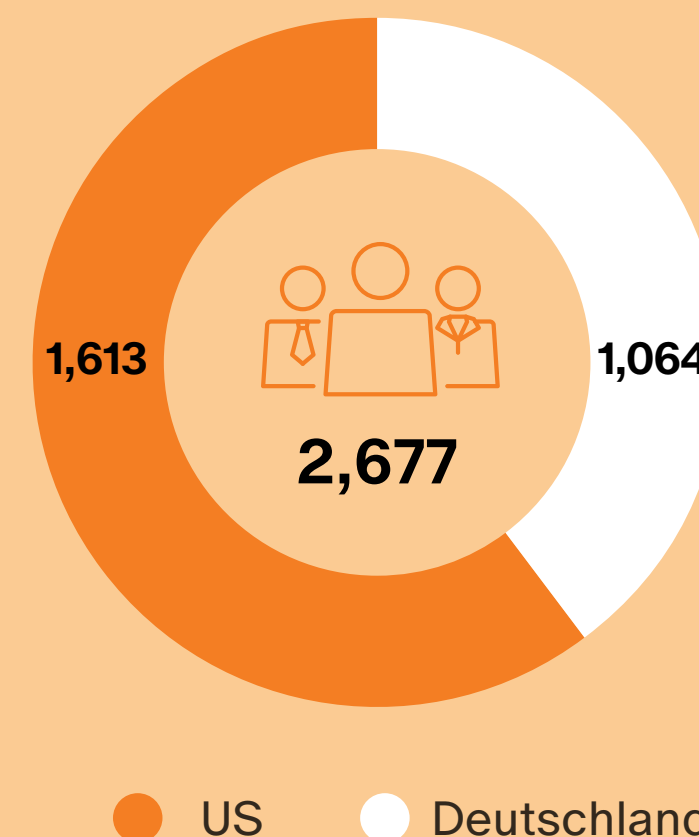
Obwohl viele Aufgaben die Anwesenheit vor Ort erfordern, um eine sichere und gesetzeskonforme Produktion zu gewährleisten, unterstützen wir flexible Arbeitsregelungen, wo dies möglich ist, und fördern eine gesunde Work-Life-Balance. Unsere Philosophie der leistungsstarken Teams unterstützt Investitionen in die Einarbeitung, die Entwicklung von Führungskräften und das Personalmanagement und trägt dazu bei, eine engagierte, fähige und qualitätsorientierte Belegschaft zu erhalten.

Employee Ownership Plan

Auch im Jahr 2025 boten wir den berechtigten Teilnehmern von² die Teilnahme an unserem Employee Ownership Plan (EOP) an und unterstrichen damit unser Engagement für Mitarbeiterbindung, -engagement und gemeinsamen Erfolg. Unser EOP ermöglicht es den Mitarbeitern, vom langfristigen Wachstum von Simtra zu profitieren, ohne dass sie dafür eine finanzielle Investition tätigen müssen. Der Betrag, der jedem teilnahmeberechtigten Mitarbeiter zugeteilt wird, basiert auf verschiedenen Faktoren, einschließlich der individuellen Jahresvergütung und der Betriebszugehörigkeit zum Zeitpunkt eines zukünftigen Unternehmensübergangs. Durch die Ausrichtung der Mitarbeiterbeiträge an der langfristigen Leistung des Unternehmens stärkt der EOP das Engagement, unterstützt unsere Employer-of-Choice-Strategie und stärkt eine Kultur, in der die Mitarbeiter direkt mit dem Erfolg von Simtra verbunden sind, indem sie den Kunden hochwertige Produkte liefern.

² Mitarbeiter sind berechtigt, am EOP teilzunehmen, wenn sie zum Zeitpunkt eines erfolgreichen Übergangs bei Simtra beschäftigt sind. Das EOP gilt für US-Mitarbeiter. Nicht-US-Beschäftigte nehmen an einem ähnlichen Plan teil, der für ihren Zuständigkeitsbereich gilt.

Mitarbeiter nach Standort





Zugehörigkeit

Bei Simtra schätzen wir eine Vielzahl von Hintergründen, Perspektiven und Erfahrungen innerhalb unserer Belegschaft, da wir wissen, dass die Vielfalt der Gedanken zu einer besseren Entscheidungsfindung und zum Geschäftserfolg beiträgt.

Auch im Jahr 2025 hat sich Simtra der Förderung eines integrativen Arbeitsplatzes verschrieben, der von unseren Grundwerten Integrität, Respekt und Zusammenarbeit geleitet wird. Wir glauben, dass wir durch die Schaffung einer Kultur, in der sich unsere Mitarbeiter respektiert fühlen, in der sie ihre Perspektiven einbringen können und in der sie in ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt werden, innovatives Denken besser nutzen, unsere Teamarbeit stärken und die bestmöglichen Ergebnisse für unsere Kunden und Stakeholder erzielen können.

Unsere Richtlinien und Initiativen fördern die Vielfalt und das Gefühl der Zugehörigkeit auf allen Ebenen der Organisation. Wir achten auf Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung bei der Einstellung, Beförderung, Vergütung und allen Aspekten der Beschäftigung und gewährleisten eine faire und gerechte Behandlung aller Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter oder Hintergrund in Übereinstimmung mit geltendem Recht und bewährten Verfahren.

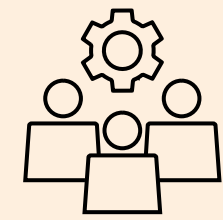
Wir haben die Zusammensetzung unserer Belegschaft sowie Diversitätskennzahlen erfasst und darüber berichtet, einschließlich der Repräsentation nach Geschlecht und weiteren zentralen demografischen Merkmalen. Die aus diesen Kennzahlen gewonnenen Erkenntnisse haben Initiativen unterstützt, die darauf abzielen, Inklusion zu stärken, ein Zugehörigkeitsgefühl zu fördern und eine kontinuierliche Verbesserung im gesamten Team voranzutreiben.

Unterstützung der Eingliederung

Simtra ist sich bewusst, dass die besten Ideen von überall im Unternehmen kommen können und ermutigt alle Mitarbeiter, ihre Perspektiven einzubringen. Um dies zu unterstützen, fördert das Unternehmen mehrere von Mitarbeitern geleitete und freiwillige Affinitätsgruppen, die die Vielfalt unserer Belegschaft widerspiegeln und die Inklusion im gesamten Unternehmen fördern. Die Mitgliedschaft und Teilnahme an allen Affinitätsgruppen steht allen Mitarbeitern offen und bietet ihnen die Möglichkeit, gemeinsame Interessen oder Erfahrungen zu teilen.

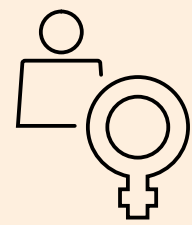
Während des Jahres 2025 waren drei Affinitätsgruppen aktiv: Frauen bei Simtra, LGBTQ+ (PRIDE) für Mitarbeiter, die sich damit identifizieren und/oder sie unterstützen, und Professionals Emerging in Pharma (PEP) für Fachleute, die neu in der pharmazeutischen Produktions- und Entwicklungsindustrie sind. Jede Affinitätsgruppe arbeitet eng mit einem Sponsor aus dem Führungsteam des Produktionsstandorts zusammen, um die Bemühungen zur Förderung einer globalen Kultur der Integration und Zugehörigkeit zu unterstützen, aber die Affinitätsgruppen werden von den Mitarbeitern gesponsert und geleitet, und es gibt keine beruflichen oder beschäftigungsbezogenen Vorteile für die Mitgliedschaft oder Teilnahme an einer Affinitätsgruppe.

Durchgeführten Veranstaltungen konzentrierten sich auf Networking, berufliche Entwicklung und Weiterbildung, um allen Mitarbeitern die Möglichkeit zu bieten, Kontakte zu knüpfen, zu lernen und zu einer kooperativen und integrativen Arbeitsplatzkultur beizutragen.



03

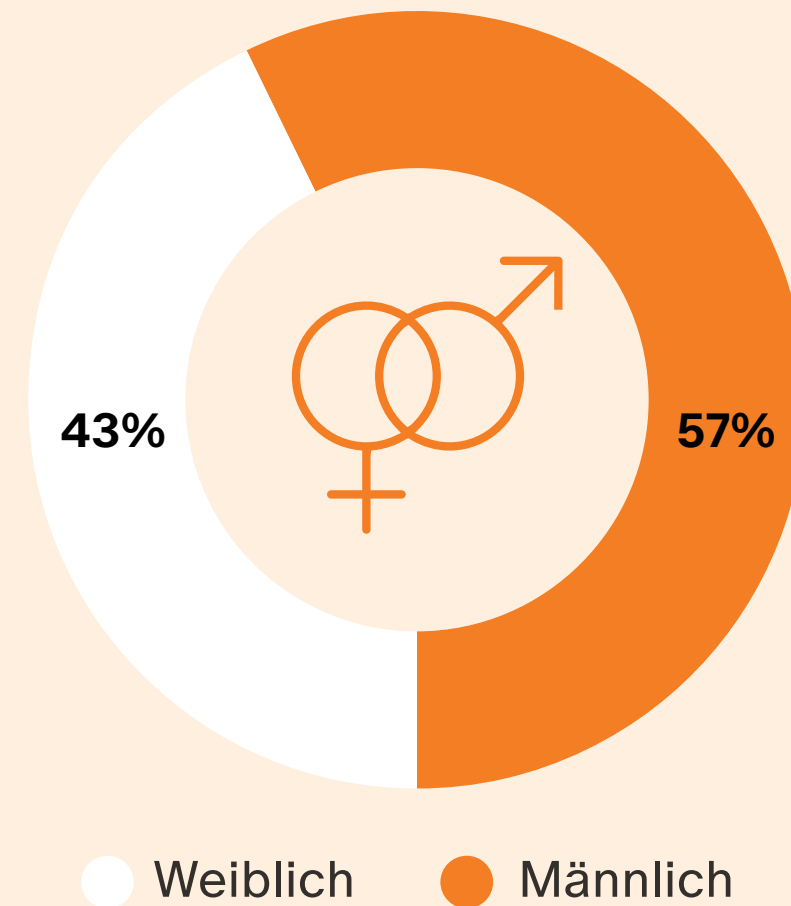
aktive Mitarbeiter-
Affinitätsgruppen



33%+

Frauen in
Führungspositionen

Mitarbeiter nach Geschlecht



WOHLTÄTIGKEITSINITIATIVEN

Im Jahr 2025 nahmen 60 Frauen von Simtra am Muddy Angel Run in Gelsenkirchen teil, einem Schlammlauf, der das Bewusstsein für Brustkrebs schärfen soll. Die Veranstaltung symbolisiert die Herausforderungen, denen sich die Patientinnen während ihrer Krebserkrankung stellen müssen: Die Behandlungen erfordern Mut, Kraft und starke Teamarbeit.

Verringerung unserer Umweltbelastung



HÖHEPUNKTE 2025



9.18%

Rückgang der
Treibhausgasemissionen
nach Scope 1 und 2



.52%

Verringerung des zu
entsorgenden Abfalls



.078%

Rückgang des
Energieverbrauchs



Neuer Dampfkessel

in Halle, der den Energiebedarf
und die Abgastemperaturen senkt



Installation von Trockenkühltürmen

in Halle zur Reduzierung des
Wasserverbrauchs



Erweiterung der Abwasserreinigungsanlage in Halle

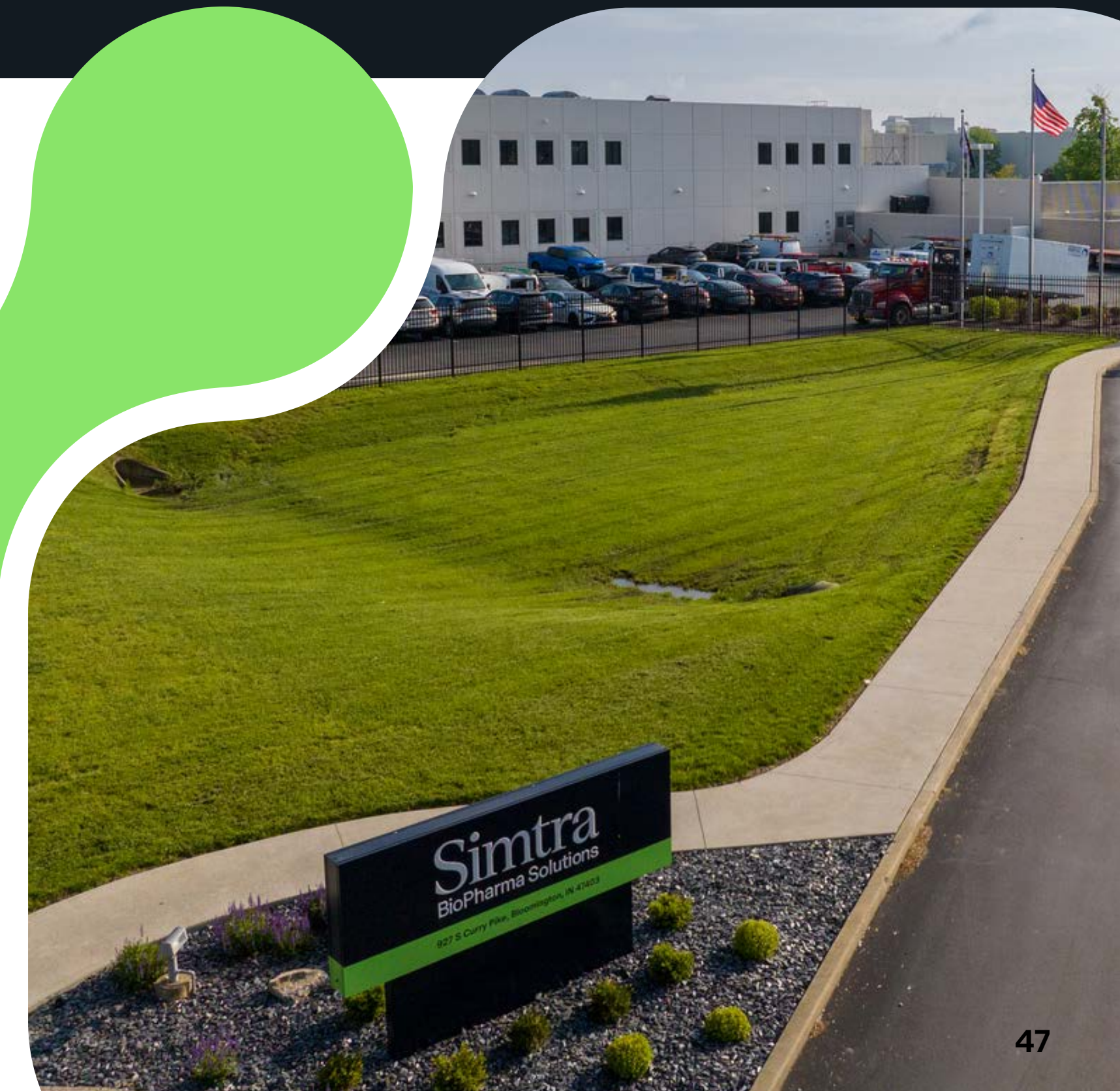


Installation einer unterbrechungsfreien Stromversorgung

(UPS) in Bloomington

Bei Simtra betrachten wir Umweltschutz nicht nur als unternehmerische Verantwortung, sondern auch als strategischen Faktor für die betriebliche Stabilität. Während wir unsere Produktionskapazitäten erweitern, arbeiten wir daran, die Auswirkungen unseres Wachstums auf die Umwelt zu reduzieren, indem wir ressourceneffiziente Praktiken in unser Geschäftsmodell integrieren.

Im Jahr 2025 wurde diese "intelligente Expansion" durch hochwirksame Infrastrukturinvestitionen verankert, darunter ein neuer hocheffizienter Dampfkessel, der für die Wärmerückgewinnung ausgelegt ist, und die Einführung von Trockenkühltürmen. Diese Kühltürme stellen einen bedeutenden Sprung in der Wassereinsparung dar, denn sie nutzen luftgekühlte Wärmetauscher, um den massiven Wasserverlust zu eliminieren, der für herkömmliche Verdunstungssysteme typisch ist, und so unseren Betrieb vor regionaler Wasserknappheit und steigenden Versorgungskosten absichern.



Echte Widerstandsfähigkeit wird von Grund auf aufgebaut, weshalb wir neben technischen Verbesserungen auch dem Engagement unserer Mitarbeiter Vorrang einräumen. Die Simtra *Zukunftsschmiede* bietet unseren Mitarbeitern eine Plattform, auf der sie Initiativen zur Energieeinsparung vorschlagen oder über Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs berichten können. Unsere Mitarbeiter werden so in die Lage versetzt, Effizienzsteigerungen in ihren täglichen Arbeitsabläufen zu erkennen und umzusetzen und Nachhaltigkeit von einer statischen Richtlinie in eine aktive, gemeinsame Praxis zu verwandeln. Diese Kultur der Verantwortlichkeit wird durch einen strengen Managementrahmen gestärkt: Unsere beiden Produktionsstätten sind nach ISO 14001 und 45001 zertifiziert, und unser Standort in Deutschland verfügt zusätzlich über eine ISO-50001-Zertifizierung für Energiemanagement, um sicherzustellen, dass unsere Prozesse schlank, konform und weltweit wettbewerbsfähig bleiben.

Dieser integrierte Ansatz erweitert unseren Wert über unsere eigenen Anlagen hinaus und stärkt unsere Rolle als wichtiger Partner in der pharmazeutischen Lieferkette. Indem wir unsere direkten Auswirkungen präzise steuern, unterstützen wir unsere Kunden

direkt bei der Erreichung ihrer eigenen Scope-3-Emissionsziele und ihrer umfassenderen Nachhaltigkeitsverpflichtungen. Wir halten uns an die geltenden Umweltvorschriften und implementieren formelle Programme zur Vermeidung und Kontrolle von Umweltverschmutzungen, einschließlich eines SPCC-Plans (Spill Prevention Plan), der gemäß 40 CFR Part 112 entwickelt und aufrechterhalten wird, sowie eines Slug Control Program, das bei Bedarf implementiert wird. Unsere Umweltverantwortung verwandelt Klima- und Regulierungsrisiken in einen Wettbewerbsvorteil, indem wir zuverlässige, nachhaltige Produktionslösungen anbieten, die den sich entwickelnden Erwartungen der Interessengruppen entsprechen.

Auch in Zukunft werden wir unsere Nachhaltigkeitsstrategien weiter ausbauen, indem wir unsere Mess- und Überwachungspraktiken verbessern, kontinuierliche Verbesserungen vorantreiben und unsere Initiativen erweitern. Dazu gehören die Festlegung von Zielen zur Abfallreduzierung und die Entwicklung längerfristiger Ziele für die effiziente Wassernutzung und die verantwortungsvolle Abfallentsorgung.



SPOTLIGHT

Mitarbeiter befähigen, Innovation, Effizienz und Nachhaltigkeit voranzutreiben

In Halle dient die Simtra *Zukunftsschmiede* als einheitliche, webbasierte Plattform für die Erfassung von Mitarbeiterideen und energiebezogenen Verbesserungsmöglichkeiten. Die im April 2025 eingeführte Plattform löste das bisherige Meldesystem ab und bietet allen Mitarbeitern einen einfachen, geräteunabhängigen Zugang, um Ideen, mögliche Risiken und Energiesparvorschläge schnell und unkompliziert einzureichen.

Die Plattform ermöglicht es den Mitarbeitern, Vorschläge und Ideen zur Prozessverbesserung, Kosteneffizienz, Abfallreduzierung und Arbeitsplatzverbesserung einzubringen und gleichzeitig Möglichkeiten zur Senkung des Energieverbrauchs und zur Verbesserung der Umweltleistung aufzuzeigen - beispielsweise Einsparungen bei Strom, Gas und Wasser oder nachhaltigere Arbeitsweisen. Auf diese Weise tragen die Mitarbeiter aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung, zur betrieblichen Umsetzung und zu unseren Nachhaltigkeitszielen bei.

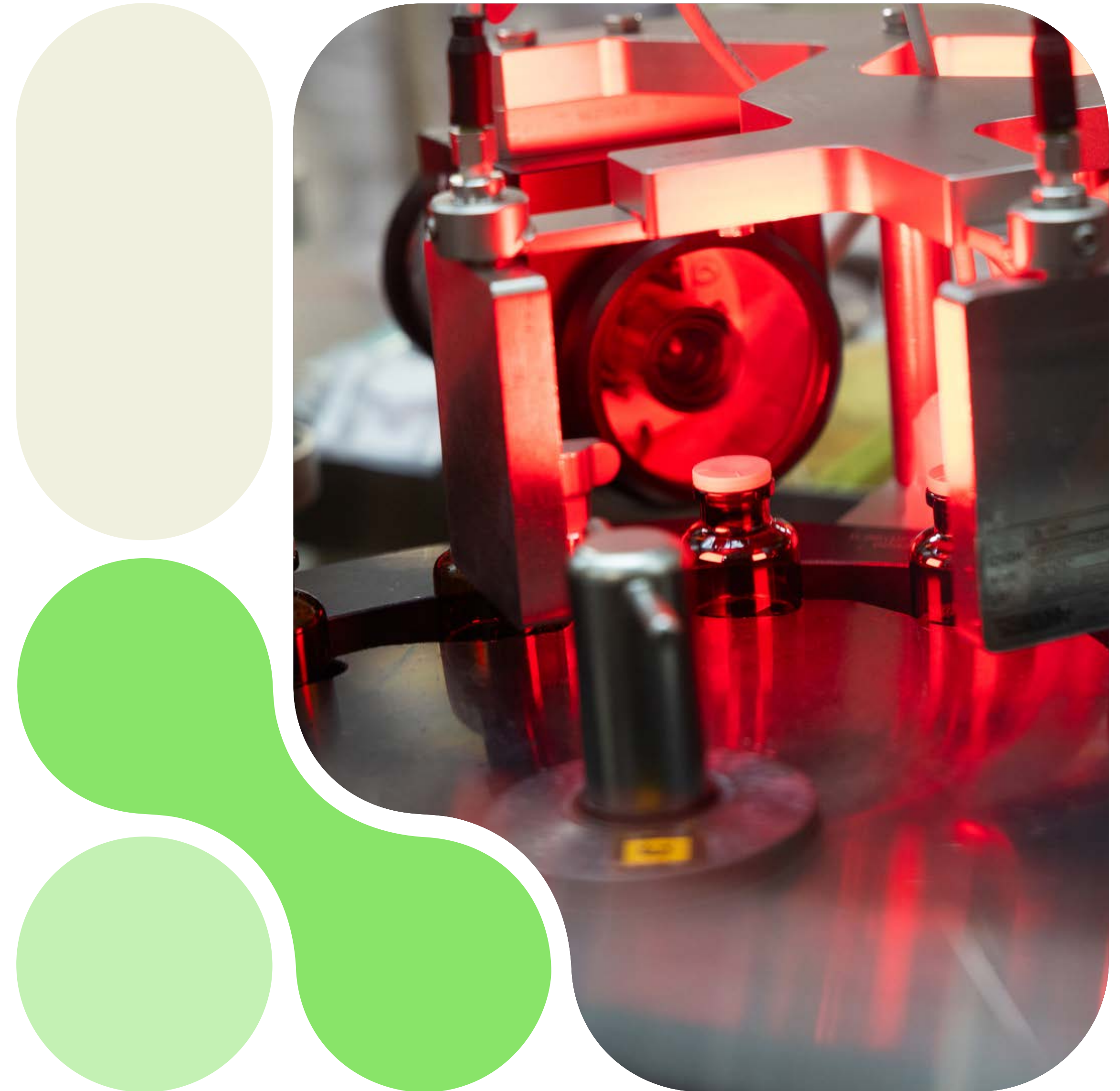
Um das Engagement und die Transparenz zu stärken, können die Mitarbeiter die Bewertung und den Umsetzungsstatus ihrer Vorschläge verfolgen und Ideen von Kollegen ansehen, liken und kommentieren - dies fördert die Zusammenarbeit, den Wissensaustausch und die Entwicklung neuer Lösungen am gesamten Standort.

Treibhausgasemissionen und Klimawandel

Wir sind uns der zunehmenden Auswirkungen des Klimawandels bewusst und verpflichten uns zu einem proaktiven Umgang mit klimabezogenen Risiken, Chancen und Auswirkungen. In unserem DMA 2025 wurden Klimaresilienz und Emissionsreduzierung als wesentliche Prioritäten identifiziert, die unsere Bemühungen um den Aufbau von Resilienz im gesamten Betrieb und in der Wertschöpfungskette bei gleichzeitiger Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks prägen.

Unser Klima- und Energieansatz umfasst:

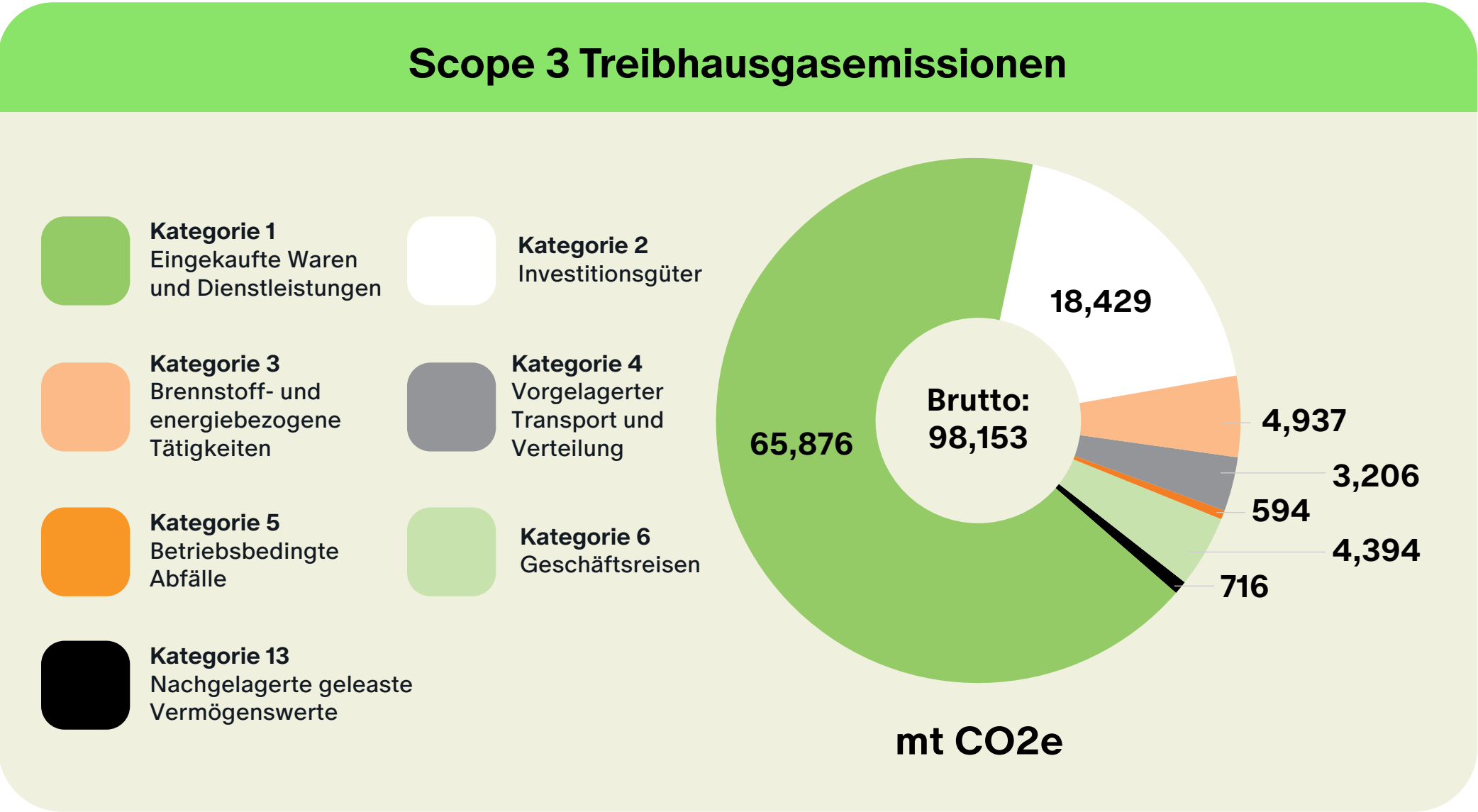
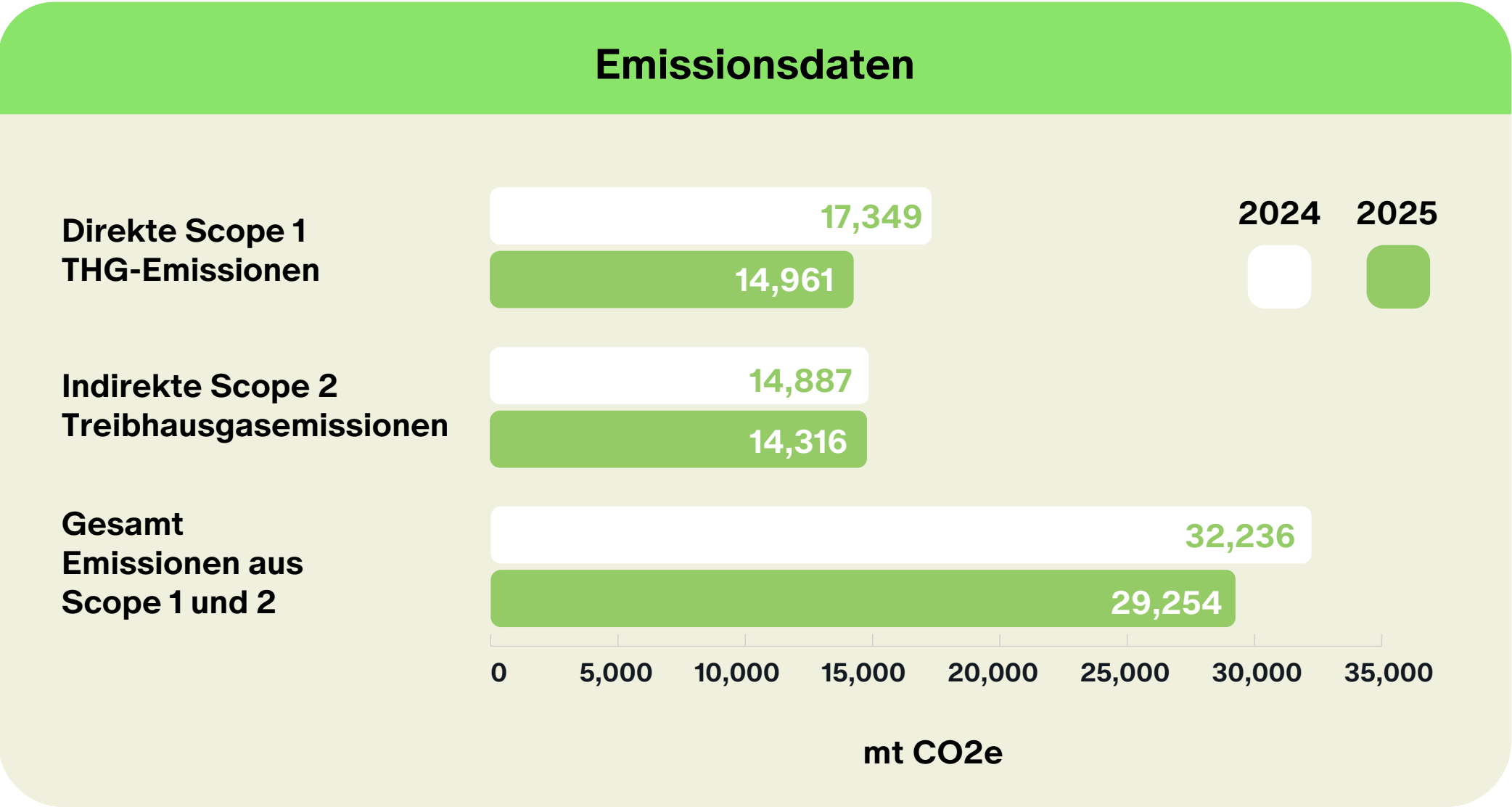
- Überwachung und Management von Scope-1- und Scope-2-Treibhausgasemissionen im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit, einschließlich des Energieverbrauchs in der Produktion, im Labor und in den Einrichtungen;
- Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen, insbesondere im Zusammenhang mit Energieverbrauch und Emissionen, als Teil der betrieblichen Planung und kontinuierlichen Verbesserungsmaßnahmen;
- Umsetzung von Initiativen zur Reduzierung energiebezogener Emissionen, die sich auf die Verbesserung der Energieeffizienz und die Optimierung von Prozessen und Anlagen konzentrieren;
- Stärkung nachhaltiger Praktiken in der Produktion, einschließlich Abfallreduzierung, Wassereinsparung und umweltverträgliche Verpackung;
- Einbindung von Mitarbeitern, Kunden und anderen Stakeholdern, um eine Kultur der Nachhaltigkeit und der gemeinsamen Verantwortlichkeit zu fördern; und
- Verbesserung der Transparenz durch kontinuierliche öffentliche Berichterstattung über unsere Umweltleistung und Nachhaltigkeitsinitiativen.



Im Jahr 2024 haben wir unsere erste Bestandsaufnahme der Treibhausgasemissionen abgeschlossen und damit eine Grundlage für künftige Messungen und Verbesserungen geschaffen. Direkte Emissionen (Scope 1) entstehen vor allem durch Erdgas, das für die Dampf- und Wärmeerzeugung im Werk Halle und für Kühlprozesse an beiden Produktionsstandorten verwendet wird, während indirekte Emissionen (Scope 2) mit dem eingekauften Strom für den Produktionsbetrieb und die Heizung und Kühlung am Standort Bloomington verbunden sind.

Auf der Grundlage dieser ersten Bewertung haben wir erkannt, wie wichtig es ist, die Emissionen kontinuierlich zu messen, um die Auswirkungen auf die Umwelt besser zu verstehen, Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung zu erkennen und unseren CO2-Fußabdruck im Laufe der Zeit zu verringern. Im Jahr 2025 setzten wir die Überwachung und Verfeinerung der Scope-1- und Scope-2-Emissionsdaten fort und begannen mit der Erfassung und Bewertung relevanter indirekter Emissionen in unserer Wertschöpfungskette (Scope 3) zur Unterstützung eines umfassenderen Klimamanagements und der Berichterstattung. So konnten wir sieben Scope-3-Kategorien bewerten und haben Details zu den zugehörigen Emissionen während des Berichtszeitraums sowohl in der auf dieser Seite dargestellten Grafik als auch im Abschnitt zu den Nachhaltigkeitsleistungskennzahlen angegeben.

Durch die Messung und das Management dieser Emissionen versuchen wir nicht nur, unseren CO2-Fußabdruck zu verringern, sondern auch die betriebliche Zuverlässigkeit und die Produktqualität zu verbessern, indem wir sicherstellen, dass unsere Herstellungsprozesse durchgängig den behördlichen Standards und den Erwartungen unserer Kunden entsprechen. Dieser Fokus auf die Klimaleistung steht in direktem Zusammenhang mit unserem Engagement für eine kundenorientierte, qualitativ hochwertige pharmazeutische Produktion und eine nachhaltige Lieferkette.



Energiemanagement

Das Energiemanagement ist eine Schlüsselkomponente unserer Bemühungen um Umweltverantwortung. Es unterstützt die betriebliche Effizienz, die Einhaltung von Vorschriften und die konsistente Produktion hochwertiger Arzneimittel.

Indem wir den Energieverbrauch in der Produktion, im Labor und in den Anlagen genau überwachen und steuern, optimieren wir die Leistung, reduzieren die Emissionen und erhalten die zuverlässigen, kontrollierten Bedingungen aufrecht, die für eine sichere und konforme Produktherstellung erforderlich sind. Dieser integrierte Ansatz unterstützt direkt unser Energiemanagement und fördert sowohl unsere Umweltziele als auch die Qualitätsstandards, die unsere Kunden erwarten.

Unsere Energiebezogenen Risiken, einschließlich Energieverfügbarkeit, Zuverlässigkeit und Kostenauswirkungen in Produktionsumgebungen, werden als Teil der Betriebsplanung, des Risikomanagements und der Geschäftskontinuitätsprozesse bewertet. Dies trägt dazu bei, einen stabilen Betrieb, eine ununterbrochene Versorgung der Kunden und einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie zu gewährleisten, während das Unternehmen weiter wächst.

Simtra strebt nach Energieeffizienz und kohlenstoffärmeren Energielösungen, wo dies technisch und wirtschaftlich machbar ist. Energiebezogene Initiativen konzentrieren sich auf die Verbesserung der Anlageneffizienz, die Optimierung von Produktionsprozessen und die Implementierung von Anlagen-Upgrades, um die Gesamtenergieintensität zu reduzieren und gleichzeitig die strengen Qualitäts- und Zuverlässigkeitsanforderungen der Sterilherstellung zu erfüllen.

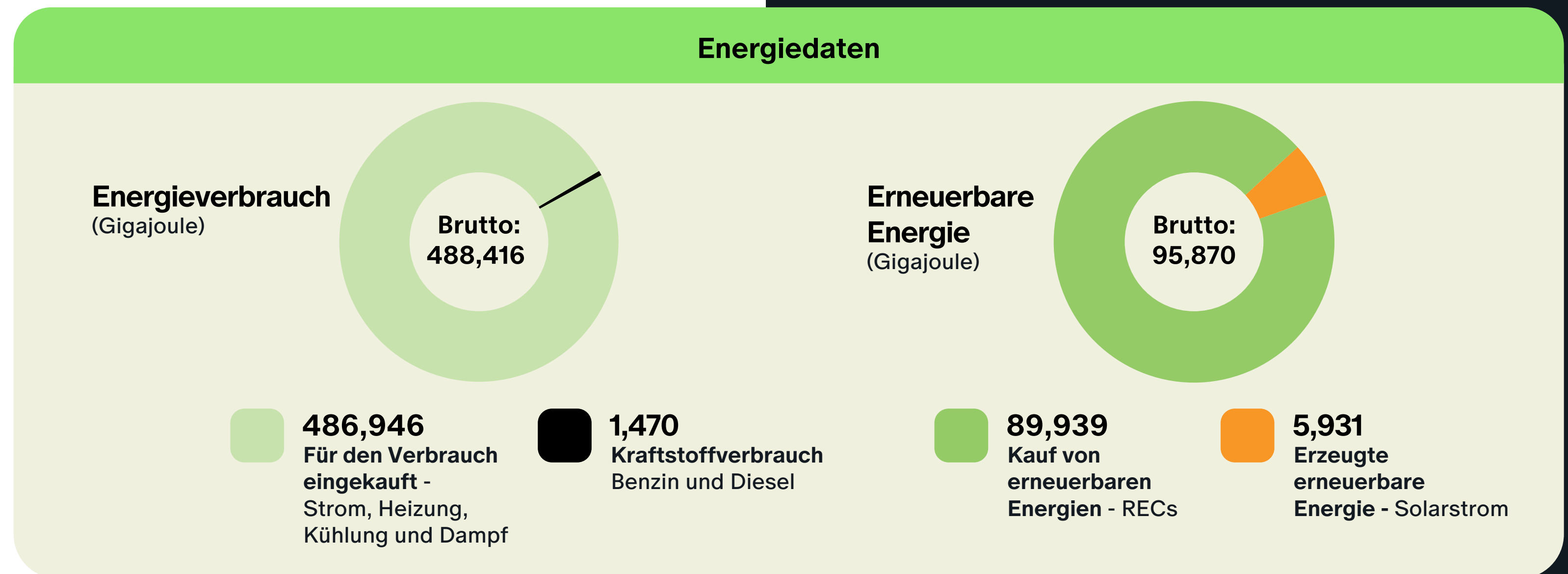
Der Gesamtenergieverbrauch im Jahr 2025 belief sich auf 488.416 Gigajoule, bestehend aus Strom, Erdgas und anderen Brennstoffen, die in der Produktion und bei unterstützenden Tätigkeiten eingesetzt werden. Auf eingekauften Strom entfielen etwa 99,7 % des Gesamtenergieverbrauchs, während Erdgas und andere Brennstoffe 0,3 % ausmachten.

Im Jahr 2025 verbesserte Simtra die Energieeffizienz durch gezielte Prozessoptimierungen und strategische Aufrüstungen von Anlagen und Einrichtungen. Diese Maßnahmen unterstützen eine kontinuierliche Verbesserung des Energieverbrauchs und stehen im Einklang mit den Zielen des Emissionsmanagements. Etwa 20 % unseres gesamten Stromverbrauchs im Jahr 2025 entfielen auf erneuerbare Energien, die durch Solarzellen vor Ort in unserem Werk in Halle und durch gekaufte Gutschriften für erneuerbare Energien (RECs) gewonnen wurden.



Indem wir unsere neue Anlage mit hocheffizienten Energie- und Wassersystemen ausstatten, stellen wir sicher, dass unser Wachstum einem doppelten Zweck dient - der Verbesserung unserer betrieblichen Abläufe und der Gesundheit der Umwelt, die wir alle teilen.

Tessa Hilado (Vorstandsmitglied)



Wasserwirtschaft

Wasser ist eine unverzichtbare Ressource in unserer Produktion, die für Kühlung, Reinigung und andere prozessbezogene Aktivitäten benötigt wird. Im Jahr 2025 lag der Schwerpunkt unserer Bemühungen im Bereich Wasser auf Sparsamkeit, Effizienz und einem verantwortungsvollem Umgang, wobei die strengen Qualitätsstandards für die sterile pharmazeutische Produktion eingehalten werden müssen. Intelligente Infrastrukturverbesserungen, wie die Installation von Trockenkühltürmen in der Anlage in Halle, werden dazu beitragen, den Wasserverbrauch in Zukunft zu senken und nachhaltige Expansionsbestrebungen zu unterstützen, ohne die Betriebssicherheit oder die Produktqualität zu beeinträchtigen.



Wasserbeschaffung und -aufbereitung

Das Wasser für die Produktionsstätte von Simtra in den USA wird aus einem nahegelegenen Reservoir entnommen und von den örtlichen Stadtwerken geliefert. Das Wasser für unseren Standort in Halle wird sowohl von der städtischen Wasserversorgung als auch aus genehmigten Grundwasserquellen vor Ort bezogen. Der Pegel der Brunnen wird regelmäßig überwacht, um sicherzustellen, dass der Grundwasserspiegel stabil bleibt und nicht erschöpft wird. Ebenfalls im Jahr 2025 wurden ca. 15.500 m² neu bebauter Fläche an eine Regenwasserversickerungsanlage angeschlossen, um eine kontinuierliche Grundwassernachspeisung zu gewährleisten und eine nachhaltige Wasserwirtschaft zu fördern.

An beiden Standorten wird das Wasser, das in der Sterilproduktion und für medizinische Anwendungen verwendet wird, so aufbereitet, dass es den strengen Qualitätsstandards entspricht. Zu den Aufbereitungsverfahren gehören Kohlefiltration, Enthärtung, Deionisierung, Umkehrosmose und Destillation. Wasser, das für industrielle Anwendungen wie Kühlung, Heizung und Produktion verwendet wird, wird in der Regel enthärtet, während Wasser für den Hausgebrauch im Allgemeinen nicht vorbehandelt werden muss.

Abwassermanagement und -ableitung

Die Abwässer an unseren Produktionsstandorten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Genehmigungen minimal behandelt und in kommunale Systeme eingeleitet. Am Standort Bloomington, Indiana, dürfen Abwässer, die Produktbestandteile enthalten, nicht in die kommunalen Abwassersysteme gelangen und werden stattdessen außerhalb des Standorts abgeleitet. Industrieabwässer, die Inhaltsstoffe enthalten, die gemäß der Einleitungsgenehmigung des Standorts verboten sind, werden getrennt und zur Verbrennung an einen anderen Standort geleitet. Industrieabwässer werden in regelmäßigen Abständen unter Einhaltung der bundes-, landes- und kommunalrechtlichen Vorschriften beprobt und analysiert. Die Rohstoffe werden so gelagert, dass sie nicht mit den örtlichen Gewässern in Berührung kommen können. Das Regenwasser wird je nach Genehmigung in die örtlichen Gewässer oder in das kommunale Regenwassersystem eingeleitet.

An unserem Standort in Halle, Deutschland, werden die Industrieabwässer vor Ort mit Verfahren gereinigt, die auf die jeweiligen Quellen und Verunreinigungen zugeschnitten sind, darunter Siebung, Belüftung, biologische Behandlung, Klärung und Sandfiltration. Die behandelten Abwässer werden zusammen mit Regenwasser und dem nicht-kontaktierenden Kühlwasser in Übereinstimmung mit den geltenden Genehmigungen und behördlichen Anforderungen in ein örtliches Gewässer eingeleitet. Wir arbeiten eng mit den örtlichen Behörden zusammen, um Transparenz zu gewährleisten und unsere Verantwortung als Unternehmen wahrzunehmen. Zur Unterstützung der expandierenden Produktion wurde ein Aktivkohle-Behandlungssystem hinzugefügt, das nach der Inbetriebnahme eine anfängliche Reinigungseffizienz von 97 % erreicht.

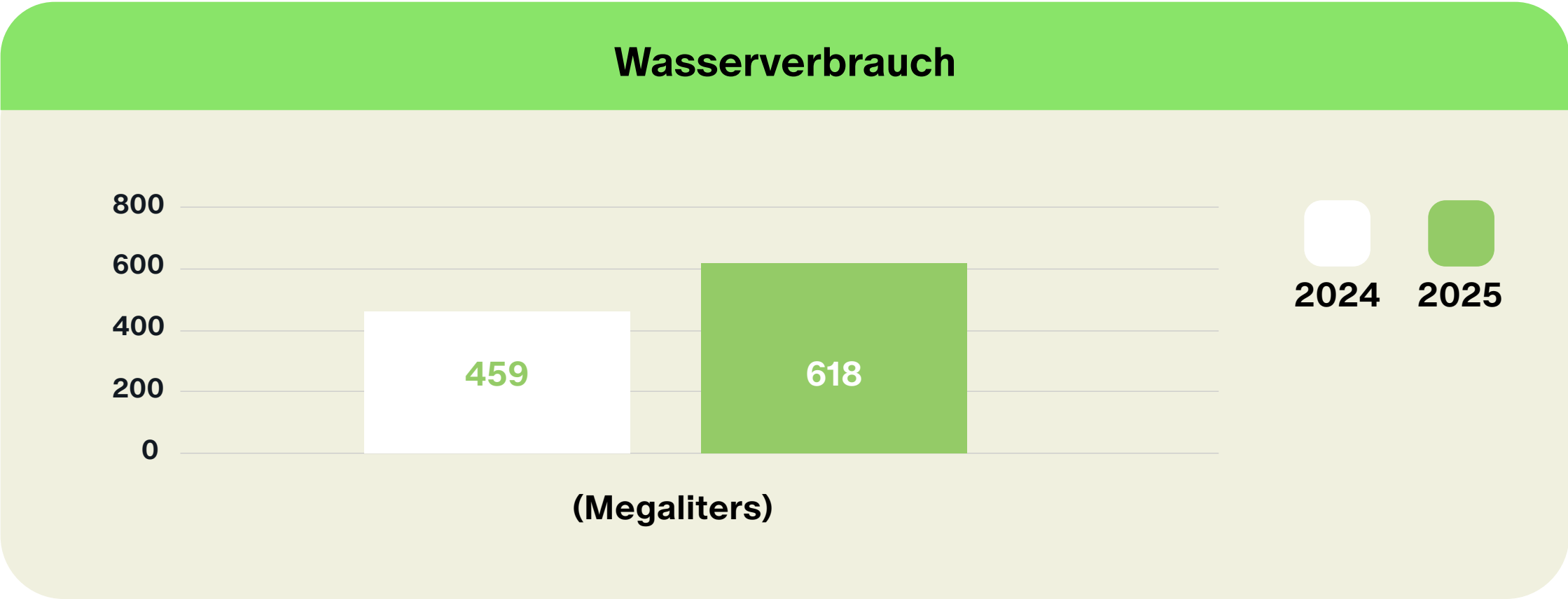


Effizienz, Risikomanagement und kontinuierliche Verbesserung

Im Jahr 2025 hat Simtra die Wassereffizienz und das Risikomanagement im gesamten Betrieb weiter verbessert, um sowohl Nachhaltigkeit als auch eine qualitativ hochwertige Produktion zu unterstützen.

In unserem Werk in Halle haben wir unser EHS-Team erweitert, um die Überwachung, Berichterstattung und kontinuierliche Verbesserung der Umweltaspekte voranzutreiben. An unserem Standort in Bloomington werden regelmäßig Wasserrisikobewertungen durchgeführt, die sich mit potenzieller Wasserknappheit, Wasserqualität und regulatorischen Risiken befassen und sicherstellen, dass Maßnahmen zum Schutz der Produktionszuverlässigkeit und Produktqualität ergriffen werden. Obwohl Bloomington nicht unter Wasserknappheit leidet, überwacht der Standort die Wasserqualität genau, einschließlich Legionellentests in Kühltürmen und Probenahmen an Trinkwasserentnahmestellen, und unterhält Programme zur vorbeugenden Wartung der Versorgungssysteme. Die Koordination mit den Versorgungsbetrieben der Stadt Bloomington gewährleistet die Einhaltung der Vorschriften und die ständige Verfügbarkeit von qualitativ hochwertigem Wasser, das für die sterile Produktion erforderlich ist.

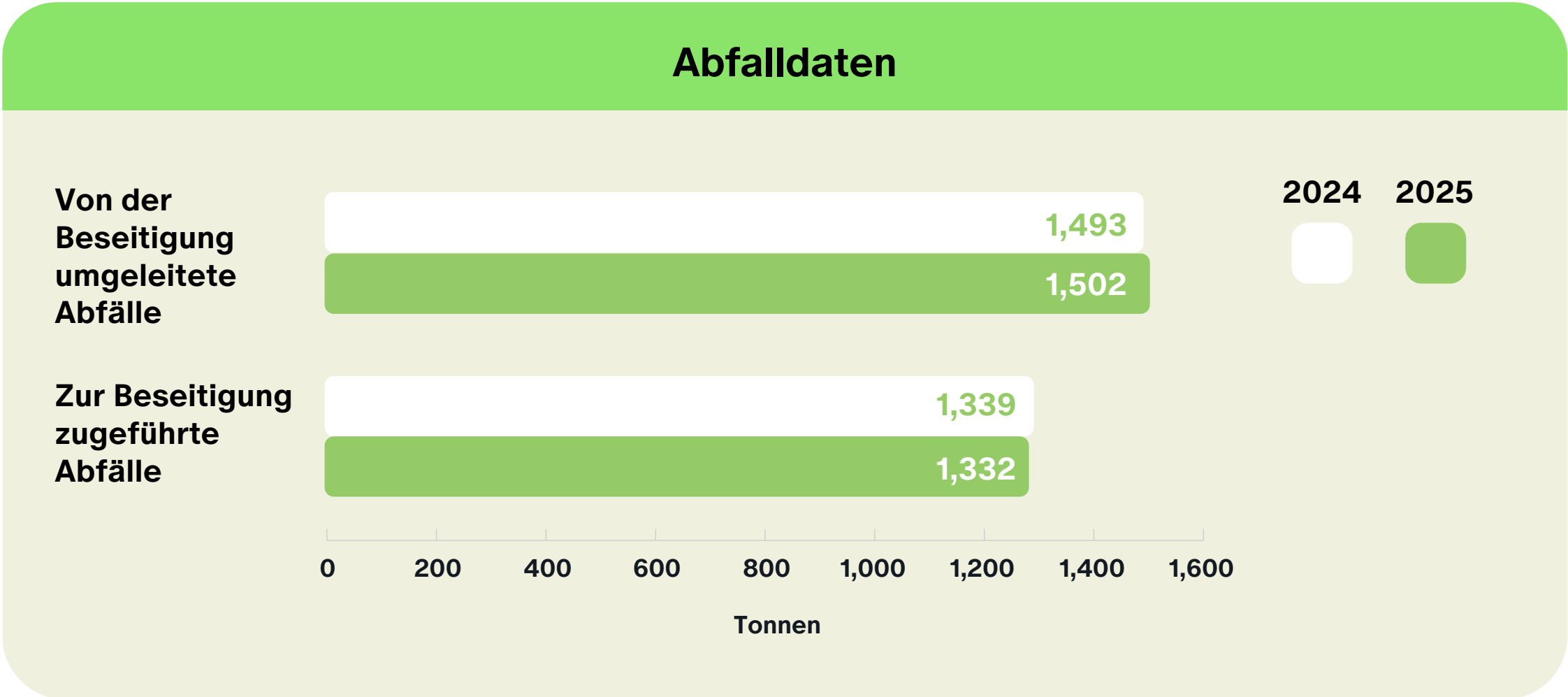
Durch proaktives Management wasserbezogener Risiken und Verbesserung der Effizienz stärkt Simtra die betriebliche Widerstandsfähigkeit, erhält die Produktqualität und unterstützt die kontinuierliche Verbesserung an beiden Standorten.





Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement

Simtra verwaltet gefährliche und nicht gefährliche Abfälle in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und internen Verfahren und gewährleistet die sichere Handhabung, Lagerung, den Transport und die Entsorgung aller Materialien. Wir arbeiten mit zertifizierten Drittanbietern für das Abfallmanagement zusammen, um umweltfreundliche Behandlungs-, Recycling-, Umleitungs- und Entsorgungspraktiken zu unterstützen, die die menschliche Gesundheit und die Umwelt schützen. Wo Recycling oder Wiederverwertung nicht möglich ist, werden die Abfälle der genehmigten Müllverbrennung zugeführt, wodurch im Jahr 2025 506.506 kWh an Energie erzeugt wurden.



Die Bemühungen zur Abfallreduzierung konzentrieren sich auf die Verringerung der Abfallquellen, eine effektive Abfalltrennung und kontinuierliche Verbesserungen, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und gleichzeitig nachhaltiges Wachstum und betriebliche Effizienz zu fördern. Die Mitarbeiter an beiden Produktionsstandorten werden in der ordnungsgemäßen Abfalltrennung und im Recycling geschult, um eine konsistente, konforme und umweltbewusste Arbeitsweise zu fördern. Lösungsmittelrückgewinnungs- und Recyclingprogramme reduzieren den Rohstoffverbrauch und begrenzen das Aufkommen gefährlicher Abfälle, während die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft die Entscheidungen bei der Herstellung und Verpackung leiten, einschließlich der Materialauswahl, der Prozessoptimierung und der Möglichkeiten zur Wiederverwendung oder Rückgewinnung.

Die Abfallreduzierung hat oberste Priorität, wobei Abfallrecycling und -verwertung als wichtige Komponenten einer umfassenderen Strategie zur Abfallminimierung dienen. Die Bemühungen zur Abfallreduzierung konzentrieren sich auf die Verringerung der Abfallquellen, effektive Trennung und kontinuierliche Verbesserung, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und gleichzeitig nachhaltiges Wachstum und betriebliche Effizienz zu fördern. Entwicklungen an unserer EHS-Managementsoftware sind ebenfalls im Gange, um die Verfolgung, Überwachung und Berichterstattung von Abfallentsorgungs-, Recycling- und Verwertungsaktivitäten zu verbessern. Diese Bemühungen unterstreichen unser Engagement für den Umweltschutz, nachhaltiges Wachstum und die Erfüllung der Kundenerwartungen an eine verantwortungsvolle, qualitativ hochwertige pharmazeutische Produktion.

Zukunftsgerichtete Aussagen

Die in diesem Bericht enthaltenen Informationen können zukunftsgerichtete Aussagen enthalten, die sich auf begründete Erwartungen und Annahmen auf der Grundlage unseres derzeitigen Verständnisses unserer Geschäftstätigkeit beziehen. Diese Aussagen können Ausdrücke wie “anstreben”, “glauben”, “verpflichten”, “könnten”, “vorantreiben”, “schätzen”, “sicherstellen”, “erwarten”, “Ziel”, “beabsichtigen”, “können”, “Mission”, “planen”, “projizieren”, “Strategie”, und “werden” oder ähnliche Ausdrücke enthalten, um zukunftsgerichtete Aussagen zu identifizieren. Alle Aussagen, die sich nicht auf historische oder aktuelle Fakten beziehen, einschließlich Aussagen zu Zielen, Strategien und Fahrplänen, Aussagen zu potenziellen Auswirkungen, Plänen, Initiativen, Projektionen, Verpflichtungen, Erwartungen oder Aussichten, sind zukunftsorientiert.

Zukunftsgerichtete Aussagen spiegeln die aktuellen Erwartungen von Simtra in Bezug auf die Bemühungen um Nachhaltigkeit wider, und diese Erwartungen sind mit Risiken und Ungewissheiten verbunden. Tatsächliche Ergebnisse können aufgrund einer Vielzahl von Faktoren erheblich abweichen, einschließlich nicht eingetretener Annahmen, wissenschaftlicher oder technologischer Entwicklungen, sich entwickelnder Nachhaltigkeits- oder Geschäftsstrategien, Veränderungen auf den Kohlenstoffmärkten, sich entwickelnder staatlicher Vorschriften in den geografischen Regionen, in denen das Unternehmen tätig ist, oder anderer Veränderungen der Umstände. Die in diesem Bericht enthaltenen Mess- und Leistungsstandards entwickeln sich weiter und beruhen auf Annahmen, und es kann nicht garantiert werden, dass die in diesem Bericht dargelegten Pläne, Initiativen, Prognosen, Ziele, Verpflichtungen, Erwartungen oder Aussichten erreicht werden können oder werden.

Obwohl wir glauben, dass unsere zukunftsgerichteten Aussagen auf vernünftigen Annahmen beruhen, können sich einzelne dieser Annahmen und damit auch die darauf basierenden zukunftsgerichteten Aussagen als unzutreffend erweisen. In Anbetracht der erheblichen Ungewissheiten, die mit den herein enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen verbunden sind, stellt die Aufnahme solcher Aussagen keine Zusicherung oder Garantie dar, dass sie auch tatsächlich eintreten werden. Unsere zukunftsgerichteten Aussagen beziehen sich auf das Datum dieses Berichts und werden nicht aktualisiert, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.



Anhang



Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Unternehmensführung

	UOM	2024	2025
Korruptionsbekämpfung			
Bewertung der Geschäftstätigkeit im Hinblick auf Korruptionsrisiken			
Im Hinblick auf Korruptionsrisiken bewertete Operationen	Anzahl	2	2
	%	100%	100%
Kommunikation und Schulung zu Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren			
Mitglieder des Leitungsorgans, denen die Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren von Simtra mitgeteilt wurden			
Gesamtzahl der Mitglieder des leitenden Organs, denen diese mitgeteilt wurden	Anzahl	11	11
Mitglieder des Leitungsorgans, die über die Antikorruptionspolitik und -verfahren der Organisation informiert wurden	%	100%	100%
Mitarbeiter, denen die Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren der Organisation mitgeteilt wurden			
Gesamtzahl der Mitarbeiter, denen sie mitgeteilt wurden	Anzahl	2,056	2,677
Mitarbeiter, die über die Antikorruptionspolitik und -verfahren der Organisation informiert wurden	%	100%	100%
Mitglieder der Leitungsorgane, die eine Schulung zur Korruptionsbekämpfung erhalten haben			
Gesamtzahl der Mitglieder des Leitungsorgans, die eine Schulung erhalten haben	Anzahl	11	11
Prozentualer Anteil der Mitglieder des Leitungsorgans, die eine Schulung erhalten haben	%	100%	100%
Mitarbeiter, die eine Schulung zur Korruptionsbekämpfung erhalten haben			
Mitarbeiter, die geschult wurden, insgesamt	Anzahl	2,056	2,677
Prozentualer Anteil der Mitarbeiter, die eine Schulung erhalten haben	%	100%	100%
Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen			
Bestätigte Korruptionsvorfälle insgesamt	Anzahl	0	0
Bestätigte Vorfälle, in denen Mitarbeiter wegen Korruption entlassen oder disziplinarisch belangt wurden		0	0
Bestätigte Vorfälle, bei denen Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Korruptionsverstößen gekündigt oder nicht verlängert wurden		0	0
Verstöße gegen Gesetze zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung			
Anzahl der Verurteilungen und Sanktionen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsbekämpfungsgesetze	Anzahl	-	0
Gesamtbetrag der Geldbußen für Verstöße gegen die Gesetze zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung		-	0
Wettbewerbswidriges Verhalten			
Während des Berichtszeitraums anhängige oder abgeschlossene Verfahren wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens und Verstößen gegen Kartell- und Monopolgesetze, an denen die Organisation beteiligt war	Anzahl	0	0
Geschäftsethik			
Gesamtbetrag der monetären Verluste infolge von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Bestechung oder Korruption	USD	\$0	\$0
Abschlussquote der Schulung “Verhaltenskodex³	%	US: 85% DE: 83%	US: 97% DE: 95%

³ Berechnet zum Ende des GJ 2025.

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Unternehmensführung

	UOM	2024	2025
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften			
Erhebliche Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften durch:			
Fälle, für die Geldbußen verhängt wurden	Anzahl	0	0
Fälle, für die nicht-monetäre Sanktionen verhängt wurden		0	0
Anzahl und Geldwert der Bußgelder für Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, die im Berichtszeitraum gezahlt wurden:			
Geldbußen für Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, die im aktuellen Berichtszeitraum angefallen sind	Anzahl	0	0
	USD	\$0	\$0
Geldbußen für Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, die in früheren Berichtszeiträumen begangen wurden	Anzahl	0	0
	USD	\$0	\$0

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Inspektionen durch Agenturen ⁴						
Anzahl der Inspektionen durch Agenturen pro Jahr	9	5	12	7	12	11
FDA-Warnbriefe (oder gleichwertig)						
Anzahl Briefe	0	0	0	0	0	0

⁴Über beide Standorte hinweg. Beteiligte Agenturen: FDA CDER, MoH Deutschland (3x), MoH Libyen, MoH Kasachstan (2x), MoIT Russland EAEU, KFDA / MFDS (Korea), FDA CBER.

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Lieferkette

	UOM	2024	2025
Produktqualität und -sicherheit			
Simtra-Standorte, die an Audit-Programmen Dritter für die Herstellung und Produktqualität teilnehmen			
Teilnehmende Einrichtungen	%	100%	100%
Produktsicherheit			
Ausgegebene Produktrückrufe	Anzahl	1	0
Zurückgerufene Einheiten insgesamt		60,594	0
Todesfälle im Zusammenhang mit Produkten		K.A.	K.A.
Durchsetzungsmaßnahmen aufgrund von Verstößen gegen die gute Herstellungspraxis oder gleichwertige Normen		0	0
Umwelt- und Sozialbewertung der Lieferanten			
Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden			
Neue überprüfte Lieferanten (alle)	Anzahl	40 ⁵	40
Neue Lieferanten, die anhand von Umwelt- und Sozialkriterien geprüft wurden		40	40
Vorfälle der Nichteinhaltung von Produkt- und Dienstleistungsinformationen und -kennzeichnungen			
Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften und/oder freiwilligen Verhaltensregeln in Bezug auf Produkt- und Dienstleistungsinformationen und -kennzeichnung, nach:			
Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften, die eine Geldstrafe oder ein Bußgeld zur Folge hatten	Anzahl	0	0
Verstöße gegen die Vorschriften, die zu einer Verwarnung führen		0	0
Vorfälle, in denen freiwillige Verhaltensregeln nicht eingehalten wurden		0	0

⁵ 40 Zulieferer (die 80 % der Ausgaben von Simtra ausmachen) werden derzeit im Rahmen des neu eingeführten Screening-Programms von Simtra und EcoVadis auf ökologische und soziale Auswirkungen hin überprüft.

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Soziales

		UOM	2024	2025
Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen				
Beschäftigte insgesamt nach Kopfzahl/Geschlecht		Number	2,056	2,677
Weiblich	Anzahl	902	1,143	
Männlich		1,149	1,534	
Nicht bekannt / möchte nicht sagen		5	0	
Nicht angegeben		-	-	
Mitarbeiter nach Standort				
USA	Anzahl	1,316	1,613	
Weiblich		562	677	
Männlich		749	936	
Nicht offengelegt		5	0	
Deutschland		740	1,064	
Weiblich		340	466	
Männlich		400	598	
Beschäftigte nach Beschäftigungsart				
Festangestellte Mitarbeiter	Anzahl	2,056	2,595	
Weiblich		902	1,105	
Männlich		1,149	1,490	
Nicht offengelegt		5	0	
Befristet Beschäftigte		176	82	
Weiblich		72	38	
Männlich		104	44	
Vollbeschäftigte		-	2,677	
Weiblich		-	1,143	
Männlich		-	1,534	

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Soziales

		UOM	2024	2025
Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen				
Mitarbeiter nach Geschlecht und Alter				
Weiblich	%		44%	43%
Unter 30 Jahre alt			26%	26%
30-50 Jahre alt			48%	45%
Über 50 Jahre alt			26%	29%
Männlich			56%	57%
Unter 30 Jahre alt			25%	26%
30-50 Jahre alt			51%	49%
Über 50 Jahre alt			24%	25%
Neu eingestellte Mitarbeiter				
Neu eingestellte Mitarbeiter im Berichtszeitraum	Anzahl		586	854
Weiblich			252	331
Unter 30 Jahre alt			115	127
30-50 Jahre alt			102	107
Über 50 Jahre alt			35	51
Nicht berichtet			-	46
Männlich			334	474
Unter 30 Jahre alt			155	482
30-50 Jahre alt			145	157
Über 50 Jahre alt			34	62
Nicht berichtet			-	73
Unbekannt			-	49
Unter 30 Jahre alt			-	6
30-50 Jahre alt			-	3
Über 50 Jahre alt			-	1
Nicht berichtet			-	39
Im Berichtszeitraum neu eingestellte Mitarbeiter				
Weiblich	Quote		43%	39%
Männlich			57%	56%
Nicht berichtet			-	6%

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Soziales

	UOM	2024	2025
Labor Practices and Working Conditions (continued)			
Freistellung aus familiären Gründen			
Arbeitnehmer, die Anspruch auf Freistellung aus familiären Gründen haben	Anzahl	2,051	2,387
Weiblich		902	1,021
Männlich		1,149	1,366
Mitarbeiter, die im Berichtszeitraum Elternzeit genommen haben		39	20
Weiblich		15	11
Männlich		24	9
Arbeitnehmer, die nach Beendigung der Freistellung an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind		39	20
Weiblich		15	11
Männlich		24	9
Arbeitnehmer, die 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt sind		39	20
Weiblich		15	9
Männlich		24	11
Rückkehrquote der Arbeitnehmer, die Elternzeit genommen haben	Satz	1	1
Weiblich		1	1
Männlich		1	1
Weiterbeschäftigungsquote von Mitarbeitern, die Elternzeit genommen haben		1	1
Weiblich		1	1
Männlich		1	1
Diversität und Inklusion			
Vielfalt der Leitungsorgane und Mitarbeiter			
Personen in den Führungsgremien von Simtra nach Geschlecht	Anzahl	11	11
Weiblich		2	2
Männlich		9	9
Personen in den Führungsgremien von Simtra nach Geschlecht und Alter			
Weiblich	%	18.2%	18.2%
Unter 30 Jahre alt		0%	0%
30-50 Jahre alt		0%	0%
Über 50 Jahre alt		18.2%	18.2%
Männlich		81.8%	81.8%
Unter 30 Jahre alt		0%	0%
30-50 Jahre alt		36.4%	36.4%
Über 50 Jahre alt		45.5%	45.5%

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Soziales

	UOM	2024	2025
Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter			
Personen, die von Simtra's Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem erfasst werden			
Mitarbeiter	Anzahl	-	2,573
Alle Arbeiter, die keine Angestellten sind, aber für Simtra arbeiten ⁶		379	572
Arbeitsbedingte Verletzungen			
Alle Beschäftigten			
Todesfälle infolge von arbeitsbedingten Verletzungen	Anzahl	0	0
	Quote	0	0
Arbeitsbedingte Verletzungen mit hohen Folgen (ohne Todesfälle)	Anzahl	0	0
	Quote	0	0
Erfassbare Arbeitsunfälle	Anzahl	20	20
	Quote	5.11	0.78
Geleistete Arbeitsstunden	Anzahl	3,913,525	5,107,953
Arbeitsbedingte Erkrankungen			
Alle Beschäftigten			
Todesfälle infolge von arbeitsbedingten Erkrankungen	Anzahl	0	0
Fälle von meldepflichtigen arbeitsbedingten Erkrankungen		8	0
Alle Arbeitnehmer, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz aber von der Organisation kontrolliert wird			
Todesfälle infolge von arbeitsbedingten Erkrankungen	Anzahl	0	0
Fälle von meldepflichtigen arbeitsbedingten Erkrankungen		0	0
Nicht-Diskriminierung			
Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Abhilfemaßnahmen			
Vorfälle von Diskriminierung während des Berichtszeitraums	Anzahl	0	2 ⁷
Lokale Gemeinschaften			
Geschäftstätigkeiten mit implementierten Programmen zur Einbeziehung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und/oder Entwicklung, einschließlich des Einsatzes von:			
Betriebsräte, Arbeitsschutzausschüsse und andere Arbeitnehmervertretungsgremien zur Bewältigung der Auswirkungen	%	66%	66%

⁶ Dazu gehören Berater, Auftragnehmer, Auszubildende, Trainees, Praktikanten und befristete Arbeitsverträge.

⁷ Im Jahr 2025 wurden zwei Vorfälle registriert: ein Vorfall, bei dem es um ein Verhalten ging, das nicht im Einklang mit dem Verhaltenskodex stand, insbesondere in Bezug auf Vielfalt, Integration, Chancengleichheit und die Verpflichtung, ein respektvolles und einladendes Arbeitsumfeld zu schaffen, was zu einer formellen Abmahnung führte, und ein Fall von verbaler sexueller Belästigung, der zur Kündigung des Arbeitsvertrags führte.

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Umwelt

⁸Für die Berechnung des Verhältnisses gewählte organisationsspezifische Kennzahl (der Nenner) = Quadratmeterzahl. Nennerwert = 1.202.258 Quadratmeter.

⁹ 2024 Zahlen werden dieses Jahr zum ersten Mal gemeldet.

¹⁰ Sonnenkollektoren in Halle in Betrieb (9/24 - 6/25).

¹¹ Alle Wasserzahlen für 2024, mit Ausnahme des entnommenen Grundwassers, wurden neu berechnet.

¹² Nach dem WRI-Aquäduktatlas liegen die Anlagen in Halle und Bloomington in Gebieten mit mittlerem bis hohem Wasserstress.

¹³ Vorfälle, bei denen die Abwasserparameter über den genehmigten Grenzwerten lagen, wurden der zuständigen Behörde mitgeteilt, und es wurden die erforderlichen Maßnahmen ergriffen, um die Angelegenheit zu beheben.

UOM		2024	2025	
Emissionen				
THG-Emissionen der Bereiche 1 und 2				
Direkte Scope 1 THG-Emissionen	MTCO ₂ e	14,887	14,961	
Indirekte Scope 2 THG-Emissionen		17,349	14,316	
Gesamt - Emissionen aus Scope 1 und 2		32,236	29,277	
Verhältnis der THG-Emissionsintensität ⁸		0.0268	0.02435	
Basisjahr		2024	2024	
Scope 3 Treibhausgasemissionen				
Kategorie 1 - Eingekaufte Waren und Dienstleistungen	MTCO ₂ e	-	65,876	
Kategorie 2 - Investitionsgüter			18,429	
Kategorie 3 - Brennstoff- und energiebezogene Tätigkeiten			4,937	
Kategorie 4 - Vorgelagerter Transport und Verteilung			3,206	
Kategorie 5 - Betriebsbedingte Abfälle			594	
Kategorie 6 - Geschäftsreisen			4,394	
Kategorie 13 - Nachgelagerte geleaste Vermögenswerte			716	
Brutto Scope 3 THG-Emissionen			98,153	
Gesamt - Treibhausgasemissionen			127,430	
Energie		UOM	2024 ⁹	2025
Kraftstoffverbrauch - Benzin und Diesel	Gigajoules	1,005	1,470	
Für den Verbrauch eingekauft - Strom, Heizung, Kühlung und Dampf		487,794	486,946	
Gesamt Energieverbrauch		488,799	488,416	
Erzeugte erneuerbare Energie - Solarstrom [RW3.1]		1,349	5,931 ¹⁰	
Kauf von erneuerbaren Energien - RECs		82,462	89,939	
Wasser und Abwässer		UOM	2024 ¹¹	2025
Wasserentnahme				
Gesamtwasserentnahme aus allen Gebieten (einschließlich Gebieten mit Wasserstress ¹²)	Megaliter	459	618	
Grundwasser		97.86	182	
Wasser von Dritten		361.06	436	
Ableitung von Wasser				
Gesamter Wasserabfluss aus allen Gebieten (einschließlich Gebieten mit Wasserstress)	Megaliter	445.44	543	
Wasser von Dritten		308.52	543	
Vorfälle der Nichteinhaltung von Einleitungsgrenzwerten	Anzahl	3 ¹³	0	

Leistungskennzahlen zur Nachhaltigkeit

Umwelt

¹⁴ Increase in water consumption due to expansion of building footprint and increase of employees onsite.

Methodologies and Assumptions

GHG emissions were calculated using 100-year Global Warming Potential (GWP) factors from the IPCC’s Sixth Assessment Report (AR6).

		UOM	2024	2025
Wasser und Abwässer				
Wasserverbrauch				
Gesamtwasserverbrauch aus allen Bereichen (einschließlich wasserarmer Gebiete)		Megaliter	459	618 ¹⁴
Abfall				
Abfallaufkommen (nach Zusammensetzung)				
Gesamtes Abfallaufkommen	Tonnen		2,593	2,833
Ungefährliche Abfälle			2,276	2,527
Reglementierte/gefährliche Abfälle			316	306
Abfall, der von der Entsorgung umgeleitet wurde				
Gesamtgewicht des von der Entsorgung umgeleiteten Abfalls	Tonnen		1,493	1,502
Gefährliche Abfälle, der von der Entsorgung umgeleitet wurden			75	16
Wiederverwertung			74.9	16
Sonstige Verwertungsverfahren			0.14	0
Nicht gefährliche Abfälle, die nicht zur Beseitigung bestimmt sind			1,418	1,486
Wiederverwertung			1,178	1,486
Sonstige Verwertungsverfahren			240	0
Zur Entsorgung bestimmte Abfälle				
Zur Entsorgung bestimmte Abfälle insgesamt	Tonnen		1,339	1,332
Gesamtgewicht des zu entsorgenden gefährlichen Abfalls			241	291
Verbrennung (mit Energierückgewinnung)			212	249
Verbrennung (ohne energetische Verwertung)			29	41
Deponierung			0.02	0.00
Sonstige Beseitigungsverfahren			0.14	0.71
Gesamtgewicht der zur Entsorgung bestimmten nicht gefährlichen Abfälle			1,098	1,041
Verbrennung (mit Energierückgewinnung)			375	547
Verbrennung (ohne energetische Verwertung)			87	0.00
Deponierung			396	493
Sonstige Beseitigungsmaßnahmen			240	0.00
Werkstoffe				
Verwendete rezyklierte Einsatzstoffe				
Verwendete Einsatzstoffe insgesamt	Tonnen		0	0
Insgesamt eingesetzte rezyklierte Einsatzstoffe			0	0
Primärprodukt Rezyklierte Einsatzstoffe	%		0%	0%

Zuverlässigkeitserklärungen und Prüfberichte von Dritten



Verification Statement related to Simtra's Scope 1, 2 and 3 GHG Inventory for Calendar Year 2025

Terms of Engagement

This Verification Statement has been prepared for Simtra's global operations in accordance with ISO 14064-3: 2019 Part 3.

WAP Sustainability (WAP) was commissioned by Simtra to assure its scope 1, 2 and select categories of scope 3 GHG emissions for the calendar year 2025 were prepared in accordance with WRI/WBCSD GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (hereafter referred to as "the Inventory").

Simtra's management and the contracted GHG inventory practitioner were responsible for preparing the Inventory and for maintaining effective internal controls over the data and information disclosed. The verifier's responsibility was to carry out a Verification engagement on the Inventory in accordance with the contract with Simtra.

Ultimately, the Inventory has been approved by, and remains the responsibility of, Simtra.

WAP's Approach

Our verification has been conducted in accordance with the ISO Standards and WAP's internal verification procedures to provide limited assurance on the GHG emissions reported by Simtra.

To form our conclusions the Verification engagement was undertaken as a sampling exercise and covered the following activities:

- Discussed reporting content with relevant staff of the organization responsible for managing the inventory;
- Checked the emission factors and emission calculation to ensure the accuracy, completeness and transparency of the reporting; and
- Sampled and reviewed the raw data collected to ensure accuracy and consistency.

The WAP verifier confirms his independence from the client and the GHG inventory practitioner and that there was no known conflict of interest during the engagement.

Level of Verification & Materiality

The opinion expressed in this Verification Statement has been formed on the level of limited assurance and at a materiality of the professional judgment of the Verifier.

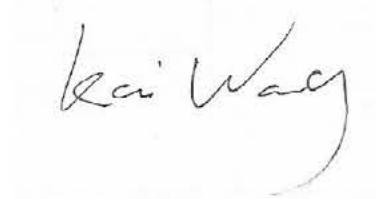
Zuverlässigkeitserklärungen und Prüfberichte von Dritten



WAP's Opinion

Based on WAP's approach, nothing has come to our attention that would cause us to believe that the total scope 1, 2, and selected categories of scope 3 GHG emissions disclosed by Simtra for CY 2025 are not materially correct and that the GHG Emissions Inventories have not been prepared in conformance with the WRI Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

Signed,



Kai Wang
Lead Verifier
WAP Sustainability

Zuverlässigkeitserklärungen
und Prüfberichte von Dritten



Summary of Simtra GHG Emissions Inventory for Scope 1. 2 & Selected Categories of Scope 3 for Calendar Year 2025

CY 2025	Category	Operational Emissions Source	Value (MT of CO2e)
Scope 1	Facilities and Offices	Stationary Combustion	14,410
	Facilities and Offices	Refrigerant Fugitive Emission	310
	Company Vehicles	Mobile Combustion	241
Scope 2	Facilities and Offices	Electricity (Market-based)	14,316
Scope 1 and 2 Total			29,277
Scope 3	Purchased Goods & Services		65,876
	Capital Goods		18,429
	Fuel- & Energy-related Activities		4,937
	Upstream Transportation & Distribution		3,206
	Waste Generated in Operations		594
	Business Travel		4,395
	Downstream Leased Assets		716
Scope 3 Total			98,153
Scope 1, 2 and 3 Total (with scope 2 market-based)**			127,430
MT CO2e = metric tonnes of carbon dioxide equivalents			

This Verification Statement is subject to the provisions of this legal section:

This Verification Statement is only valid when published with the emissions data to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Zuverlässigkeitserklärungen und Prüfberichte von Dritten



WAP Sustainability Consulting, LLC and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this Legal Section as WAP. WAP assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with WAP for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

Due to inherent limitations in any internal control, it is possible that fraud, error, or non-compliance with laws and regulations may occur and not be detected. Further, the verification was not designed to detect all weakness or errors in internal controls so far as they relate to the requirements set out above as the verification has not been performed continuously throughout the period and the verification carried out on the relevant internal controls were on a test basis. Any projection of the evaluation of control to future periods is subject to the risk that the processes may become inadequate because of changes in conditions, or that the degree of compliance with them may deteriorate.

The English version of this Verification Statement is the only valid version. WAP assumes no responsibility for versions translated into other languages.

GRI-Inhaltsindex

Erklärung zur Verwendung:
Simtra hat die in diesem GRI-Inhaltsindex zitierten Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar bis 31. Dezember 2025 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

GRI 1 verwendet:
Grundlage 2021

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisatorische Angaben	Über uns Anhang - GRI-Inhaltsindex	Rechtlicher Name: Simtra US LLC dba Simtra Biopharma Solutions Hauptsitz: 927 South Curry Pike, Bloomington, Indiana 47403 Niederlassung in Bloomington, Indiana Rechtlicher Name: Simtra Deutschland GmbH Hauptsitz: Kantstraße 2, 33790 Niederlassung in Halle (Westfalen), Deutschland
	2-2 Unternehmen, die in die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation einbezogen sind	Über uns Über diesen Bericht Anhang - GRI-Inhaltsindex	Simtra US LLC dba Simtra Biopharma Solutions (USA) Simtra Deutschland GmbH (Deutschland)
	2-3 Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle	Über diesen Bericht Anhang - GRI-Inhaltsindex	Kontakt: Sustainability@simtra.com Veröffentlichungsdatum des letzten Nachhaltigkeitsberichts: 1. Mai 2025
	2-4 Anpassungen von Informationen	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Alle Wasserzahlen für 2024, mit Ausnahme der Grundwasserentnahme, wurden angepasst.
	2-5 Externe Bestätigung	Anhang - Bestätigungs- und Prüfberichte von Drittparteien	–
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und sonstige Geschäftsbeziehungen	Über uns	–
	2-7 Mitarbeiter	Über uns Investitionen in unser Team Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales	–
	2-8 Arbeiter, die keine Angestellten sind[RW1.1]	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Zusätzlich zu den Angestellten beschäftigt Simtra auch nicht angestellte Arbeiter, um den Produktionsbetrieb und die Standortinfrastruktur zu unterstützen, insbesondere in den Bereichen Technik, Wartung, Validierung und Kapitalerweiterung. Diese Arbeitskräfte werden in erster Linie über externe Personal- und Vertragsfirmen eingestellt und arbeiten gemäß den Verfahren und Sicherheitsanforderungen von Simtra.
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Werte und Handlungen in Einklang bringen Anhang - GRI-Inhaltsindex	Zehn Mitglieder haben eine Amtszeit von zwei Jahren und ein Mitglied eine Amtszeit von einem Jahr.
	2-10 Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Das oberste Führungsgremium von Simtra ist der Vorstand. Die Mitglieder werden von den Sponsoren von Simtra gemäß der Unternehmenssatzung nominiert und ernannt. Die Kandidaten werden auf der Grundlage ihrer Erfahrung und ihres Fachwissens bewertet, die für die Aufsicht über Unternehmen im Gesundheitssektor relevant sind. Sie werden von einem Netzwerk von operativen Beratern unterstützt, die über Erfahrungen in den Bereichen GMP-regulierter Betrieb, Qualität und Compliance, operative Ausführung, Ausfallsicherheit der Lieferkette, EHS-Aufsicht, finanzielle und strategische Führung und/oder Governance verfügen. Bei der Auswahl werden auch Unabhängigkeit, potenzielle Interessenkonflikte und ein ausgewogenes Verhältnis von Fähigkeiten und Perspektiven berücksichtigt, um eine solide Entscheidungsfindung zu unterstützen.
	2-11 Vorsitzender des höchsten Leitungsorgans	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Der Vorsitzende von Simtra ist nicht-exekutiv und unabhängig.

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-12 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Überwachung des Umgangs mit Auswirkungen	Werte und Handlungen in Einklang bringen – Nachhaltigkeitsmanagement und -aufsicht	–
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Werte und Handlungen in Einklang bringen – Nachhaltigkeitsmanagement und -aufsicht	–
	2-14 Die Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Über diesen Bericht Anhang - GRI-Inhaltsindex	Dieser Bericht wurde von unserem Executive Leadership Team (ELT) geprüft und vom Verwaltungsrat genehmigt.
	2-15 Interessenkonflikte	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Geschäftsethik und Compliance	–
	2-16 Kommunikation von kritischen Anliegen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Geschäftsethik und Compliance	–
	2-17 Kollektives Wissen des höchsten Leitungsorgans	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Der Vorstand verfügt über das Wissen, die Fähigkeiten und die Erfahrung, die notwendig sind, um die Geschäfte von Simtra effektiv zu beaufsichtigen. Zu den Schlüsselbereichen des kollektiven Fachwissens gehören die pharmazeutische und biowissenschaftliche Herstellung, das Qualitätsmanagement und die Einhaltung der GMP-Vorschriften, die Patientensicherheit und die Überwachung der Produktqualität, das Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagement, die Lieferkette und die betriebliche Stabilität, die Kapitalinvestitionen und der Einsatz von Technologien für die Herstellung steriler und potenter Moleküle, die finanzielle und strategische Führung sowie die Unternehmensführung. Dieses Fachwissen versetzt den Verwaltungsrat in die Lage, strategische Entscheidungen, Risikomanagement und langfristiges, nachhaltiges Wachstum wirksam zu beaufsichtigen.
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Simtra bewertet die Zusammensetzung des Vorstands in regelmäßigen Abständen. Die Bewertung wird vom Vorstandsvorsitzenden geleitet und gegebenenfalls von den Sponsoren und dem Vorstand unterstützt. Sie konzentriert sich auf die Effektivität des Vorstands bei der Überwachung der Strategie, der finanziellen Leistung, des Risikomanagements, der Qualität und der Einhaltung von Vorschriften, der EHS-Leistung, der betrieblichen Widerstandsfähigkeit und der Erreichung der strategischen und kapazitätserweiternden Ziele. Die Ergebnisse fließen in die Entwicklung des Vorstands, die Nachfolgeplanung und die laufende Schulung ein, um die Effizienz der Unternehmensführung kontinuierlich zu verbessern.
	2-19 Vergütungsrichtlinien	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Die Vergütung der Führungskräfte wird vom Vergütungsausschuss des Vorstands geprüft und genehmigt.
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Die Vergütung des Vorstands, der Vorstandsbeobachter und der leitenden Angestellten wird im Rahmen eines strukturierten Prozesses festgelegt, der von den Sponsoren der CA geleitet wird, wobei der Vergütungsausschuss des Vorstands einen Beitrag zur Vergütung der leitenden Angestellten leistet. Mitglieder und Beobachter des Vorstands, die Angestellte der Sponsoren sind, haben jedoch keinen Anspruch auf eine andere Vergütung für ihre Tätigkeit im Vorstand. Das Verfahren zur Festlegung der Vergütung berücksichtigt die organisatorische und individuelle Leistung, die Ausrichtung auf die strategischen Ziele von Simtra, die Überwachung von Qualität und Compliance, die operativen und finanziellen Ergebnisse sowie die langfristige Wertschöpfung. Externes Benchmarking und Marktpraktiken werden berücksichtigt, um sicherzustellen, dass die Vergütung wettbewerbsfähig und fair ist. Das Verfahren wird regelmäßig überprüft, um die Übereinstimmung mit den Zielen der Unternehmensführung, der Geschäftsstrategie und den aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen zu gewährleisten.
	2-21 Jährliche Gesamtvergütungsquote	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Als privates Unternehmen verzichtet Simtra auf die Offenlegung von Details zur individuellen Vergütung oder Entlohnung. Die Gesamtvergütungspraxis ist so strukturiert, dass sie sich an den strategischen und operativen Zielen sowie an der Einhaltung von Vorschriften orientiert, einschließlich der Leistung in den Bereichen Qualität, GMP-Compliance, Patientensicherheit und EHS-Ergebnisse. Interne Prozesse stellen sicher, dass die Vergütung fair und marktgerecht ist und die langfristige Nachhaltigkeit und den Erfolg der Organisation unterstützt.
	2-22 Erklärung zur Strategie der nachhaltigen Entwicklung	Eine Nachricht von unserem CEO	–
	2-23 Politische Verpflichtungen	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Nicht zutreffend. Simtra hat keine formellen politischen Verpflichtungen im Sinne dieser Offenlegung festgelegt; die relevanten Grundsätze sind in interne Richtlinien und Managementsysteme eingebettet.

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-24 Einbettung politischer Verpflichtungen	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Nicht zutreffend. Simtra hat keine formellen politischen Verpflichtungen im Sinne von GRI 2-23 festgelegt; relevante Erwartungen in Bezug auf ethisches Verhalten, Einhaltung von Vorschriften, Qualität, Sicherheit und geschäftliche Integrität sind in unseren internen Richtlinien, Verfahren und Managementsystemen verankert.[R
	2-25 Verfahren zur Behebung negativer Auswirkungen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Strategie, Widerstandsfähigkeit und Risikomanagement	–
	2-26 Mechanismen für die Einholung von Rat und die Äußerung von Bedenken	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Geschäftsethik und Compliance Anhang - GRI-Inhaltsindex	Im Jahr 2025 erhielt Simtra 31 Compliance-bezogene Anfragen über unsere spezielle Compliance-Hotline, per Telefon, E-Mail oder persönlich. Jede dieser Anfragen wurde gründlich untersucht und in Übereinstimmung mit unseren internen Compliance-Protokollen bearbeitet. Nach einer umfassenden Bewertung wurden 100 % der Fälle entweder erfolgreich gelöst, angemessen behandelt oder als unbegründet eingestuft. Dies spiegelt unser kontinuierliches Engagement für die Aufrechterhaltung einer starken Compliance-Kultur wider und gewährleistet, dass alle Anliegen mit Sorgfalt, Transparenz und Integrität behandelt werden.
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Im Berichtszeitraum gab es keine nennenswerten Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften, und es wurden auch keine entsprechenden Bußgelder gezahlt.
	2-28 Mitgliedschaften in Verbänden	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Simtra ist Mitglied in ausgewählten Industrie- und Berufsverbänden, einschließlich pharmazeutischer und biotechnologischer Hersteller und qualitätsorientierter Organisationen. Diese Mitgliedschaften unterstützen das Engagement in Bezug auf regulatorische Entwicklungen, gute Herstellungspraktiken und Best Practices der Industrie, die für die Herstellung steriler injizierbarer und biologischer Produkte relevant sind.
	2-29 Ansatz zur Einbeziehung von Interessengruppen	Über diesen Bericht - Stakeholder Engagement	–
	2-30 Kollektivvereinbarungen	Anhang - GRI-Inhaltsindex	Wir unterstützen den allgemeinen Schutz der Menschenrechte und das Recht unserer Mitarbeiter, an Tarifverhandlungen teilzunehmen, uneingeschränkt. Zum Zeitpunkt der Berichterstattung fallen 91 % der Mitarbeiter in Deutschland unter einen Tarifvertrag der chemischen Industrie, das sind 36 % unserer weltweiten Mitarbeiterzahl.
GRI 3: Wesentliche Themen 2021 3-1 Prozess zur Bestimmung der wesentlichen Themen	3-1 Prozess zur Bestimmung der wesentlichen Themen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Strategie, Widerstandsfähigkeit und Risikomanagement Über diesen Bericht - Double Materiality Assessment	–
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Über diesen Bericht - Double Materiality Assessment	–
Wesentliche Themen			
Unternehmensführung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Geschäftsethik und Compliance	–
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-1 Geschäftstätigkeiten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Governance	–
	205-2 Kommunikation und Schulung zu Anti-Korruptionsrichtlinien und -verfahren	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Geschäftsethik und Compliance Anhang - GRI-Inhaltsindex	–
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Governance Anhang - GRI-Inhaltsindex	Während des Berichtszeitraums gab es keine bestätigten Korruptionsvorfälle.
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtliche Schritte wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- und Monopolbildung	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Governance Anhang - GRI-Inhaltsindex	Während des Berichtszeitraums gab es keine anhängigen oder abgeschlossenen Gerichtsverfahren wegen wettbewerbswidrigen Verhaltens und Verstößen gegen Kartell- und Monopolgesetze, an denen Simtra als Beteiligter identifiziert wurde.

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Wesentliche Themen			
Cybersecurity und Datenschutz			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Cybersicherheit und Datenschutz	–
Verantwortungsvolles Management der Lieferkette			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Werte und Handlungen in Einklang bringen - Cybersicherheit und Datenschutz	–
GRI 308: Umweltbewertung von Lieferanten 2016	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Lieferkette	–
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien geprüft wurden	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Beschaffungskette Anhang - GRI Content Index	Bislang wurden keine Lieferanten mit negativen sozialen Auswirkungen identifiziert.
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Beschaffungskette Anhang - GRI-Inhaltsindex	Bislang wurden keine Lieferanten mit negativen sozialen Auswirkungen identifiziert.
Produktsicherheit und Qualität			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Lieferung von Qualitätsprodukten – Produktsicherheit und -qualität	–
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2 Vorfälle von Nichteinhaltung in Bezug auf Produkt- und Dienstleistungsinformationen und -kennzeichnung	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Lieferkette Anhang - GRI-Inhaltsindex	Wir haben keine Fälle von Nichteinhaltung von Vorschriften durch Lieferanten in Bezug auf Informationen und Kennzeichnung von Dienstleistungen festgestellt.
Einhaltung gesetzlicher Vorschriften			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Lieferung von Qualitätsprodukten – Einhaltung gesetzlicher Vorschriften	–
Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen - Entlohnung, Leistungen und Entwicklung Anhang - GRI-Inhaltsindex	Dazu gehören Lebensversicherung, Krankenversicherung und Pflege, Invaliditäts- und Berufsunfähigkeitsversicherung, Elternzeit und -unterstützung, Altersvorsorge, freiwillige Versicherungsleistungen sowie zusätzliche Leistungen und Programme
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-2 Leistungen für Vollzeitbeschäftigte, die nicht für Zeit- oder Teilzeitbeschäftigte vorgesehen sind	Investitionen in unser Team – Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen - Entlohnung, Leistungen und Entwicklung	–
	401-3 Elternzeit	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales	–

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Wesentliche Themen			
Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen der Mitarbeiter Anhang - GRI-Inhaltsindex	In den letzten fünf Jahren gab es keine tödlichen Unfälle, Krankenhausaufenthalte oder Amputationen von Mitarbeitern. An beiden Standorten gibt es keine offenen oder anhängigen Verstöße gegen die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, und es gibt keine offenen, aktiven, anhängigen oder angedrohten Klagen von Mitarbeitern oder Nicht-Mitarbeitern im Zusammenhang mit der angeblichen Exposition gegenüber gefährlichen Materialien oder Produkten.
GRI 403: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Investitionen in unser Team – Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen der Mitarbeiter	-
	403-2 Gefahrenerkennung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen		-
	403-4 Beteiligung der Arbeitnehmer, Konsultation und Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz		-
	403-5 Unterweisung der Arbeitnehmer in Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz		-
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales	-
	403-10 Arbeitsbedingte Gesundheitsprobleme	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales	-
Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Mitarbeiterrekrutierung, -entwicklung und -bindung	-
GRI 404: Aus- und Weiterbildung	404-2 Programme zur Verbesserung der Mitarbeiterfähigkeiten und Programme zur Unterstützung des Übergangs	Investitionen in unser Team – Rekrutierung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern - Schulung und Kompetenzentwicklung	-
Mitarbeiterengagement			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Mitarbeiterengagement	-
Diversität und Inklusion			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Vielfalt und Einbeziehung Anhang - GRI-Inhaltsindex	Chancengleichheit bei der Beschäftigung ist das Gesetz - und wir halten es mit Überzeugung ein. Wir verpflichten uns, allen Personen gleiche Beschäftigungschancen zu bieten und diskriminieren nicht aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Veteranenstatus, Behindertenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen. Wir sorgen für angemessene Vorkehrungen für Menschen mit Behinderungen.
GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016	405-1 Vielfalt der Leitungsorgane und Mitarbeiter	Anhang - GRI-Inhaltsindex	-
GRI 406: Nicht-Diskriminierung 2016	406-1 Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales Anhang - GRI-Inhaltsindex	Während des Berichtszeitraums gab es keine bestätigten Vorfälle von Diskriminierung.

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Wesentliche Themen			
Gesellschaftliches Engagement			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Investitionen in unser Team – Engagement für die Gemeinschaft	-
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Geschäftstätigkeiten mit Engagement für das lokale Gemeinwesen, Folgenabschätzungen und Entwicklungsprogramme	Anhang - ESG-Leistungskennzahlen - Soziales	-
Umweltbewusstes Handeln			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Verringerung unserer Umweltauswirkungen - Environmental Stewardship	-
Treibhausgasemissionen und Klimawandel			
GRI 102: Klimawandel 2025	102-5 Scope 1 Treibhausgasemissionen	Verringerung unserer Umweltauswirkungen – GHG-Emissionen und Klimawandel	-
	102-6 Umfang 2 THG-Emissionen		-
	102-7 Scope 3 THG-Emissionen		-
	102-8 Intensität der Treibhausgasemissionen		-
Energiemanagement			
GRI 103: Energie 2025	103-1 Energiepolitik und Verpflichtungen	Verringerung unserer Umweltauswirkungen – Energiemanagement	-
	103-2 Energieverbrauch und Eigenerzeugung innerhalb der Organisation	Verringerung unserer Umweltauswirkungen – Energiemanagement	-
	103-4 Energieintensität		-
	103-5 Verringerung des Energieverbrauchs	Verringerung unserer Umweltauswirkungen – Energiemanagement T	-
Wassermanagement			
GRI 303: Wasser und Abwässer 2018	303-1 Interaktionen mit der gemeinsamen Ressource Wasser	Verringerung unserer Umweltauswirkungen - Wassermanagement	-
	303-2 Management der Auswirkungen von Wassereinleitungen		-
	303-3 Wasserentnahme	Verringerung unserer Umweltauswirkungen - Wassermanagement Anhang – ESG Performance Metrics - Environmental	-
	303-4 Wasserabfluss	Anhang – ESG-Leistungskennzahlen - Umwelt	-
	303-5 Wasserverbrauch		-

GRI Standard	Offenlegung	Ort der Berichterstattung	Bemerkungen und zusätzliche Informationen
Wesentliche Themen			
Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement			
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Abfallerzeugung und wesentliche abfallbezogene Auswirkungen	Verringerung unserer Umweltauswirkungen - Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	-
	306-2 Management wesentlicher abfallbezogener Auswirkungen		-
	306-3 Erzeugte Abfälle	Anhang – ESG-Leistungskennzahlen - Umwelt	-
	306-4 Von der Entsorgung abgezwigte Abfälle		-
	306-5 Abfälle, die der Entsorgung zugeführt werden		-



Simtra
BioPharma Solutions

